

# 能动总厂：把法制宣传教育延伸到每个角落

■通讯员 郭红梅 报道

本报讯 为进一步弘扬宪法精神，弘扬社会主义法治精神，增强职工法制观念，全面推进企业法制建设，按照公司要求，日前，能源动力总厂开展了以“大力弘扬法治精神、协调推进‘四个全面’战略布局”为主题的国家宪法日暨全国法制宣传日系列活动，进一步推动“七五”普法

规划和法治太钢建设方案全面开展。该厂利用电子大屏幕、厂报等对法律知识和法治太钢建设的目标任务进行广泛宣传，营造良好氛围。活动中，该厂党委中心和各部门、作业区结合工作实际组织开展学习，学习内容包括宪法知识、十八届六中全会精神、中国特色社会主义法律体系和法制宣传教育工作在法治太钢建设中的重要作用以及

取得的重要成绩。通过学习，宣传依法治企、依宪执政等理念，弘扬法治精神，提高职工守法自觉性，引导广大干部职工把思想和行动统一到十八届六中全会精神上来，用高效的执行力，确保该厂安全生产，确保环保指标达标，确保能源系统稳定，确保降本增效指标的全面完成。另外，该厂还将以普法答题的形式对全厂职工进行法制教育。

## 学法 知法 守法

在全国法制宣传日到来之际，各单位积极开展法制宣传活动，不断强化、提高广大职工的法制意识。

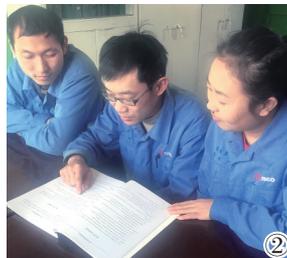


图1：炼钢二厂一位职工正在阅读山西法制报。刘宝宝 摄  
图2：型材厂职工学习有关职业卫生法律法规，切实增强法律意识及自我保护意识。秦瑞军 摄  
图3：营销部不锈钢材党支部进行法制宣传，更专业地服务用户。袁玮 摄  
图4：炼铁厂党委将宣传资料制作成PPT，通过电子显示屏等形式广泛向职工进行法制宣传。安瑞珍 摄

# 限速：知其然，更要知其所以然

(上接第一版)

陈少杰告诉记者，类似因超速在厂区内发生车辆剐蹭、人身伤害、财物损失的事故还有不少。究其原因，主要还在于职工对于厂区道路交通限速的思想上的不理解、不重视和行驶时的不执行。

2015年6月，重新修订的《太原钢铁(集团)有限公司厂区道路交通安全管理办法》明确规定了在厂区内道路上行驶车辆的最高时速，即小型客车、大型客车、货运汽车为40公里；带挂货运汽车为30公里；助力车、电动车为15公里；电瓶车、轮式专用机械车为10公里；行经交叉路口、铁路道口为15公里；无人看守铁路道口为15公里。

为什么要作这样的规定？记者也不时听到一些职工的议论：厂区

道路这么宽敞，有必要将速度限定得这么低吗？如何看待现行规定，是我们不得不面对的一个问题。

厂区道路交通压力大是限速考虑的一大原因。据保卫部介绍，现在厂区内的车辆主要由保产运输车辆、职工私家车、公车等组成。而这些年，车辆增加最多、增长速度最快的要数私家车。目前职工私家车已经达到11500辆，加上其它运行车辆，可以出入厂区的车辆累计超过了1.5万辆。而且，每月都有不少新增车辆入厂。今年截至目前，新办入厂证的机动车就有500多辆。此外，公司还有近1万辆电动车和自行车的保有量。这一庞大的数字，加上公司上下班形成的一天三四个高峰期，车流量进一步增大，这些因素，让公司道路交通压力倍增。

相比较，公司厂区道路交通与城市道路交通有着很大的差异。保卫部交通科科长肖鹏解释道，城市道路一般路段限速为50公里，与市区相比，公司厂区道路仍显狭窄，且呈现出大型货运车辆多、道口多、拐弯多、不规则岔路口多等特点。此外，厂区内绿化植被比较多、管道也比较多，极易影响到驾驶员的视线。厂区道路交通状况的复杂性，必然增加发生交通事故的概率。超速行驶时，一旦遇到特殊和紧急情况，驾驶员的反应时间短、车辆的制动距离长，往往会导致事故发生。因此，厂区道路限速40公里是根据道路交通法规和结合太钢厂区道路勘测出的速度。

保卫部部长魏碧青说，这些年来，为改善道路交通环境，保卫部与公司有关部门对厂区道路也在不断进行优化，但是并不能解决根本问题。要确保厂区道路交通正常秩序，还要靠大家克服麻痹大意和侥幸心理，自觉养成严格遵章守纪的良好行车习惯。

# 12.4

全国法制宣传日



## 大力弘扬法治精神

## 协调推进“四个全面”战略布局

国有国法，企有企规。依法治企就是依照规章制度来治理企业，行之有效的规章制度是依法治企的基础。“按制度办事，依规矩执行”，简单的十个字，想真正做到，不仅要做到认识到位、思路清晰，还要严肃执行、层层落实。

制度的生命在于执行，执行的过程必须体现严肃性。制度的严肃性即指有法必依、违法必究，以事实为依据，以制度为准绳。我国素有“人情社会”之称，人情理念蔓延到了各个领域，干扰和影响着制度的严肃执行。企业内部人际关系实际上是一个半开放式熟人网络，当制度政策的规定与人际关系存在冲突或差异时，是选择遵从制度，还是屈服于人情，这本身就是制度能否严格执行的问题。并且，在执行制度的过程中，所有相关的执行者，他们个人的自由裁量权有多大、执行方式的选择空间、主观控制的力度强度以及受监督的力度有多少，都对制度的执行有直接影响。而制度的严肃执行，正是管理人性化的表现，因为制度的制定是在听取大多数人意见和获得普遍同意的前提下形成的，严肃执行即是遏制人情泛滥、保障公正公平的体现，是维护广大职工合法权益的体现。

由此要体现制度的严肃性，必须大力营造依法治企的良好氛围。通过组织培训、开展制度学习活动，进一步加强企业法制宣传教育，传达和解读相关制度规定，树立员工法制观念，端正员工职业道德，强化员工依规矩、依纪律、按制度办事的意识。每一名职工都要主动学习相关法律知识、企业制度文件和管理规定，提高个人的法制修养、法律知识和制度观念，学而信、学而用、学而行；要在工作中依章办事，踏实勤勉，真正做到知法、守法、护法，以遵纪守法、依法办事的切实行动，弘扬法制精神，维护公司的公正与和谐。

# 大力营造依法治企的良好氛围

■姚雷