

# 尖矿探索新方法扎实推动安全生产

■通讯员 安瑞珍 报道

炼铁厂强化责任担当狠抓安全生产

本报讯 炼铁厂认真落实“百日安全无事故”活动要求,结合标准化作业区复评、外协管理、安全过程管控、考评体系完善等工作,进一步强化了安全管理工作的落实。

根据炼铁厂安全生产目标及安全生产责任制要求,该厂按科室专业安全管理和作业区五类专业人员分别从人、物、环、管四个方面再次逐级逐条完善全员安全生产责任制,让每一位职工明白自己的安全职责和安全生产责任。

结合标准化作业区复评工作,该厂由主管厂领导带队再次对标准化作业区创建进行“回头看”,从有限空间作业、危险源管理、事故隐患排查、人员行为控制、现场环境五个方面对安全履职进行再检查、再评价,并形成评价报告,对全厂所有作业区进行排序奖励并给予相应考核。

对于科室专业安全管理,该厂则组织部分作业区安全员从科室专业安全管理的职责、权利与责任等方面进行内部审核,互相学习和促进。

针对外协人员安全责任落实的难点,该厂从强化外协队伍及人员安全过程管控入手,每次检修前,对其检修开工的必要条件进行确认,例如检查其对参与检修人员进行安全交底与危险告知的情况,检查其检修工机具是否完好、用电手续是否齐全,施工人员特种作业许可证、有限空间作业培训合格证以及上岗证等是否齐全,有效促进了外协人员的安全管理。

完善起来。

探索新方法,持续向“三反”行为宣战。尖山铁矿把查处实质性违标作为衡量干部职工的一把标尺,把敢不敢碰硬,是否严肃认真履行职责,是否向实质性违标斗争,作为全矿“三反”的重点。把生产、设备、工艺类实质性违标纳入“三反”歼灭战的工作中来,通过专业安全检查、关键区域面的视频监控回放检查、“三反”问题述职反思等方式,持续向“三反”行为施压。

找准薄弱点,强化专业外协安全管理。针对外协安全管理薄弱的问题,尖山铁矿一方面围绕事故查找外

协安全管理漏洞,另一方面通过底线管理加强对外协的管理,并重点针对个别外协安全管理底线不清的问题,责成分管矿领导牵头落实。凡属科室主管的外协单位,实施科室评价一票否决制,充分发挥科室在外协安全管理中的自主作用,全面消除外协安全隐患。

完善人员关注,重视人文关怀保安全。尖山铁矿组织今年体检报告中“三高”人群开展疾病预防专题培训,并结合医生建议,现场制定完善相应的急救、处置措施、注意事项等,配备应急医用设备和药品。

# 炼钢二厂深入反思铁腕整治保安全

■记者 申文丽 通讯员 张鑫 报道

本报讯 近日,为深刻吸取事故教训,有效预防遏制安全事故,炼钢二厂结合本厂在安全管控上存在的突出问题,在全厂组织开展“百日安全无事故”活动。

该厂以反思讨论为活动突破口,要求各级人员刻骨铭心地认识事故危害,全面深入地剖析事故案例的原因,对照岗位职责查找工作中的不足。安

全生产科要组织科段级以上干部召开事故反思专题讨论会,对近三年来的事故进行深刻反思,就事故频繁发生的原因、分管范围和自身存在的安全管理问题,以及如何更好地“知责、履责”和严格落实“一岗双责”展开讨论,将学习反思讨论引向深入,确保活动效果。

在学习反思、深刻认识的基础上,该厂将全面开展排查整治八大高风险安全作业,强力推进“三反”歼灭战。

要通过排查全厂存在的安全风险,深入推进三项专项整治、“三不”高风险、安全装置设施和特种设备安全管理等8项工作,扎扎实实地开展好大排查、大整治活动。要将全力打好高风险作业“三反”歼灭战,通过多系统、多专业、各区域的监察,加大对现场人、物、环、管的监察力度,对违章违纪、不知责不履责、安全管理不到位、活动组织不力等行为和责任人曝光,严肃处理问责。

# 作业区主管：安全工作要形成闭环管理

(上接第一版)总结上月的安全工作,同时,每天安排生产工作时,要给班组长进行安全交底,要求班组长要抓好每一名组员的安全动态,组织开展好危险辨识活动。在监督班组长的安全管理上,给作业区的点检员、安全员、技术员除完成好自己的安全工作外,还安排布置当天的安全检查工作,对各班组长安全生产进行实时监控,下班前要汇总,对发现的各种隐患和违章及时作出处理。这样一来,作业区的安全管理就形成了闭环管理,生产现场、人员、设备状况等都受到安全管控。

