

找准问题 不断改进

各单位认真组织敬业度评估

复合材料厂

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 近日,复合材料厂利用3天时间进行了敬业度评估,全厂近500名职工现场参与评估问卷填涂活动。

此次评估是复合材料厂连续四年来组织的第四次评估活动。问卷填涂期间,该厂先后利用两个会议室,组织了10场员工评估。评估前,工作人员播放敬业度评估现场填写指导,并认真指导职工按要求填涂评估问卷。

为方便职工参与评估,该厂不仅利用晚间业余时间组织夜场评估活动,给一些因工作原因不能在上班时间内进行测评的职工提供了便利。还专门派出人员远赴岚县矿业公司,组织在那里进行保洁业务的职工参与评估问卷填涂活动。

员工敬业度是反映员工对公司投入的智慧、感情和承诺的程度。定期进行员工敬业度调查,能更加科学有效地、有针对性地制定今后的人力资源发展策略,进一步激发员工的工作热情,使人力资本的投资取得最大回报。

多年来,复合材料厂将敬业度评估作为一个全员参与、全员改进、全员提升的过程,领导高度重视、精心组织,合理运用敬业度评估结果,认真分析研究职工的呼声,在倾听和反思中找准短板,出实招、求实效,为复合材料厂的管理水平和绩效水平不断提升打下了坚实的基础。

■通讯员 张倩倩 报道

本报讯 为了有效了解一年来企业员工的敬业程度,发现管理中存在的问题和驱动员工敬业的关键因素,以便更加科学地制定人力资源发展策略,进一步激发员工的工作热情,近日,岚县矿业公司组织了2016年员工敬业度评估。

敬业度评估是企业深入了解员工、关注员工思想动态的重要途径。敬业度评估以部为主体,分批开展。活动开始前由组织人员对敬业度评估进行现场指

导,对问卷调查的意义、信息保密、现场填写规范等情况进行说明。活动以匿名问卷调查的形式展开,让企业可以倾听到员工最真实的意见。问卷由两部分组成,第一部分是个人背景信息,属于必答题,由职工按照自己的实际情况在个人信息问题部分



图片新闻

日前,矿业分公司组织机关人员开展了2016年度太钢敬业度调查答卷活动,通过现场问卷调查将促进职工敬业度持续改进,推动该公司机关员工队伍职业素养的有效提升。

侯丽琴 摄

禄纬堡太耐公司

■通讯员 刘劲松 报道

本报讯 为更好地了解基层员工的思想状况,把准员工思想脉搏,近日,禄纬堡太耐公司在员工中开展敬业度问卷调查,科学评估员工的思想动态,为企业管理层正确决策提供参考。

设计科学的问卷是做好调查的前提。调查主要内容包括企业总结工作部署、员工思想状况、工作满意度和敬业度等几大方面,站在员工感知的角度,真实弄清楚员工在全面深化改革的过程中,思考什么、关心什

么、需要什么,从岗位设计、薪酬福利、晋升通道、绩效考核、人际关系、工作环境、企业文化等方面进行优化和改善,帮助查找企业运营管理的不足,为管理层优化管理措施提供决策依据,有针对性地开展员工思想工作。

近年来,公司把员工敬业度评估结果作为企业员工思想政治工作的风向标、改善企业绩效的试金石,进一步规划好员工的职业生涯,优化企业内部发展环境,最大限度地增强员工的活力,提高企业运营效率。

涂写合适的选项,问卷不署名,员工个人基本信息将会得到充分保护。第二部分是选择题,属于必答题,其中有82道单项选择题,3道多项选择题,每一题都有6个选项,职工根据实际情况选择最贴近个人感受的答案。

