

设备保障 “红线”兜底

——不锈热轧厂双管齐下大力推动质量提升

通讯员 孙磊

“我们厂的产品在客户中有一定的口碑,但绝不能沾沾自喜。面对当前激烈的市场竞争环境,我们必须保持清醒,战战兢兢,如履薄冰。”这是不锈热轧厂对自身质量工作所面临的形势作出的客观判断。

一直以来,不锈热轧厂以过硬的产品品质,在市场上树立了良好的太钢不锈中板品牌形象。然而,今年初发生的“钢板油污事件”和年中在自查自纠中发现的“踩踏钢板事件”给不锈热轧厂的质量管理工作发出了警告。

痛定思痛,该厂认为这类“软问题”的发生,还是暴露出部分干部职工质量意识淡薄,责任意识不强。针对发生的问题,该厂迅速在全厂范围内展开以落实各级人员质量责任和岗位职工质量意识为重点的反思警醒和现场质量问题专项整治工作。按照公司提出的狠抓“红线”管理的工作要求,制定出台《不锈热轧厂质量红线管理办法》,梳理出影响产品表面实物质量的“设备功能精度红线”41条、“工艺质量红线”25条,并在重点区域设置“红线”看板,将“红线”具体化、图示化,让“红线”看得见、摸得着。

一分部署,九分落实。该厂紧盯“红线”,通过科室、作业区两级日常检查、周通报批评、月总结评

价的方式,对质量意识淡薄、把关不严导致各类产品质量问题的责任人进行严肃问责。今年以来,已约谈厂级领导1人、科级管理人员2人、减勉谈话1人,下发各类通报39次。特别是把内部查证的“踩踏钢板事件”这一触犯“红线”的典型案例上报公司,以“自曝家丑”的方式,彰显了严抓产品质量的决心,有效促进了质量责任落地生根,质量意识入脑入心。

“有些质量问题,看似疏忽所致,如果不加以遏制,往往会成为导致严重后果的诱因。质量无小事,关键在用心。解决质量问题,首先得解决思想问题。认识到位,工作才能到位。”在“踩踏钢板事件”中受到连带责任考核的该厂成品作业区副主管宋志飞深有感触地说。

与众多“武装到牙齿”的轧钢厂相比,不锈热轧厂在装备水平上没有丝毫优势。在努力提高全员质量意识,压实质量责任的同时,不锈热轧厂还在设备保障上下大力气。他们紧盯工序瓶颈和影响

产品表面实物质量的关键点,以“短平快”设备改造为切入点,成立了多个项目攻关组,历经半年时间,先后完成了精整线、常化线、酸洗线输送辊道等15个项目的优化。“短平快”设备改造的实施,使全线设备功能精度、质量保障能力显著提高,钢板划伤、压坑情况明显改善,制约产品表面实物质量的关键问题得到有效解决。

“硬”装备和“软”管理的双管齐下,使不锈热轧厂的质量工作水平稳步提升。今年前10个月,返工品率下降3个百分点,研磨一次合格率提高9%,工作效率大幅提升,合同兑现能力不断增强。

“品种质量是不锈热轧厂安身立命之本。作为公司不锈中板的唯一生产单位,维护公司品牌形象责无旁贷。我们必须进一步深耕精细化、严把出厂关,竭尽全力提升产品质量,满足客户需求,不断提升产品竞争力,为公司高质量发展提供有力支撑。”该厂负责人坚定表达了实现产品质量大提升的信心和决心。

推动质量提升 助力品质革命

省委党校中青年干部培训班学员到太钢参观调研

本报讯(记者 张晓鹏)12月4日,山西省委党校第64期中青年干部培训班学员到太钢参观调研。太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平及相关部门负责人参加。

学员们先后参观了热连轧厂、不锈冷轧厂和技术中心。韩瑞平向学员们详细介绍了太钢的工艺装备,以及在科技创新、品种结构、循环经济等方面的基本情况。他说,经过80多年的发展,太钢已成长为全球不锈钢行业领军企业。太钢将一如既往,开拓进取,为我省经济社会发展贡献力量。

参观中,太钢现代化的生产线、节能环保的新成果以及系列特色高端产品给学员们留下了深刻印象。大家表示,作为省属企业的排头兵,太钢先进的发展理念和取得的成绩值得肯定。此次参观,不仅加深了对工业企业的了解,更对我省转型升级、创新发展增强了信心,祝愿太钢取得更大进步。

公司举行民主接待日活动

本报讯(记者 芦卫威)11月30日,公司民主接待日活动在太钢工人俱乐部一楼接待室举行。太钢集团党委常委、太钢不锈总经理李华,公司相关部门和单位负责人及有关人员热情接待了来访职工群众。

此次民主接待日活动共接待来访职工群众三批次,主要受理了住房产权登记、小区物业等问题。公司领导耐心倾听

来访职工群众的诉求后,要求相关部门和单位要依据法规政策,切实解决好他们在生活和工作中遇到的难题。公司领导强调,企业的发展离不开职工的辛勤付出,我们要站在职工群众的立场考虑问题,把为职工群众办实事、办好事,解决职工群众“最盼、最急、最想”的问题作为主要职责来履行,为企业和谐稳定发展提供有力保障。

营销中心深入开展廉政警示教育

本报讯(通讯员 张焯)按照全面从严治党的总体要求,为进一步加强党员领导干部的党性党纪教育,推动党风廉政建设和反腐败工作全面深入开展,营销中心党委结合工作实际,从强化教育、增强意识、着眼防范、爱护干部的角度出发,近日在全体党员领导干部中集中开展了一次警示教育。

组织领导班子参加“强化意识,筑牢防线”警示教育学习。通过典型案例,用活生生的反面教材让大家知敬畏、存戒惧、守底线,习惯在受监督和约束的环境中工作生活,廉洁勤政,积极作为,敢于担当;召开领导班子专题民主生活会,领导班子成员对自身廉洁情况、履职情况进行自我剖析,按照把存在的问题找准、点透、抓实的原则,领导班子成员深刻剖析,找出中心层面和自身在党风廉政建设方面存在的突出问题,推动“强化意识,筑牢防线”化风成俗,汇聚起全中心上下齐心协力开创高质量发展的新局面。

组织各基层党支部围绕十九大、十九届中央纪委二次全会、省委十一届六次全会和山西省十一届纪委三次全会精神等开展一系列党纪党规等专题学习活动。结合《中国共产党党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》等进行专题学习,进一步强化广大党员领导干部廉洁自律意识,严守党纪党规。

开展廉政警示教育是适应新形势、新任务要求,进一步强化党风廉政建设的一项重要措施。该中心广大党员干部表示,要不断提高政治站位,增强“四个意识”,坚决做到“两个维护”,强化查摆整改,确保各项要求落实到位,提高效率,提高精细化工作水平,为推动公司高质量发展作贡献。



立足本职 岗位成才

一直以来,公司采取多种形式加大工匠培养力度,涌现出一大批从研发到生产一线的技术骨干,为公司持续发展发挥了重要作用。图为炼钢一厂天车工通过自动模拟系统进行岗位技术练兵。

王旭宏 摄