李治强还告诉记者,针对冷板作业区手动作业比较多的现状,作业区发动职工积极想办法,制作各种工具,利用工具减少人机接触机会,避免了事故发生。

型材厂快锻作业区近年来现场环境变化较大,职工士气高涨,该作业区主管王志强告诉记者,自“百日安全无事故”活动开展以来,他们严格按照公司和厂里的活动部署,利用周三安全活动和班前、班后会认真学习反思,要求每个职工写反思体会,对一些认识不深刻、应付了事的职工要求重写,让他们从思想上真正有所触动。不仅写,还要说,每个职工都要发言,谈体会谈认识,在交流过程中进一步提高认识。

快锻作业区承担着原锻钢厂的所有生产任务,而职工仅有122人(包括14名外协工),是一个非常高效的生产单元。王志强说,他们的作业从原料到产出入库,涉及8个工序,环节多、设备多,危险因素也多,所以他们的安全管理任务更重。为此,他们始终把“安全作为第一绩效”,在职工中树立没有安全这个“1”,其他工作做得再好都会归于“0”的思想,让职工时刻绷紧安全这根弦。

王志强告诉记者,从事设备维护的14名外协工已完全融入了他们的管理,

虽然身份不同,但管理相同,岗前安全宣誓、班前班后会、周三安全活动、安全点检、隐患排查,任何一项安全活动他们都同样参加,同样执行。作业区共有7部天车,吊运任务频繁,近期他们专门针对公司各类吊运事故组织职工进行了学习,对照自身设备进行排查和危险辨识,提高职工的吊运安全意识和技能。

不锈冷轧厂防腐作业区主管李向东告诉记者,事故反思活动让我们深刻地感受到事故案例是最直接、最能警醒人的教材。通过血淋淋的事故案例,发自内心的自我反思,触动我们的内心,才能实现“要我安全”向“我要安全”的转变。针对作业区管理现状,我们通过分析总结众多事故暴露出三点问题。第一,职工和管理人员有时还存在着侥幸心理、冒险作业、违章作业的现象;第二,生产作业前危险辨识不到位,作业标准不完善;第三,现场的作业环境和设备设施隐患也是发生事故的重要原因。

李向东说,为进一步吸取事故教训,作业区和班组同时利用班前会不断学习,根据反思心得让职工对自身存在的问题进行了分析,安排班长、管理人员、技术人员做好上岗安全检查,对发现违章作业人员不仅要严肃考核,还要进行培训教育;同时对每个机组的检修过程都要作出月度总结评价,尤其对高危作业,要求作业区主管亲自在现场督促。不仅如此,作业区将对现有的200多个作业标准进行重新排查,根据现场跟踪与危险辨识把作业标准重新完善,确保作业标准的可操作性与准确性,做到职工现场作业有章可循。

吸取事故教训,认真开展反思,抓好各作业区的安全闭环管理,是我们各单位当前安全工作的重点。希望各单位都能扎实开展好“百日安全无事故”活动,为今年收好尾、明年开好局,打下扎实基础。



## 安全生产重在事前预防

为进一步加大对采矿运矿大车安全管控力度,岚县矿业公司采矿部制定了《运矿大车专业点检表》,按照点检表内容,每天按计划对运矿大车进行安全检查,确保运矿大车的转向系统、自动系统、灯光系统、刹车系统符合安全要求。 尹军摄

- 71.通过对人员作业行为、作业环境以及身体、心理状态等方面的关注,及时发现人的不安全行为、身体和心理异常状态,立即采取行为纠正、心理疏导、人文关怀、调整工作等措施,避免人身伤害事故和各类非正常死亡事件。
- 72.人员关注的主要内容一般为:个体因素、生活因素、环境因素三个方面。个体因素包括:身体条件、气质特征和性格特征。生活因素包括:精神状态、父母健康、婚姻状态、子女状态、个人嗜好、朋友关系。环境因素包括:节气变化、作业时间、作业环境、岗位变化。
- 73.在实施对员工的关注时,可具体从以下五个方面予以考虑:关注员工的职业发展、关注员工的薪酬福利、关注员工身心健康、关注员工家庭生活、关注员工节日和家庭事务。
- 74.人员关注的方法包括作业前及作业中的关注、作业后的关注、利用业余时间进行关注。
- 75.五必知:知职工性格、知职工成长背景、知职工家庭情况、知职工心理需求、知职工兴趣爱好。
- 76.五必访:职工家庭天灾人祸必访、职工家庭出现经济困难必访、职工工伤必访、职工生病必访、职工家庭纠纷必访。 安全生产管理部 供稿

