

2015年度中国医院最佳专科声誉排行榜发布

太钢总医院烧伤专科列华北区第三名

■记者 张晓鹏 通讯员 薛富强 报道

本报讯 11月13日,《2015年度中国最佳医院综合排行榜》和《2015年度中国医院最佳专科声誉排行榜》在上海发布,全国100家最佳医院和37个最佳专科名单揭晓。在中国医院最佳专科声誉排行榜上,太钢总医院烧伤整形中心(山西省烧伤救治中心)再次荣登《2015年度华北区医院专科声誉排行榜》烧伤专业的第三名,排名仅次于解放军总医院、北京积水潭医院,这是该院继2014年后第二次获此殊荣。这充分体现了总医院烧伤专业的综合实力,也是该院近年来不断加强学科建设、突出打造品牌的硕果。

总医院烧伤科是国内成立最早的专业科室之一,现已发展成为集烧伤、伤口治疗及整形美容、康复等系统化治疗模式为一体的专业化医疗中心,是山西省烧伤救治中心、山西省公共卫生突发事件烧伤救治基地,大面积烧伤救治居省内领先和国内先进水平。近年来,该院围绕特大面积烧伤和烧伤复合伤抢救成功开展了经皮小切口气管套管置入术、纤维支气管镜气道

灌注+俯卧位机械通气治疗吸入性损伤和肺部重度感染、烧伤早期肠内营养及PICCO监测技术指导液体复苏等新技术,进一步提高了大面积烧伤救治成功率。

为提高服务质量让患者满意,该科对住院患者实施责任护士负责制,要求责任护士及时给入院患者介绍住院注意事项,随时观察病情变化并进行相关疾病的健康教育。2015年,该科收到患者及家属送的22面锦旗及14封感谢信,2016年,截至目前收到18面锦旗及9封感谢信。

据了解,自2010年起,复旦大学医院管理研究所每年推出上年度的《中国最佳医院排行榜》和《中国医院最佳专科声誉排行榜》。今年的最佳专科声誉排行榜涉及37个临床专科,由来自中华医学会和医师学会的3969名专家进行评审。排行榜在一定程度上反映了各医院的综合实力,让老百姓知道最好的专科在哪里,最好的医院在哪里,有利于让病人了解各医院的特色,从而就医有方向,少走弯路,康复更快。

矿山就是我的家

——尖山铁矿“家文化”建设记事

■记者 陈强 孙敬

这几天,尖山铁矿内退职工李利正在经历着人生最黑暗的日子,她21岁阳光帅气的儿子突遇车祸,伤情危重,被送进了医院。作为单亲妈妈,飞来横祸让李利悲痛无助,但很快无数尖山人伸出的援助之手让她感受到了温暖与关爱,尖山的同事们为她发起了筹款募捐,短短6天时间就收到了6万余元捐款。大家的留言更让李利感动,“李利一定要坚持,没有过不去的坎,尖山人就是你的坚强后盾。”“虽然调走了,但我还是尖山人,尖山就是我的家,尖山人就是我的亲人,李利加油!”……

从李利身上发生的事,我们能够看出众多尖山人把尖山当成了自己的家、把同事当成了自己的兄弟姐妹,这就是尖山铁矿多年来形成的“家文化”的具体体现。六年来,该矿领导班子按照太钢企业文化要求,紧紧围绕“建设国内一流、受人尊重的铁精矿生产基地”的发展目标,进行了一场从理念到制度、从行为到物质的全方位、深层次的文化创建活动。他们经过调查研究,确立了以“大爱”为核心,以“践行‘仁勇智诚’行为规范、增强自身修养”为基石,以“实现好、维护好、发展好全矿职工的根本利益”为使命,以“尊重、关心、公平、凝聚”为主

题工作,实现“我的矿山我的家”的美好愿景的“家文化”体系。

在大多数人的心里,感觉文化建设就是“务虚”,对文化建设的理解也大都停留在开展活动上,尖山铁矿的“家文化”建设却用一种扎实、务实、科学的管理方法,彻底颠覆了大家的固有认识和看法,成为了矿里工作务实、注重实效的新典范。一方面通过具体的项目、明确的要求和标准去引导职工在践行的过程中感受和认同文化的作用;另一方面注重发挥典型示范的引领作用,通过与先进典型的对照,找到思想根源上存在的文化原因,引导职工认识什么是正确的文化,实现文化共鸣,促进文化落地。

