

提升工序精细化质量管控水平

峨矿工艺评价提升质量管控水平

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为提高全员质量意识,以高度的责任感做好工序质量管控,保障全年预算指标的完成,峨口铁矿工艺技术部门加强对全矿各单位质量管理工作的检查、督导,积极推动产品质量稳定受控。

此次评价内容有,检查落实各单位是否执行不合格品管理制度,对工序质量出现的不符合现象及时组织分析,提出整改措施;是否严格执行工艺技术指标,开展工艺指标达标检查活动,确保工序质量指标达标;是否针对发现的质量波动问题,及时分析,并采取有效措施快速改

善、解决存在的质量问题;是否以“满足用户需求”为指引,完善岗位质量控制点,对关键工序、薄弱环节的工序数值进行自检,夯实本工序质量基础。

工序质量管控任重道远。该矿要求各单位围绕今年立项的岗位精益控制点,及时进行日常数据收集、分析及控制图的绘制,使本岗位职工能通过控制图及时发现生产过程中出现的质量波动,并纠正。如供应部门要细化工作目标,强化“价、值”联动,不断提高原料和物资的采购质量,特别是落实煤、膨润土等大宗原辅料的采购质量;设备管理部门要认真检查标准化维护检修的落实情况,保证关键设备

的功能精度;工程管理部门要重点检查隐蔽工程、施工过程质量管控、材料质检和工程的竣工验收工作,确保工程质量,提高工程优良率。

目前,该矿各单位抓紧行动,对本单位质量管理制度进行梳理、完善,为2017年质量工作有序开展提供体系保障;借力员工上讲台活动,持续组织质量知识培训,交流学习、知识共享,提升质量管控能力;利用班前会、例会以及网络交流平台,倡导员工培育精品意识,弘扬工匠精神,努力营造“全员关注质量、人人争当质量先锋”的良好氛围,提高工序指标合格率和工艺管理水平,进而提升矿山核心竞争力。



牢固树立质量意识

■ 段建春

当前,人们从产品质量到服务质量,从工作质量到生活质量,质量意识感越来越强,质量问题愈来愈受到大家的关注。在工作生活中,大家都有这样一个体会,无论是购买备品备件还是生活用品,都愿意采购正规厂家的产品,原因就是质量有保障。

质量是企业的生存之本,无论什么企业,没有良好的产品质量,就很难在市场中立足,因此,质量不仅是企业生存发展的需求,也是对社会应该承担的责任与义务。产品质量是企业各部门工作的最终体现,任何一个工序,任何一个职工的工作质量都会影响到产品质量。所以,企业必须建立健全质量保证体系,把责任落实到人,真正形成一个“人人关心产品质量,人人提高产品质量”的良好氛围。同时,要抓好全员的质量培训教育工作,牢固树立“质量第一”的思想。面对钢铁行业的严峻形势,我们太钢如何生存?笔者认为,要像抓安全一样狠抓产品质量,严格执行岗位规程,发生质量事故,从追究事故责任,人人参与质量管理,就能确保产品质量进一步提高。

总而言之,企业的每一名职工都是生产经营的参与者,只要大家都能自觉自愿地行动起来,积极主动地参与质量工作,做到既是生产者又是产品质量的把关者,真正把自己当成企业的主人,把我们的工作扎扎实实做好,以优质的产品、优质的服务托起我们企业美好的明天。

东山矿严抓检修质量保生产

■通讯员 刘婷婷 报道

本报讯 进入11月,东山矿气力输送作业区在持续重点关注石灰生烧、杂质等质量的同时,严抓设备点检、检修质量,强化关键设备的现场管控,为生产保供打下坚实的基础。

气力输送作业区所有的输入石灰都要通过振动筛将其筛分成0~5mm、5~10mm、10~40mm三种规格,振动筛满负荷运行。由于筛分设备老化,筛

体内梁损坏、基础松动等问题造成筛板频繁断裂及脱落,致使石灰混料出现质量问题。对此,作业区加强振动筛点检,要求班组每隔2小时对筛板及连接螺栓点检一次,发现问题及时停机处理,避免问题扩大化。对于点检不到位造成设备故障停机的,按照停机时间的长短进行相应的考核。

作业区密切关注破碎机破碎石灰粒度,发现异常后,立即组织人员

对破碎机四组调节丝杆进行细微调节,通过缩短反击板与锤头的距离,实现工艺要求的破碎粒度。在设备检修过程中点检员严格按照检修作业标准、技术标准、验收标准逐步进行跟踪、确认签字,保证每一环节的检修质量。

