

峨矿以“专家会诊”帮扶活动推动管理进步

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 为促进全员岗位责任制的有效运行,强化过程管理与目标管控,保证矿山安全、设备、工艺、环保等指标运行规范良好,近期,峨口铁矿结合专业管理和逐级评价体系,持续开展“专家会诊”帮扶活动,进一步推进基层管理水平的不断进步。

部门联动,落实责任。该矿按照2016年专业部门“帮扶”制度,集中安全、设备、护矿、工艺等职能科室专业人员组成专家组,持续不定期开展基层单位的“全面诊断”,诊断面向全矿30余个基层及直属单位,每期完成2~3个基层单位的帮扶,会诊成立“会诊领导小组”,提前策划,统筹安排“会诊”时间和参加专业人员,按专业分类下发会诊表,制定会诊分类项目和标准,按照专业对接的原则,明确

分工,分片到人,落实责任。会诊人员皆为该矿首席工程师、主管工程师,技术力量强大,具有较强的帮教指导作用。

全面覆盖,专业指导。在近期的“会诊”中,该矿结合专业管理标准化要求,对运输作业区、原料作业区等单位分别集中开展了为期一天的专业管理体系运行会诊。设备机械专业管理主要检查全员岗位责任制与岗位职责的匹配,如日常点检、设备隐患治理、故障分析是否达到完善的执行和逐级考评,是否按标准要求开展检修作业、设备危害因素危险辨识、设备专业评价、检查设备四大标准,设备制度,TPM设备管理,三级点检等在实际中的运行效果;安全方面依照标准化作业区、标准化班组建设要求,查看班组日常管控运行建档资料,检查指导高风险单元管控,高

风险设备设施安全管控措施实施等;消防专业人员检查车辆管理,消防用品安全、行车记录完好等。

注重实效,闭环管控。该矿专家会诊内容包括静态和动态两部分,专业人员完成静态管理诊断后,至少利用半个工作日的时间对现场进行一次全面检查,通过对生产现场、设备的实际操作、管理状态的检查验收,发现标准执行中存在的问题,开出整改建议书面意见,当面进行指导。针对会诊发现的问题,按照日事日毕的原则,会诊组最后组织召开基层单位主管负责人及管理参加的讨论分析会,集中反馈所有建议,对制度运行不规范和管理中存在的问题,讨论制定整改措施、期限,确立复查反馈时间表,实现会诊的闭环管理。按照工作计划,该矿全年“专家会诊”将至少完成一次对所有单位的帮扶提升指导。



行业资讯

天津推广新能源汽车 10万辆 2020年建5.5万充电桩

到2020年,天津市将实现推广应用新能源汽车10万辆,建成500个充换电站、5.5万个充电桩,充换电配套设施基本实现城区便利化、网络化。

未来,天津市将在公交、邮政快递、出租及环卫4个领域推广应用新能源汽车;将以政策驱动方式,充分发挥政策和财政资金补贴的杠杆作用,在政府机关、企业和私人领域推广应用新能源乘用车和客车。

我国迎来城轨建设高峰期

按照《交通基础设施重大工程建设三年行动计划》,未来三年我国总新增城市轨道交通规划里程达到2385公里,共计103个轨交项目。其中2016年和2017年将是城轨建设和投资的高峰期。其中2016年城轨规划建设长度达到1274公里,相比2015年增长170%,2016年的新增里程几乎是前四年新增里程的总和。

一、PPP模式将有效解决地方政府建设资金问题。一直以来,城轨前期建设具有投资大、回收期长、前期收支缺口明显的特点。过去城市轨道交通主要由国家投资、政府垄断经营,随着市场经济和体制改革的深化,政府单一的财政投入已经无法满足不断增长的轨道交通建设需求。且近几年随着成本增长,过去城市轨道交通建设每公里的造价正在逐年上升,从2011年的5亿元上升到将近7~8亿元,北上广等一线城市甚至超过十亿元。这大大增加了城轨建设的资金成本,导致很多城市有规划却无开工,面临有炊无米的尴尬境地。

二、十三江城轨交通建设拉动钢材消费3亿吨。钢材是轨道交通建设中重要的消费品。城市轨道交通用钢主要包括钢轨,车站、隧道、桥梁、机电设备和轨道车辆用钢等。具体来看,城市地铁用钢以50千克/米钢轨和60千克/米钢轨为主;车站的钢材消耗量约4万~6万吨,主要的钢材为螺纹钢、线材、结构钢和涂镀板;车辆用钢量,每辆消耗钢材23吨~25吨,主要包括车轮、轮箍、车轴坯、渗碳轴承钢、弹簧钢等。按目前每公里地铁造价已经从过去的5亿元升至7亿~8亿元,每投资1亿元大约拉动钢材消费1万吨左右(包括车站、设备等),据兰格钢铁研究中心测算,十三五时期城市轨道交通约拉动钢材消费近3亿吨。

