

《金蜜蜂中国企业社会责任报告研究 2016》发布

太钢获“环境责任信息披露奖”

■通讯员 杨林汇 报道

本报讯 第九届中国企业社会责任报告国际论坛研讨会 12月1日在上海举行。会上发布了《金蜜蜂中国企业社会责任报告研究 2016》，对中国大陆前十个月发布的 2613 份社会责任报告中的 1328 份报告进行系统评估和分析，揭示了中国企业社会责任报告十大最新趋势。太钢获社会责任报告“环境责任信息披露奖”，也是唯一获此奖项的社会责任报告。

为鼓励企业发布更加优秀的企业社会责任报告，2009 年以来，《WTO 经济导刊》连续八年在全国范围内开展企业社会责任报告征集活动，并开展“金蜜蜂优秀企业社会责任报告”的评估活动，为优秀企业社会责任报告及企业提供一个全面展示的专业平台，为广大企业社会责任报告编制者提供参考与借鉴。

太钢将履行企业社会责任与可持续发展战略有机融合，确立了“用不锈钢智慧创造卓越品质，为各利益相关方创造满意”的社会责任核心理念，不断探索和完善社会责任管理体系和工作机制，将社会责任全面融入企业运营管理的全过程，推动了全员履行社会责任的高度自觉，企业公众透明度持续提升。此次研讨会对太钢社会责任报告关于环境责任信息的披露给予高度评价，认为报告以“绿色发展”为主题，运用平实的语言、生动的案例和翔实的数据，实现了节能减排环保项目与循环经济产业链的有机融合，逻辑思路清晰严谨，是高质量披露环境责任信息的代表。

此次会议由《WTO 经济导刊》携手中国可持续发展工商理事会主办，瑞典驻华大使馆 CSR 联合主办。与会嘉宾就全球社会责任报告最新发展趋势、企业的责任沟通之道、CSR 报告的价值探索、中国企业海外社会责任信息披露及责任沟通与大众传播等议题进行了深度研讨和解读。

东山矿防控并举促空气质量改善

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 入冬以来，太原市出现了连续的雾霾天气，针对这一情况，东山矿切实履行社会责任，细处着手，实处着力，防治并举，狠抓环境保护工作，进一步为太原市空气质量改善夯实基础。

细处着手，全面布防。该矿认真落实《太原市大气质量冬防严控 12 条举措》的要求，提前对全矿的除尘设备进行了

检修维护，确保每台除尘设备都能正常使用，根据冬天气候特点制定《矿区道路洒水方案》，规定三台洒水车按标准做好路面洒水工作，如遇大风恶劣天气使用喷洒抑尘剂实施降尘，各单位对区域内的裸露地面、落地石料堆等容易产生扬尘的区域及时进行苫盖，尽可能地避免扬尘污染。常态化开展环保专项检查，从严考核，杜绝跑冒滴漏和脏乱差现象。同时，大力宣传环保知识，强化职工的环保节能意识，积极营造“人人关心环境质量，人人参与环境保护”的良好氛围。

实处着力，综合治理。该矿扎实推进现场管理机制，建立了 5S 提案、全员改善、课题攻关等三级改善体系，对作业现场实施改善，通过下料口封闭、料仓改造等举措，从源头治理生产作业时的粉尘污染，并加强生态环境的恢复工作，不断投入人力、物力，边生产，边复垦绿化，着力打造清洁、环保的绿色矿山。



清洁生产 环保加力

为进一步稳定污水处理工序总出水 COD(化学需氧量)的合格率，焦化厂化产北作业区采用先进高效、经济合理的污水处理工艺，对污水处理系统部分关键设备进行技术改造，有效提高了设备的污水处理能力。

图为污水处理现场。

刘君/摄 韩玮楠/文

公司部署岁末年初安全大检查工作

■记者 薛华 报道

本报讯 近日，公司安委办下发《关于进一步加强安全生产大检查工作的通知》，针对岁末年初安全生产特点，部署安全生产大检查工作。

《通知》强调，各单位、各部门要牢固树立“红线”意识，进一步增强做好安全生产工作的责任感、紧迫感，切实把安全生产摆到第一位，警钟长鸣，常抓不懈，狠抓落实，确保岁末年初安全生产形势的稳定。要深刻认识开展安全生产大检查的重要意义，严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系要求，进一步加强对安全生产工作的领导，切实落实全员安全生产责任。