通过评估,可以及时发现提升员工敬业度的核心驱动因素,以采取措施进一步优化人力资源配置,搭建促进人才成长的平台,推动全员素质提升,为企业发展提供良好的人才支撑。

不锈热轧厂

■通讯员 孙磊 报道

本报讯 近日,不锈热轧厂利用3天时间,分12场次对全厂职工进行了敬业度评估。

此次评估是该厂连续四年来组织的第四次评估活动,为确保真实、全面进行测评,合理运用敬业度评估结果,找出短板,进一步完善方案,不断提高管理水平,在评估前,该厂专门举办了一次敬业度评估事宜专项会,对该厂近三年敬业度水平作出分析,并就组织好第四次评估作出安排部署。

评估前,由工作人员先播放敬业度评估现场填写指导,对填涂方式、填写要求进行讲解,重点解读职工存在疑惑的题目,认真指导职工按要求填涂评估问卷。为方便职工参与评估,除按已安排场次进行评估外,该厂还利用业余时间,组织机动评估,为一些因工作原因不能在上班时间内进行评估的职工提供便利条件。

岚县矿业公司

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为把反腐倡廉要求落实到权力结构、权力配置和运行的全过程,推进规范透明的经营管理体系建设,近日,峨口铁矿着手组织编制的《部门工作手册》审核完成,一册在手,方便部门内部日常管理,提高工作效率。

《部门工作手册》囊括了部门主要工作职责、部门内部责任分工、核心管理制度索引、主要工作流程四部分。相当于将部门业务和职责、部门各岗位职责制、部门核心管理制度等内容的归纳整合。一部“汉堡”式手册,打破了各职能单位业务职责和制度分离的旧格局,有效实现了部门管理制度与部门规定职责的对接。

为确保编制工作有序、高效开展,该矿根据《峨口铁矿党委落实党风廉政建设主体

责任工作分解》的职责划分及要求,由组织人事科牵头,对《峨口铁矿各单位业务分工及职责界定》进行修订,出台了《部门工作手册》模板,下发到各单位管理职能部门,各单位按要求精心梳理本部门业务职能、管理制度、工作流程,结合实际认真编制,然后提交到组织人事科,组织人事科逐一审核、修订完善,峨口铁矿《部门工作手册》成型。

峨口铁矿《部门工作手册》将作为团队绩效评价的依据,评价人员对照《峨口铁矿各单位业务分工及职责界定》,落实各单位分解职责的程度和执行制度的痕迹,促使专业管理落到实处。也可作为廉政风险排查防控工作的抓手,与团队管理绩效评价合力,监督管理干部严格履行“一岗双责”、规范流程、正确行使权力,保障廉政风险防控工作做到位。

今天我检修

——小记新高炉煤气净化作业长范立伟

■通讯员 安瑞珍

早晨五点刚过,新高炉煤气净化作业长范立伟已经走出了家门,冷风袭来打了个冷颤,他顾不得再回家穿件大衣,便直奔单位,这比平日早了一个多小时,因为今天是新高炉系统检修的日子,他作为新高炉煤气净化系统的负责人,深知自己所肩负的责任与担子。

到单位换上工装后,范立伟径直来到操作室,与夜班人员沟通了解了当前设备运行情况,指导他们进行高炉休风前的各项操作,之后便开始了一系列的休风前准备工作,先是

与厂煤气技师、煤气防护站、公司管网调度等联系,做到系统顺利吹扫并达标,符合休风要求。在吹扫过程间歇,范立伟又组织班组人员与区域点检员,重点分析说明关键检修项目的难点、要点,安排检修项目,检点安全方面的各项措施,确保万无一失。吹扫合格后,他又与检修的外协负责人进行安全交底,办理开工票、动火作业确认单、施工确认单等,忙碌的身影穿梭于各个检修地点。天空依然阴霾,空气中依稀可见人们呼出的哈气,而他早已满头大汗,声音也略带沙哑,而这只是他工作中的一个小片段……

这只是检修中范立伟的一个剪影,因为他深知自己的责任,所以才勇于担当,检修得以顺利完成有他的功劳,五净化班组的各项工作取得长足进步,也得益于他的影响、带领与努力。

峨口铁矿编制部门手册方便管理

