

着力提升品种质量竞争力

焦化厂打造精品产线生产优质焦炭

■通讯员 韩玮楠 报道

本报讯 “什么是精品工程？我认为精品工程是优中选优的工程，是国内质量一流的工程。我们粗苯工序要首当其冲，率先拿下精品工序称号。下面我来安排一下精品工序建设的具体工作……”这是焦化厂化产南作业区粗苯工序大组长陈刚在建设精品工序班组会上说的话。

焦化厂认真组织精品工程建设工作，在打造两级精品工序的基础上，以焦炭产品为主线，将备煤工

序、炼焦工序、运焦工序打造成贯通各工序的优质焦炭精品产线，通过精品产线生产优质焦炭精品。利用早会组织全体科级以上干部学习公司精品工程相关文件和厂推进方案，认真领会此项工作的重要意义、内容和要求，积极开展此项工作。要求各作业区组织管理人员、生产班组学习讨论相关文件，制定推进计划，明确推进职责，每季度各作业区最少申报一个星级工序。同时，利用电子屏、宣传栏、微信公众平台进行宣传，及时反映推进信息，使精品工程建设工作的推进情况及时让

全厂干部职工知晓。

结合公司精品工程的有关文件精神，该厂制定出了精品工序、精品产线、精品产品的评价标准，对各作业区的日常评价主要以精品工序和精品产线评价为主，将精品产品的评价纳入年终产品质量指标完成情况综合评价中。要求各作业区对照评价标准和评分细则实施自我评价、改进。在此基础上，每季度各作业区提出1~2项精品工序的评价申请，每半年生产技术科提出至少1项精品产线的评价申请，择优向公司提报。

加工厂严格管控废钢质量

■通讯员 李萍 报道

本报讯 加工厂外购废钢、内部回收废钢的质量好坏直接关系到炼钢质量的好坏。为确保废钢质量，加工厂废钢料场作业区进一步强化验收把关，开展质量控制，明确责任落实，力求质量稳步提升。

该作业区对验收过程容易出现的质量问题和曾经出现过的验收过程异议进行梳理，针对当前重点质量问题，制定了管控目标：废钢危险品、密封容器、尺寸超长及不符合物

料验收控制为零。

围绕这个目标，该作业区制定了具体措施。组织职工开展“我的岗位质量职责是什么”大讨论，提升职工对本岗位质量工作的知责履职意识，营造“人人重视质量、人人参与质量”的氛围；作业长上讲台，通过典型质量案例的剖析进行质量、标准、规程的培训，提高职工对质量标准的执行力；验收过程强化双岗验收制度，避免出现验收异议，保证验收质量；强化分选过程，提高分选质量；加强供应过程确认和监督，进

一步明确责任。

为确保各项措施落实到位，作业区成立以作业长为组长的质量监督小组，成员包括生产首席、质量员、库工组长，从管理层面到操作岗位，确保质量监督和管理全覆盖，使各项活动专人负责、专人监督，把质量目标落实到每一名职工的具体工作中。

目标明确具体，措施得力多样，责任落实清晰，效果反馈及时，使废钢料场质量管控常态化管理水平得到进一步提升。

改进工作质量
就在你我身边

■段晓宇 贾晓滨

最近，一件来自基层作业区的小事被提上了安委会。大概情况是，因为服务单位的一个厂房断电，导致作业现场的照明缺失，给现场作业的调车安全带来了极大不便。后经多方联系，服务单位同意留出一条专用线路，给站场照明供电。可是后来因种种原因，总是会有断电情况发生，无法满足现场照明条件。

事后，到现场进行深入了解后得知，站场照明开关与服务单位的其他开关设在同一个地方，服务单位的工作人员完成作业后，经常会同时断开所有开关。也正是这一原因，导致了现场照明老出现断电现象。

其实，这真是一件小事，解决方法也很简单，我们只需要在专用开关上贴上一个标识，注明“站场照明专用，请勿随意开闭”即可，同时留下联系电话，一旦有特殊情况，能提前掌握具体信息并采取应对措施。

回想我们的许多工作，好像就是差那么一两步就完美了。原来的站场照明由于服务单位没电了，接上专用线就可以解决了。但是就因为开关上少一个标识、缺一句提醒、差一个联系电话，一件本来每位职工都可以解决的小事就这么被提到了安委会上。