该矿采矿部的胶带排岩机对降低采场运距、减少采矿成本有着至关重要的作用。但2015年下半年以来,随着采矿难度增加,设备运行一直问题频发,生产常常受到影响。2016年采矿部决定充分发挥“家文化”特色,要求上下动员、集思广益,让“一家人”的巨大优势体现到攻克胶带排岩机运行难题上来。在“家文化”的熏陶下,采矿部各作业区放下了各自的“小我”,所有“家庭成员”心往一处想、劲往一处使。技术人员蹲点服务,解决破碎机频繁

故障技术瓶颈问题;管理人员结合新建单位特点,帮助其完善管理体系;班组长、岗位职工义务到胶排作业区服务,抓好现场管理……在全体采矿人的不懈努力下,胶排作业区终于摆脱困境,在技术和管理上取得突破,胶带排岩机效率得到大幅提升。截至目前,胶带排岩机连续四个月超额完成生产任务,为全矿的降本增效发挥了重要作用。

经过多年的实践与推广,“我的矿山我的家”的文化理念已经成为尖山铁矿最具代表性的文化符号。



冷轧硅钢厂强化质量控制点的管控,将管理措施细化到各作业区、班组及岗位职工。图为该厂职工正在精心操作。 刘君/摄 岳九成/文

第八届全国“安全管理标准化示范班组”“优秀班组长”评选活动揭晓

太钢2个班组4名班组长上榜

■记者 薛华 报道

本报讯 近日,记者从安全生产管理部获悉,在第八届全国“安全管理标准化示范班组”及“优秀班组长”评选活动中,我公司炼钢二厂连铸三作业区浇钢丁班、型材厂快锻丁班2个班组被评为全国百强班组,峨口铁矿运输作业区大车一班赵海根、热轧厂保障作业区机械组侯振瑞、型材厂快锻作业区丁班王志峰、尖山铁矿选矿检修作业区天车班迟小宁4名班组长荣获全国百强班组长称号。

据了解,由中国安全生产协会主办的全国安全管理标准化示范班组评选活动每两年举办一次,我公司从2014年首次

参与评选,当年我公司有4个班组、3名班组长入选。今年评选活动开展以来,公司安全生产管理部积极组织,通过层层选拔,推荐6个班组去北京参加发布,最终2个班组、4名班组长入选。

安全生产管理部有关人员介绍,参加全国性的安全管理标准化评选,目的是进一步促进基层班组的标准化建设,提升班组长的安全管理水平,通过持续开展“五星级班组”创建活动,在基层广泛形成评比、赶超机制,推动安全生产标准化创建活动在基层的实践和深化。

公司敬业度评估答卷结束

■记者 孙敬 报道

本报讯 公司2016年度敬业度评估调查问卷答卷工作自10月中旬启动以来,各单位高度重视,精心组织,干部职工踊跃参加。截至目前,敬业度评估调查问卷答卷工作全部顺利结束,全公司职工参与率达到92.12%。

2013年以来,公司组织开展的敬业度评估工作作为各单位科学分析员工敬业度现状、找准存在的主要问题、推动改进提升提供了重要依据。今年的敬业度评估由公司敬业度评估办公室和各单位相关部门负责组织实施,评估过程分“职工答卷”“数据分析处理”“反馈评估结果”“各单位(部门)完善改进提升”“撰写诊断报告”五个阶段进行。

在答卷过程中,公司敬业度评估办公室和各单位专业人员积极引导职工消除顾虑和应付的思想,鼓励职工严肃认真答卷,通过答卷真实反映自己的意愿和想法。其中,复合材料厂为方便职工参与评

估,不仅利用晚上业余时间组织夜场评估,还专门派出人员远赴岚县矿业公司,组织本厂在那里进行保洁业务的职工参与评估。不锈钢热电厂为做好此次评估工作,专门举办了一次敬业度评估事宜专项会,对该厂近三年敬业度水平作出分析,并就组织好此次评估工作作出安排部署。

据悉,本年度敬业度评估报告将于12月中旬反馈各单位。此次评估将继续坚持“不公布、不排名、不考核”的原则,各单位评估数据将由公司敬业度评估办公室直接反馈至本单位,由各单位与往年数据进行对比分析,制定实施新的改进提升措施。公司要求各单位要将敬业度评估工作与公司改革发展举措以及正在推进的各项重点工作结合起来,在答卷结果分析的基础上,进一步完善改进提升工作方案,为进一步提升敬业度和绩效水平提供重要支撑。

质量没有旁观者 人人都是主人翁