

焦化厂“四字诀”推进责任落实

■通讯员 王拥党 报道

本报讯 今年以来,焦化厂坚持在职责上规范,任务上清晰,落实上严格,持续推进“两个责任”落实。

认真落实“一岗双责”,突出一个“严”字。该厂对“两个责任”工作分解进行了讨论,进一步明确了具体任务,使责任更加清晰,厂党委书记、厂长就“两个责任”的落实与党支部书记签订了党风廉政建设目标责任书。开展了“以上率下、向我看齐”的主题活动,进一步推动领导干部认真履职、严格检查、严于律己,求“严”于心,落“实”于行,以良好的作风影响和带动职工做好本职工作。每月对7个党支部的工作进行评价检查指导,主要对党支部是否按照要

求去实施,是否与生产经营一起部署、一起落实、一起检查进行督导。

坚持完善制度,突出一个“禁”字。按照职权法定、权责一致的原则,该厂对厂领导班子成员、科室、作业区的责任和权力逐一厘清,完善了科室及管理者的责任清单和权力清单。认真查找权力运行的“关键点、缺失点、风险点”,绘制出了权力运行图和防控图,从根本上预防违法违纪问题的发生。厂党委组织各管理科室、作业区,对全厂的两级管理制度结合实际逐一进行了审核修订,使各项管理更加规范,流程更加合规。累计修订制度102个,新建制度19个,废止制度4个。

坚持开展日常教育,突

出一个“实”字。以党支部为单位,充分利用“三会一课”和科务会、段务会等形式组织党员、管理人员和有业务处置人员进行学习。在全厂范围内开展“挺纪在前、廉洁从业”宣传教育活动。坚持做好上岗前的副科级以上干部廉洁谈话工作,对7名科级干部进行了上岗前的廉洁谈话教育。

强化监督检查,突出一个“防”字。针对入厂煤的采样和检化验环节、化产品的发运环节以及辅料验收等容易出现风险的环节,该厂一方面不断完善管理制度,从流程上堵塞漏洞,防范问题的发生,一方面对这些环节强化监督检查,发现苗头性、倾向性的问题及时予以纠正,把问题解决在萌芽阶段。



设备物资采购部 出台廉政谈话实施细则

■通讯员 武晓娟 报道

本报讯 为贯彻落实全面从严治党要求,深入落实“两个责任”,努力践行监督执纪“四种形态”,切实做到对各类问题抓早抓小,严防小问题演变成大问题,近日,设备物资采购部结合部门实际,制定出台《廉政谈话实施细则(试行)》。

该细则阐述了廉政谈话的概念和谈话原则,明确了谈话对象,

将廉政谈话分为提醒谈话、党风廉政建设责任制谈话及诫勉谈话三类,同时列举出42种要被谈话提醒的“问题清单”,并对谈话的程序、要求和结果运用作出了明确规定。

该部要求,广大党员干部要自觉执行各项规定,正确履行岗位职责,对照细则中的“问题清单”,通过自觉对照检查,清理掉自身的小毛病小问题,做到大错不犯、小错不沾,争做一名合格党员。



职业病防治宣传进现场

为深入宣传贯彻《职业病防治法》,型材厂在各作业区现场的醒目位置设置了公告栏,对职业病危害防治及应急措施等内容进行了公示,进一步增强职工健康意识,提高自我防护能力。

秦瑞军 摄

(上接第一版)在太钢双翻车机铁路道岔联控控制系统攻关中,面对专业设计院所技术封锁,李志宏带领小组成员从零开始,用4个月时间,先后攻克了可编程控制器输出脉冲频率与动态驱动电路参数的匹配等一道道技术难题,并且创新性地开发了排进路时自动控制铁路道岔进行股道转换等功能,提高了作业效率,保障了安全运行。该系统自2016年1月25日正式运行以来,取得了良好效果,由原来每天最多翻卸96节车厢,增加到最多翻卸140节车厢,生产效率提高了45.8%。

在解决一个又一个难题的过程中,李志宏也迎来了他人生一个又一个高峰。太钢优秀科技工作者、首席自动化控制工程师、太原市五一劳动奖章、省国资委党委联系的高级专家,3项发明专利授权,5项发明专利受理,14项成果获奖,这一项项荣誉和成绩,充分体现了一名科技人员醉心技术的价值。

“李工不仅技术过硬,对待工作的态度也值得大家学习”,任建中说,“不管多难的事,他从来不推诿,只要承担下来,花再多时间也要把它啃下来,做到最好。作为拥有一身技术的人,他乐于传帮带,培养年轻人,对技术毫不保留,所以年轻人都愿意跟他学,有他作榜样,我相信我们年轻一代技术人员会成长得更快更好。”

在挑战中实现价值

下属单位顶风违纪 馆长退休仍受处分

“觉得演员们演出辛苦,发些演出补助理所应当,结果没想到退休了还被处分。痛定思痛,我身为上级主管单位负责人,确实把关不严,违反了纪律,真是后悔啊!”近日,海南省琼中黎族苗族自治县文化馆原馆长何丕杰懊悔地说。不久前,已办理退休手续的何丕杰,因履行主体责任不力,受到了党内警告处分。

去年9月,琼中县纪委收到群众反映县民歌展演团滥发补助的举报后,迅速成立调查组进行调查核实。经查,2013年9月和2014年5月,县民歌展演团按照以往“惯例”,制定并上报了有关发放中秋节、国庆节、端午节补助款的方案,并报时任县文化馆馆长何丕杰审批。

“为演员们谋些‘福利’,这是往年的一贯做法,如果在我这里停发,怕‘得罪’下属单位,有损自己的威信。”何丕杰打着自己的“小算盘”。

几番思量后,何丕杰还是决

定同意县民歌展演团发放节日补助,并在上报的方案上签字。据统计,县民歌展演团两次共发放补助款1.65万元。

“在下属单位违规发放补贴问题上,何丕杰不仅没有及时纠正错误做法,还怀有‘树自己威信,博下属掌声’的错误观念,觉得不好推托,抹不开情面,怕‘得罪’人,这是典型的履行主体责任不力、不担当、不作为。”县纪委相关负责人说,“打着‘惯例’、‘调动工作积极性’等旗号滥发补贴和‘福利’,这是党的纪律所不容忍的。”

“何丕杰身为党员领导干部,对下属单位监督不到位,不认真履行职责,把关不严,导致下属单位违规发放补助,造成了不良影响。根据《中国共产党纪律处分条例》相关规定,要追究其责任。”县纪委相关负责人边说边拿出《中国共产党问责条例》,“有权必有责、有责要担当、失责必追究。有了问责条例,我们监督执纪问责起来就更

有底气了。对待落实主体责任不力、奉行好人主义的领导干部,我们态度坚决,坚持失责必问、问责必严,让党员领导干部受到警醒,激发担当精神。”

“不较真碰硬、一味当老好人,根子上还是党规党纪意识淡漠,把主体责任抛在了脑后。失责必追究,希望其他人从我身上得到一些警示。”何丕杰说。

“惩是为了治,从严重责的目的是倒逼责任落实。对于主体责任不落实,搞好人主义、一团和气以及不负责、不担当的领导干部,我们将严肃问责,坚决把该打的板子狠狠打下去!”县纪委有关负责人说。

摘自8月10日《中国纪检监察报》