通过高标准高质量的点检、检修管理,职工的质量意识得到明显提升,设备点检漏检率和返修率明显下降。

认真开展敬业度评估

为进一步加强与员工的有效沟通,全面了解员工的敬业程度,方便公司科学有效地制定管理策略,进一步激发员工的工作热情,近日,太钢鑫磊公司组织了2016年度员工敬业度调查问卷。图为员工正在认真填写问卷。

于石 摄



班组长：必须抓好作业过程安全管控

(上接第一版)

王志峰说,班组是企业最基层的细胞,也是各项管理措施落实到岗位的重要环节。据统计,90%以上的事故发生在班组,80%以上的事故都是班组生产过程中违章指挥、违章作业、隐患未及时发现和消除造成的。所以抓好班组的安全工作,就等于夯实了安全工作的基础。今年以来,公司安全生产形势严峻,作为生产班组,更应该抓好职工的安全教育,提升他们的安全技能,通过标准化操作,让职工规范操作行为,养成正确的操作习惯。

在“百日安全无事故”活动期间,他们加大了隐患排查的力度,由过去的每月4次,增加为6次,对违章违制的检查频次和查处力度也逐渐加大,现在,职工们的安全意识明显加强,各项作业规范有序,下一步,他们还将在危险辨识和岗位练兵方面加大力度,让职工辨识有方、训练有素。

李俊伟是不锈钢冷轧厂防腐作业区宽幅维护二班班长。他说,通过组织职工讨论事故,认真反思,让大家认识到安全工作不仅仅要要进一步强化职工的安全思想认识,还要加强职工的安全技能培训。让每一名职工都能自觉地提高安全意识,学会处理各种问题,提高应对突发事件的能力。

李俊伟告诉记者,作为一名维护班的组长对设备提前作出安全隐患排查、为职工创造良好的作业环境,确保职工生产过程中安全顺利地完成任务是我最大的责任。

对于外协职工的管理,李俊伟说,我们都会“一视同仁”,班前会时做到面对面交底,只要发现职工违章违纪的现象先进行批评教育,然后根据情节严重严肃处理,使违章者本人要从心底认识违章作业的危害。

抓好生产和检修作业过程的安全管控是每一名班组长的职责和义务。相信在大家的共同努力下,安全生产的基础会更牢固。

勤勤恳恳 做好质量

——记不锈钢冷轧厂连轧作业区技术员段秀峰

ZHILIANG

青年质量先锋



毕业于天津大学的段秀峰是不锈钢冷轧厂连轧作业区的一名技术员。他扎根一线,主要负责RAP400线的头部至轧机区域,包括激光焊机设备维护、工艺改进,连轧机操作规程、工艺

完善、轧后质量等。

起初,段秀峰被派到10号轧机实习,学习S6轧机设备及操作规程,了解乳液润滑及乳液管理,掌握S6轧机厚度、板形控制方法,为做好连轧工作打下基础。之后,段秀峰被派到冷连轧线学习、跟踪调试、培训操作工和编写作业指导书。

段秀峰改进完善430钢种、薄规格冷板激光焊接工艺,建立焊机维护点检制度,减少焊缝断带率;试验新钢种、新规格轧制,完善二级模型轧制参数;完善各个钢种的轧辊粗糙度配置及换辊周期,提升表面质量、降低辊耗;分析轧机断带、抽带事故原因,总结经验教训,减少轧机生产事故。通过以上措施,使1号RAP线的设备功能日趋稳定。

段秀峰按照厂里的要求,发挥连

轧高效、节能的优势,与自动化公司联手调试二三级接口,力推头尾主操应用二三级接口获取、产出物料,节省了人力,提高了精准度;更换激光焊机剪刀、校正激光光路系统,提升焊缝质量;厚度规格过大时,改用3单机架轧制法,降低断带事故;为降低上下表面色差,多次做试验,找改进方法;针对厚度不符现象,找到原因,提出改进措施并实施;提报厂里课题攻关项目,通过优化激光焊接工艺,把控原料缺陷,提升轧钢工操作技能,将每月断带次数降至1次以下。

在段秀峰和其他职工的共同努力下,RAP400线设备、操作、工艺、检修管理逐渐完善,断带、抽带等生产事故有所下降,压坑、辊印、螺旋纹等缺陷明显减少,乳液白印、斜条纹、色差、铁粉压入等顽固缺陷也得到大幅改善。同时,各种生产事故、典型缺陷基本找到了原因,并制定了相应的预防及应对措施,减少了质量波动。段秀峰脚踏实地,勤勤恳恳,做好工艺质量,为公司产品质量贡献着自己的力量。

公司团委 提供