《通知》要求，各单位、各部门要结合“百日安全无事故”活动，开展专项整治和“三反”歼灭战行动，针对岁末年初的安全生产特点，围绕重点领域、高风险区域和场所、高风险设备设施、高风险作业活动等，进一步在消防交通民爆、生产运输、设备设施、节能环保、基建技改项目、矿山领域、综合安全管理七个方面开

展好安全生产大检查工作，全面排查整治各类事故隐患，严肃查处直观性、习惯性、重复性违章违纪行为，坚决防止各类事故的发生。

《通知》要求，各级专业部门要对安全生产大检查工作进行检查、督导，公司安委办、安全效能监察组对高风险单位开展安全生产大检查的情况进行专项督查，坚决做到不打折扣、不留死角、不走过场。对检查发现的问题要坚持“零容忍”和“三定四不推”的原则，并按照“以铁的手腕治患”的要求实施整治。对重大安全管理问题要下发督导书督促整改，对暂时不能整改的要做到整改措施、责任、资金、时限、预案“五到位”，较大以上隐患整改情况要验收、销号。

《通知》强调，各单位、各部门要严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求做好自查、自纠工作。对大检查工作重视不够、安排布置落实不到位、隐患整改不力、走过场、敷衍塞责的单位和人员要按照“以铁的心肠问责”的要求严肃追责。

我有一个“金点子”

■记者 申文丽

近段时间，炼钢一厂碳钢连铸作业区安全员周留照心里既踏实又高兴，这都源于他的一个“金点子”：经他一手设计的专用吊链，彻底消除了事故钢包起吊过程中的安全隐患，得到了大家的认可。

在生产过程中，如果钢包出现漏液等事故，就会影响生产节奏。为了既快速又安全地处理事故，不影响生产，就需要预先备用钢包。因此，备用钢包也称作事故钢包。在碳钢连铸作业区新线，事故钢包采用钢丝绳吊运，存在一定的安全隐患。

“现在新线的产量大，生产节奏快，事故钢包随时都在备用状态，我得为它上好保险。”负责安全的周师傅看在眼里，急在心上，就琢磨着如何改一改。

与作业区主管和厂里充分沟通后，周师傅开始联系设备厂家为事故钢包制作专业吊具。一打听，设计制作成本特别高。几经了解，周师傅得知：如果是自己设计图纸，只让厂家加工制作，就能省下不少的费用。通过查阅资料和反复测量计算，忙活了一个多月，事故钢包终于有了安全且“合身”的专业吊具。新吊具安全可靠，方便实用，不仅在厂里受到好评，而且经过厂里推荐，周师傅的事故钢包专业吊链合理化建议成果还被提到公司工会，参加了公司今年的“金点子杯”职工经济技术创新“五小”成果竞赛的评比。在炼钢一厂，这样的

“金点子”还有很多。这几年，炼钢一厂紧紧围绕生产经营建设，大力开展群众性技术攻关、技术革新、技术改造、金点子合理化建议等岗位创新活动，形成了全员创新创效的生动局面。据统计，今年该厂就有 380 多项“金点子”被运用于生产现场，为安全高效生产起到了积极作用。

有这么多“金点子”在现场开花结果，得益于公司全员创新创效理念的深厚积淀和迸发。

炼钢一厂工会干事闫长春对记者说：“过去，我们往往是让岗位职工提建议，再安排专业人员去实施，现在，我们倡导岗位职工不仅要立足岗位提建议，更要参与具体的实施过程。这样，岗位职工的积极性高了，也能切实感受到了自身的价值，主人翁精神显著增强。”

公司工会相关负责人介绍说，与往年相比，今年有更多的一线岗位职工不仅主动提合理化建议，还主动参与到小改小革、小发明小创造中来，表现出了很高的热情。建议无论大小，只要对生产和安全有益，办法可行，并付诸实施，就会得到认可。这也使公司岗位经济技术创新活动有了更加广泛的群众基础。

身边事 身边小