

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10766 期

国内统一刊号:CN14-0047

2016 年 11 月 23 日 星期三

农历丙申年十月廿四

公司党委中心组专题学习《准则》《条例》

围绕学习贯彻六中全会精神进行研讨

■记者 宋维东 报道

本报讯 11月22日,公司党委中心组召开学习(扩大)会,专题学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》。会议强调,要深刻理解、准确把握六中全会精神实质,认真贯彻落实《准则》《条例》,坚定不移推进全面从严治党,切实加强和规范党内政治生活,全面落实党内监督责任,营造风清气正的政治生态,实现公司持续健康发展。公司党委书记李晓波主持会议。公司领导班组成员和其他中心组成员参加会议。

会议指出,《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和修订后的《中国共产党党内监督条例》,对于深化全面从严治党,解决党内存在的突出矛盾和问题,有效应对党内面临的“四大考验”、克服“四种危险”,不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,具有十分重要的意义。《准则》《条例》紧紧围绕全面从严治党这个主题,继承和发扬优良传统和宝贵经验,充分反映党的十八大以来党中央全面从严治党的新经验新成果,并结合新的实践提出一系列新观点新举措,为新形势下加强和规范党内政治生活、加强党内监督提供了根本遵循,对于推进党的建设新的伟大工程,更好进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、推进中国特色社会主义伟大事业,具有重大现实意义和深远历史意义。

会议强调,制度的生命力在执行。公司各级党组织和广大党员要提高思想认识,把学习贯彻

落实《准则》《条例》作为一项重大政治任务,不断增强学习自觉,原原本本读原文,深刻领会、全面把握基本要求。领导干部要以身作则,率先垂范,充分发挥示范带头作用,坚持一级抓一级,层层抓落实,引导广大党员牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,带头维护以习近平同志为核心的党中央权威,自觉加强和规范党内政治生活,全面做好党内监督,构建良好政治生态,做到真学真懂、真用真做。要紧密结合实际和当前重点工作组织讨论学习,全面做好生产经营和党的建设各项工作,在全公司范围内营造勇于担当、干事创业的浓厚氛围,为公司持续健康发展提供坚强保证,为不断塑造山西美好形象、逐步实现山西振兴崛起作出应有贡献。

党委中心组成员还围绕学习贯彻六中全会精神,结合自身思想和工作实际开展了学习研讨。大家认为,通过深入学习六中全会精神,更深刻地领会了全会的重大意义和鲜明主题,深刻认识到全会审议通过的《准则》和《条例》,是新形势下加强党的建设作出的新的重大部署,是全面从严治党的重要抓手,必须坚定不移贯彻执行;必须进一步增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,自觉在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致,带领干部职工攻坚克难,拼搏进取,进一步做强做优做大太钢,以良好精神面貌和优异成绩迎接党的十九大召开。

太钢获“企业文化创新三十标杆企业”称号

■通讯员 杨林汇 报道

本报讯 由中国企业文化研究会主办的“深入推进企业文化创新,迎接第四次工业革命——中外企业文化2016南宁峰会”于11月12日召开。峰会围绕贯彻中央关于企业改革转型、中国制造2025等精神,分析新一轮工业革命中我国企业发展带来的挑战与机遇,研讨创新企业文化的思路、方法、模式,总结推广新时期企业转型发展的典型经验。太原钢铁(集团)有限公司获“企业文化创新三十标杆企业”称号。

面对企业全面深化改革、全力打造新常态下的核心竞争力的新形势,太钢坚守“以人为本、用户至上、质量兴企、全面开放、不断创新”的核心价值观和李双良精神,顺势而动直面微时代,顺势而为搭建微平台,乘势而上致力新提升,因势利导,通过开展太钢网站、太钢手机报、太钢官方微信、太钢官方微博、微视频、手机现场管控等新技术新工具应用,努力打造“微时代”与企业文化完美融合的新动力,为企业文化建设注入了生机和活力,走出了一条信息化时代下的企业文化转型升级之路,为太钢持续打造新常态下的核心竞争力提供了强有力的文化支撑。

