

实施“三个转变” 紧盯“三项重点”

矿业分公司效能监察工作方法新抓手硬效果好

■通讯员 杨跃文 报道

本报讯 2016年,矿业分公司在效能监察工作中主动适应“三转”要求,改变以往做法,紧盯重点事、关键人员和重点监察项目,通过“三个转变”推进监督责任落实,收效明显。

矿业分公司在矿山效能监察的组织方式上从纪委牵头组织向监督推动转变,从纪委全面参与向监督执纪问责转变,从偏重事项监督向既监督事项更监督人方面转变。

紧盯重点事项。重点关注材料备件采购、油煤等大宗原燃材料、矿产品外销、项目建设、外协业务等重点事项。1至9月,矿业分公司和矿山各单位围绕监察重点,结合各自实际共计开展

专项监察48次,对虚假招标、以次充好、吃拿卡要、以岗谋私等进行严格的监督。

紧盯重点人员。重点对手有权力的各级领导人员、管理人员,重要岗位的有业务处置权人员等和涉及物资管理服务人员、计量化验人员、各环节审批人员等关键人员进行监督和责任追究。1至9月,矿业分公司和矿山各单位共计给予行政记过6人,行政警告5人,党内警告处分1人,免职处理2人,诫勉谈话3人。

紧盯重点监察项目。矿业分公司和矿山各单位围绕降本增效、堵塞漏洞、提升效率和职工关心、领导关注的问题上报公司效能监察立项项目9项。这9个立项项目作为效能监察重点项目,在两级纪委的监督推动和效能监察项目组的努力下,均按计划进度和措施有序推进,1至9月的阶段目标均超过计划,为实现年度立项目标打下坚实基础。

锤炼好作风 展示新作为



廉洁谈话入脑入心

廉洁是什么?我以为是,为他人着想,无私奉献就是廉洁;为人民着想,无私奉献就是廉洁。廉洁就是从小事做起,为人着想,不贪为美。

有这样的故事感人至深。战国时,有个小孩叫孙叔敖。他听奶奶说遇到了双头蛇,必死无疑。一天,孙叔敖外出玩耍,不巧遇到了双头蛇,他急忙搬起石头砸死了它。然后又挖了个坑,把蛇埋了。之后,哭着回到了家里,扑到妈妈怀里说:“妈妈,我活不长了,我今天遇到了双头蛇。”妈妈问他双头蛇在哪里,他说:“我怕别人也遇到它,所以,我把它埋了。”妈妈笑着夸他是个为别人着想的好孩子,又告诉他,双头蛇其实是一种畸形的蛇,人遇到了是不会死的。后来孙叔敖做了官,由于行政、治军有功,楚庄王多次重赏封赏,孙叔敖坚辞不受。后来孙叔敖成了楚国的宰相,他一心一意为老百姓着想,受到了楚国人民的爱戴。他为官多年,家中却没有积蓄,临终时,连棺槨也没有。

静以修身,俭以养德。廉洁,从小事做起,从自己做起,自身正,则齐家治国平天下。如此,则国家兴盛,人民幸福。我们要时刻做到为人着想,不贪为美。

为人着想 不贪为美

■白雪云

近日,复合材料厂纪委组织22名副科级以上党员干部进行了集中廉洁谈话,进一步加强对干部的教育、管理和监督。
白旭峰 摄

文件岂能代替监管? 医生违纪院长难辞其责

“本人错误地认为文件传达了、会开了,再出问题就不是自己的责任了,结果导致37名不符合条件的人员被评为二级残疾,违规领取补贴,我有不可推卸的领导责任……”8月上旬,福建省闽清县六都医院党支部书记、院长余涛因该院一名医生擅自出具残疾证明造成不良后果,受到党内警告处分。

今年初,闽清县残联在“两节”期间慰问残疾人时,发现部分持残疾证的人员残疾评定等级不符,立即向县纪委报告。县纪委介入调查发现,池园镇、塔庄镇竟有40多人持有一级、二级视力、听力残疾证,而且,这些残疾证的鉴定证明全部由六都卫生院门诊部主任、五官科医生陈学先开具。