去产能效应初显 上市钢企三季度业绩大增两倍

截至10月26日,两市已有10家上市钢企披露三季度报,数据显示,这些上市公司前三季度合计实现归属于母公司所有者的净利润约为78.09亿元,相比上年同期的24.6亿元同比大增了217.4%。

数据显示,前述10家上市钢企今年前三季度全部实现了正的净利润,而上年同期则有两家报亏。同时,7家公司的净利润实现了不同程度的同比增长,其中增幅超过100%的有四家。

此外,目前还有12家上市钢企披露业绩预告,其中1家续盈、5家扭亏、3家预增,另外华菱钢铁、ST韶钢、西宁特钢3家继续报亏。也就是说,总体来说,目前披露业绩状况的22家上市钢企,盈利面超过八成。

忘我工作

进入11月,东山矿强化冬季保产措施的落实,提高采场、破碎系统和回转窑系统的冬季应急保产能力,确保生产组织平稳高效,进一步向全年预算目标发起冲刺。图为回转窑职工在努力工作中。

高爱忠 摄



钢企公司力保新建不锈钢除尘灰项目顺行

■通讯员 汤丽华 报道

本报讯 太钢节能减排循环经济重点项目——新建不锈钢除尘灰综合利用项目是太钢除尘灰实现厂内循环利用的重点工程,此项目工程建设中钢结构、土建、电气等施工均由钢企公司承建,这也是钢企公司一次性投资最大的建设项目,更是第一个完全自主建设并组织生产的大型工程。经过全体参战人员170个日夜的共同奋战,近日,设备带料全线试车,随着机械的轰鸣声和皮带的正常运转,历经努力和艰辛,凝聚钢企人心血和太钢领导期盼的新建不锈钢除尘灰综合利

用项目建设进入收尾阶段。

新建不锈钢除尘灰综合利用项目厂房占地面积为3780平方米,建成投产后将用于处理炼钢二厂生产过程中产生的镍除尘灰,这一新综合利用生产线的上马,预计年处理镍除尘灰量达10万吨,能为太钢节约大量成本。

为确保高质量完成建设任务并顺利投产,钢企公司党政领导高度重视,强化管理,充分发挥二级单位生产经营主体作用,要求既要建设过程中的困难和挑战有充分的认识,更要坚定信心,发挥多年积累的竞争优势和实力,以质量为核心,以安全为前提,

以进度为标志,以效率为先导,以协作为保障,奉行“全局意识、创效意识、奉献意识和纪律意识”,坚决打赢这场攻坚战。为尽早实现太钢除尘灰厂内循环,为太钢降本增效和环保工程作贡献,工程建设期间,钢企公司克服地质复杂、今夏多次强降雨地下水量大、工期紧、质量要求高等诸多困难,统筹安排,举全公司之力抓好项目建设。

如此大型建设工程项目在前所未有的严峻形势下,从开工建设到设备带料全线试车仅用了不到六个月的时间,这是连日日夜奋战在一线的干部职工都没想到的,是坚定的信念、顽强拼搏的超越意识,是不惜一切的奉献精神把不可能变为可能,是太钢给予的信任,是钢企公司党政的坚强领导。接下来,钢企公司将继续发扬苦干实干精神,努力把企业做强做优做大。

船长的智慧

一艘载有不同国籍游客的游船在海面上航行,突然发生触礁,船很快就要沉没了,船长必须要所有的游客穿上救生衣跳海逃生。但他意识到,如果在甲板上马上宣布这个消息,一定会引起极大的恐慌,船会沉得更快。船长灵机一动,将不同国籍的游客

分别召集至不同的船舱部位,然后依次发布不同的命令。船长对德国游客说:“我以船长的名义命令你们,立即跳海求生,否则以军法论处!”德国游客跳了海。来到中国人面前,船长说:“你们家有父母和妻儿在等着你们照顾,快点逃生吧!”中国游客跳了海。在英国人面前,船长说:“你们看,那么多妇女儿童都落水了,可爱的绅士们,快点去救救他们吧!英国人也跳了海……”

管理启示 这个故事里有很多不合逻辑的地方,但船长的智慧和处事方法却非常清晰地表达

了流行于各国的“变色龙”管理风格。在很多企业的管理实践中,一些部门主管或企业领导存在很严重的“一言堂”作风,他们近乎偏执地迷信自身的判断力,从上而下地贯穿一成不变的所谓个人管理风格,要求不同风格的下属尽量适应自己,而不是采用不同的方式区别对待不同下属,让他们发挥各自的优劣势,显然这将无法顺应当今人力素质异化程度不断加深的趋势。所以,从人力资源与管理有效的角度去审视“变色龙”的话,“变色龙”管理风格会带来意想不到的效果。

管理故事

