

严格落实责任 筑牢安全防线

临钢公司开展安全隐患排查整治

■通讯员 郭红苗 报道

本报讯 为深刻汲取事故教训,切实提升安全管控水平,临钢公司持续开展安全隐患风险大排查大整治活动。

该公司成立了活动领导小组和督导组,明确了排查整治的主要任务和重点。重点排查整治企业安全生产主体责任落实情况、建立完善隐患排查治理体系、安全生产应急救援、汛期安全生产防范工作、工业和民用气体的管理、消防交通管理、出租房屋和场所的管理、危险化学品管理、特种设备安全管理、建筑施工

安全管理、电力电气安全管理、尾矿库管理、特殊领域风险识别和管控等。通过各单位、各部门自查自整自改、公司同步督导跟进、持续巩固改进提升,使生产现场安全风险可控。同时,规范各层级安全管理工作,形成安全管理长效机制。

该公司按照国家安全生产法律法规以及集团公司安全生产制度要求,认真策划,分专业、分区域、分单元制定大排查检查标准,领导干部带队,持续开展安全大排查大整治工作。检查前编制各专业安全检查表,明确检查标准,边检查边整改,一般隐患在一周内整改,较大隐患在一月

内整改完成。每周组织召开一次安全生产大检查、大整治分析汇报会,检查评价各区域、各专业大检查、大整治工作开展情况,提出下一阶段排查和整治工作要求。隐患风险整治专项督导组对各单位、各部门大排查大整治工作进行检查督促,对各项工作进行再排查,对隐患治理进行指导。各级领导干部带头检查督促隐患整改,各单位管理和技术人员积极参与,重点排查整治易引发事故的起重挂吊作业、危险化学品使用、易引发火灾区域。对重大危险源和重点危险场所做到“现场零隐患、管理零缺陷、人员零违章”。



练技能 保安全

近日,东山矿在机动部开展了有限空间作业应急演练活动。职工通过模拟有限空间检查、检修作业的场景,演练了标准化作业和正确救援的方法,进一步提升职工有限空间的应急防护能力。图为演练现场。 谭勇摄 高爱忠文

集思广益想“点子” 因地制宜找“路子”

——记能源动力总厂电控作业区电修二班的一次安全会

■特约记者 郭红梅

近日,能源动力总厂电控作业区会议室传来洪亮整齐的声音,“杜绝违章作业,消除设备隐患,保证检修质量,确保人身安全”。这是电控作业区电修二班职工正在周三安全会上进行安全宣誓。铿锵的誓言让人精神振奋,心中充满必胜的信念。主持会议的班长张泉生说,“‘三反’内容大家已经牢牢记在心里。现在,咱们班遇到大量的环境狭窄、现场又不太熟悉的作业状况,今天会议的主要任务就是让大家根据坑下作业的实际情况找隐患、订措施。”

“我先说。”女职工小梁一马当先。“我们在坑下作业时,有时上下爬梯时忘记戴手套了,或者不去抓牢楼梯的扶手,这很容易造成磕碰和摔伤。”

老班长王俊明说,“今年以来,我们在有限空间的作业增加了,很多地方是头一次。因为对现场的陌

生,作业时恐怕有误碰周围运转设备的危险,检修人员的站位也必须合理。”

“刚才王俊明说得很在理,我有同感。”白银亮师傅快人快语。“在坑下进行电机检修时,电机全在里面,很多坑内作业没有起吊设备,必须将电机抬到地面覆盖的铁板下面,再吊运上去,这很费劲,光线不好不说,旁边还有很多运行电机。这样的工作环境使得我们的检修存在一定危险性。熟悉设备、熟悉环境,如何人为去控制,这是我担心的问题。”“还有,把坑下需要检修的电机往上吊运时,下面的那个人应该在。人不在,怎么挂钢丝?挂上钢丝人就上来的话不合适,你还得搬一搬、帮一帮。可是,吊运电机万一

要是跌下去,因为空间小,下面那个人躲都难。这方面,咱们该怎么处理?怎么做才合适?如果电机正上方有个口,吊运就方便了,把电机吊上去干,就能干好。”