原来,陈学先在两年前一次饭局中认识了阿友,此后两人在交往中熟悉。一次,阿友犯了耳病,请其治疗。耳病痊愈后,陈学先给阿友开具了一份听力二级残疾鉴定,并对阿友说:“鉴定视力、听力一二级残疾,一般人不容易看出来,我签了字就能搞定。”阿友把证明拿到县残联审批后,享受到了相关补助。得了便宜的阿友深谙“投桃报李”之道,送给陈学先1000元钱和一条香烟以表示感谢。

看到做残疾鉴定这么容易,从此,阿友成为了一名医托,对想开具残疾鉴定的收取每人2500元至3300元不等的费用,每办理一人,都会送给陈学先500元至1000元作为“回报”。两年时间,陈学先给37人做了残疾鉴定,收取阿友奉送的好处费3.2万元。

聪明反被聪明误,此后不久,陈学先、阿友两人被县检察院逮捕审查。

医生违纪违法,医院领导是怎么监管的? 闽清县纪委在对余涛调查时发现,由于陈学先的资历较老,余涛平时对其所在科室的情况基本不闻不问,在全院巡诊时到门诊五官科也是走过场。

“开会、学文件都叫陈学先参加,文件对残疾评定的要求我都传达了,可他就是不按照要求做。”余涛对陈学先的违纪行为颇为无奈。

县纪委工作人员对余涛说:“你作为主要领导,没有让有关科室按要求做好鉴定台账,没有过问鉴定程序,也没有在组织生活会、院务会上对陈学先提出具体要求,所以,你负有领导责任。”听了这番话,余涛羞愧地低下了头。

“这起案例表面看是医生违纪违法,但其背后是该院党组织、院领导对医生失教、失察、失管,反映了一些党员领导干部不做深入、细致的实际工作,出了问题还拒绝承担自身责任。”闽清县纪委相关负责人表示,中共中央印发的《中国共产党问责条例》,明确将“全面从严治党不力,主体责任、监督责任落实不到位,管党治党失之于宽松软,好人主义盛行、搞一团和气,不负责、不担当……”作为问责情形之一。不仅要问责主体责任、监督责任,还要问责领导责任,对于不担责的必须将板子打下去。

余涛表示:“在今后的工作中,一定认真学习党规党纪,在加强自己党性修养的同时,带好班子,管好队伍,做到真抓实干、严抓严管,真正把自己的责任担当起来。”

摘自8月22日《中国纪检监察报》



■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 物流中心纪委从解决思想认识、执行效力、问题线索、精准执纪和提升综合素质五个方面入手,强化纪检干部责任担当,推进监督执纪问责工作做深做细做实。

注重解决思想认识问题。下大力气做好各级纪检干部思想工作,促使纪检干部以更开阔的视野、更丰富的知识去探索研究,积极应对新形势下的纪检工作,激发纪检干部敢于作为、勇于担当。

注重解决执行效力和监督手段问题。由党委书记、纪委书记针对不同的问题和苗头,采取逐级约谈、定向约谈、个别约谈和跟踪约谈等方式,定期或不定期地对党员干部开展全覆盖式提醒约谈;及时掌握党员干部苗头性、倾向性问题,采用谈话、函询等方法,做到早发现、早提醒、早纠正;通过建立健全监督档案,创新监督方式,充分发挥群众力量,进一步健全监督制度和畅通监督渠道;对违纪违规问题坚持正风肃纪,寸步不让,坚持把规矩和纪律立起来、严起来。

注重解决问题线索和案件来源问题。建立健全来信、来访、电话、网络、短信“五位一体”信访监督举报平台,多方收集党员干部违纪违法问题线索;建立健全问题线索跟踪处置机制,对党员干部违纪问题线索要实行统一管理,根据问题的轻重缓急分类处置、定向交办,并及时跟踪督查办理情况。

注重解决精准执纪和五种处置方式问题。坚持“以事实为依据,以纪律为准绳”的原则,对执纪审查的每一个步骤都严格依规依纪执行;坚持分类执纪,根据党员干部问题的性质、情节区别不同情况,精准定位、科学研判,综合运用批评教育、诫勉谈话、组织处理、党纪政纪处分等方式积极实践运用监督执纪“四种形态”。

注重解决纪检队伍素质能力问题。以提升学习运用能力、发现问题能力、综合协调能力、自我净化能力为突破口,从注重教育、强化培训、综合锻炼、严格管理入手,着力打造一支“忠诚、干净、担当”的纪检监察干部队伍。

物流中心五方面入手强化监督执纪

问责
进行时

学思
践悟