改进工作质量不是一句空话。其实，在实际工作中我们有很多可以去做的事。只要每个人“多看一步、多想一步、多做一点”，也许，就因为这三多，我们的工作就会更加顺畅、质量就会更加完美、心情也会更好一些。

尽职尽责
是保证质量的关键

■王彩云

企业就像一台机器，是由成千上万个功能各不相同的零部件组合而成的，而每个岗位上的员工就是一个个小小的零件，只有每个人发挥出各自的作用才能保证这台机器的正常运行。

如何激发职工积极性，发挥各自的作用呢？笔者认为，要有一种责任，一种对岗位身份的认同感。也许大家常常把“责任”二字挂在嘴边，但是一旦有了困难、遇到问题，“责任”又常常被抛之脑后。极个别职工只顾干好自己的工序，不管下道工序，有的职工缺乏工作上的沟通交流，导致工作起来费时费力……凡此种种，都是责任心不强的表现。企业的发展离不开质量，更离不开员工的责任。尽管质量与责任是两个不同的概念，但它们是辩证统一的，没有责任就没有质量，责任心越强，产品质量就越好。

在改进产品质量过程中，要使员工尽职尽责地工作，就要强化全员的质量责任意识，相互沟通，促使各个环节、各个工序衔接有序。工作中难免出现质量问题，但出现问题如果及时得到解决，事后认真总结问题发生的原因，从问题中吸取经验教训，就会避免类似问题再次发生。如果每个环节的参与者层层负起责任，严格把关，抓好细节，那么，平时容易疏忽的质量问题是能够避免的。要正确处理好质量与进度、效益的关系，产品质量搞好了，减少了返工，就节省了时间、加快了进度，也就节省了人力、物力的消耗，这样才能最大限度地提高经济效益。

提升设备
保障能力

型材厂精整作业区强化日常专业点检、岗位标准化作业，确保设备功能正常发挥。图为点检员对设备进行专业点检。
黄学军 摄

扎根太钢 奉献青春

——记炼钢二厂冶炼三作业区主管助理邢继彬

夜已经很深了，而在不锈钢生产一线，有个身材中等的年轻人记要点、看渣况、品流程，抛弃了忙碌一天的劳累，忘记了饥肠辘辘的困苦，他一个工序一个工序地跟踪，一炉钢一炉钢地对数据总结分析，他就是炼钢二厂冶炼三作业区主管助理邢继彬，大家亲切地叫他“邢半夜”。

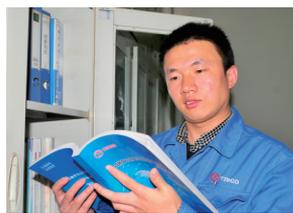
邢继彬2010年参加工作以来，先后在不锈钢冶炼、精炼、连铸等工序实习。2012年，担任冶炼三作业区主管助理，主要负责作业区的技术质量和生产成本控制。他总是随身带着一个小本子，记一些相关数据，日积月累下来，足足攒了十大几本。就是这些小本子，丰富了他的经验，提升了他的现场掌控能力。2013年，他提出了304、316系还原渣脱硫工艺，节省了辅料成本，终点硫命中率得到提高。他通过深入研究AOD使用铬矿的原理，合理控制铬矿加入时间及加入量，调整AOD供气步骤、比例、流

量，制定出AOD使用铬矿的工艺办法，使铬矿成功在AOD使用。2015年底，他发表了《炼钢厂降低生产线成本方法研究》的论文，对炼钢二厂北区不锈钢系统的降低成本方法进行深入研究，并将想法组织付诸实践，在今年上半年生产实践中得到广泛应用，取得较大的经济效益。

他参与的《提高北区AOD炉龄》六西格玛项目获得一类奖项，《提高304系钢种Cr、Ni控制精度》六西格玛项目获得三类奖项。他还先后获得太钢“优秀共产党员”“太钢五四青年奖章”等荣誉称号，他所带领的团队获得“工人先锋号”“青年文明号”“青年标准化操作示范岗”“全国钢铁

ZHILIANG

青年质量先锋



行业先进青安岗”等荣誉。

作为一名年轻技术人员，他扎根基层，不忘初心，继续前行，努力为太钢奉献着自己的青春和力量。

公司团委 提供