会上,太钢冷轧硅钢厂和岚县矿业公司分别荣获“企业文化创新优秀单位”称号。近年来,太钢冷轧硅钢厂聚焦典型案例,建立认真文化常态化机制,在培育认真文化方面进行了有益探索与实践,培育和选树起“叫得响、立得住、推得开”的认真典型,带动和影响全员养成认真做人做事的文化自觉。岚县矿业公司围绕建设一流矿山,以太钢文化为统领,注重文化融合,挖掘提炼出了具有袁矿特色的文化软实力,成为矿山人砥砺奋进的精神动力。

2016年第8次民主接待日安排

参加接待公司领导:

柴志勇(集团公司董事、太钢不锈钢副总经理)

参加接待有关部门:

公司工会、公司纪委、公司办公室、安全生产管理部、人力资源部、系统创新部、法律事务部、房地产开发公司、医疗卫生部、离退休职工管理部、保卫部、福利总厂

接待时间:

2016年11月25日(星期五)下午14时~17时

接待地点:

太钢工人俱乐部一楼接待室

市场倒逼之我见

河明

近期,《太钢日报》推出了峨口铁矿降本增效系列报道。通过报道,我们看到峨口铁矿在巨大的市场压力面前没有退缩,而是紧紧抓住市场倒逼的历史机遇,在逆境中强身健体,实现了更有质量的进步与成长。

市场是引导我们成长的最好老师,对标是改进提高的最好方法。与市场和客户脱节的指标既不牢靠,也会让职工难以理解和接受。只有把市场竞争的底子交给职工,职工才能瞄准标杆,找到差距,自强不息,知耻后勇。

记得相声《虎口遐想》里姜昆有一句台词:“您说攀登珠穆朗玛峰,后边要跟个大老虎,是不是是个人就上得去?”此言虽显夸张,但也不无道理。市场竞争也一样。面对前有强敌、后有追兵的竞争态势,唯有迎难而上,方可绝处逢生。从这个意义上说,市场倒逼是一件好事。

真正的强者善于从顺境中找到阴影、从逆境中找到光亮。中外优秀企业无一不是在市场洗礼中成长壮大起来的。面对日益严酷的市场竞争环境,抓住倒逼机遇,树立强烈的市场意识、竞争意识,把市场倒逼的压力转化为内生动力,是我们应有的追求和态度。

钢城时评

东山矿喜尝改善成果

■通讯员 田义峰 报道

本报讯 东山矿积极培育“向改善要效益,从改善降成本”的创新理念,促进各类现场改善的实施,目前已开花结果,收到成效。

按照《东山矿安全、5S现场改善竞赛活动管理办法》的要求,该矿积极为全体职工搭建了现场改善基础平台,有效地调动了职工参与现场改善的热情。今年上半年,共收集5S改善提案400多个。经过矿分片安全员、5S督导员月度现场验证,并在题目汇总表进行签字确认,矿安全员、5S督导员评比,主管矿领导审核,评出A类改善提案145个,B类改善提案275个。其中,A类提案数量比2015年同期的67个提高了一倍。

这累累的收获是东山矿积极培育改善创新理念的产物,是大家根植于内心,并将改善贯穿于整个生产过程、设备维护、现场管理的有效体现,这些成果使员工在享受荣誉的同时更激发了改善的热情和动力,成为作业区精神文化的重要支柱。目前,这一理念已转化为大家的自觉行为,员工在工作过程中会积极主动地查找缺陷,寻找改善潜力,以此降低物料损耗、减少人员伤害、提升工作效率、提升产品质量,以求通过改善创新减少在生产过程中的浪费,实现生产过程的高效低能,最终达到向改善要效益,以改善达到降本的目的。

下一步,该矿将继续从不同层次和深度把改善进行到底,让员工享受改善带来的经济与精神的成果。



将品质管理渗透细微环节

今年以来,不锈钢冷轧厂根据不同产品用途及特性进行质量控制,针对工序质量波动制定措施,责任到人,强化落实,取得了好效果。

图为该厂职工在不锈钢生产线进行质量监控。

白治斌 摄