轮值安全员牛伟说,“刚才大家都结合坑下作业实际情况讲了自己对直观性违章、重复性违章和习惯性违章的认识,剖析了作业中可能存在的安全隐患,提出了可行的现场改造方案,我们会把大家的意见和建议整理后反映给作业区。相信,坑下检修作业的环境改善,既可保障检修环境安全,又能确保检修质量。”

一次集思广益的安全会,解决了安全生产的大问题,让大家对安全生产的重要意义有了更深刻的认识。



深入排查安全隐患

冷轧硅钢厂认真贯彻落实公司四季度安全工作会议精神,组织全厂各专业生产大检修,促进各岗位职工知责履责尽责,确保生产安全平稳运行。图为检查现场。

岳九成 摄



安全管理 应当从“心”出发

■刘敏

一些企业为了减少安全事故的发生,在安全装置、硬件完善上可谓不吝投入,但效果却不尽如人意。究其根本,是没有做好人“心”这篇大文章。安全工作千头万绪,只要把人“心”稳住了,就等于抓住了安全工作的命脉。

为什么这样说?很多安全事故发生之后,人们往往从作业环境是否存在危险隐患、人的行为是否违反安全章程,甚至更深入到专业安全管理角度去度量、分析事故发生的前因后果,却忽略了一个很重要的问题,违章的这个员工他当时的思想状态是怎样的。也许,他今天正因为家里的一些事心烦意乱,才造成上岗作业时走神酿成事故;也可能他刚刚与同事发生了摩擦,带着赌气的心态走上操作台,“管他呢,不让我这样干我偏干”;更常见的是,这名员工一贯马马虎虎,做事常怀侥幸,这次的事故正是他在一贯不良心态驱使下的“正常”之举。如果与他朝夕相处的家人或者同事能够及早发现他的心理波动,通过谈心、倾听,甚至逗个乐、开个玩笑的方式来帮助他排解心中的不快,说不定事故就不会发生。

搞安全的人都知道,无论如何不能让员工带着情绪上岗。因为,很多安全事故都是由于员工走神、精力不集中或者是心不在焉、闹情绪引起的。但是,这样的理解只能说是刚刚窥到安全“心”管理壮阔风景的一角。

安全管理要从“心”出发,需要各级管理者在安全管理中把更多的关注点投放在员工心理健康上,把员工心理健康管理作为大安全的一个重要分支来抓,了解员工压力源所在,掌握不良心态的调节、干预手段,如聊天、交流、沟通、讲述、倾听,让员工不满的情绪得到宣泄,不平的心态得以纠正,郁结的心境能够释怀,从而逐渐培养起积极、乐观的心态,使影响安全生产的不良心理因素得到及时疏导和排解,为安全生产提供坚实的思想基础。

安全管理从“心”出发,其实是把安全防控工作做在了前面,能够起到事半功倍的效果,值得我们各级管理者去认真思考和实践。

生命没有如果

■康玉珺

近日,单位组织所有司机学习全国交通事故案例,大家在扼腕叹息之际,纷纷发言,“如果当时停车时熄火”“如果不在坡道上停车”,然而,脆弱的生命哪有那么多的如果。

一时的疏忽导致了一世的遗憾,一个小小的不安全细节引来了一场灾难,教训可谓不大。事故警示我们:制定战略要讲宏观,解决问题则要注重每一个细节。古人说“千里之堤,溃于蚁穴”,强调的就是不要忽视小的失误,不要放过小的细节。

在日常的作业过程中,最难的是细节,最重要的也是细节。有资料显示,在发生的安全事故中,90%以上的是责任人心存侥幸,安全措施未做实、做细而造成的。如果每一名职工都能够树立“抓大不放小”的思想,百分之百严格按安全规程办事,做到检查到位,不漏过一个细节,措施到位,不漏过一个疑点,许许多多的事故都是可以避免的。

“隐患险于明火,防范胜于救灾”。安全工作重在预防,只有标本兼治,超前控制,才能将事故消灭在萌芽状态。只要我们每一个人坚持从点滴做起,从细节做起,众志成城,就一定会营造出一片安全和谐的蔚蓝天。