

太钢鑫磊公司推进基层监督责任落实

本报讯 为推进基层监督责任有效落实,近日,太钢鑫磊公司召开基层党支部纪检委员履职情况述职汇报会议,对所属4个党支部的纪检工作进行了述职考评。

会上,基层党支部纪检委员结合工作实际,就履行落实监督责任情况进行了述职汇报,该公司党总支纪检委员对各基层党支部纪检工作进行了

点评。

该公司要求,纪检委员要充分认识支部纪检工作的极端重要性,进一步做好支部纪检工作;要强化角色意识和责任意识,充分发挥纪检委员的监督职能,切实担负起监督责任,把支部的纪检工作落到实处、抓出成效,确保支部班子成员及有业务处置权人员清正廉洁;要进一步明确自己的职责所在,清楚应当干什么、怎么干、干到什么程度,真正做到知责、履责、尽责;要明确党支部纪检工作的差距和短板,充分学习借鉴兄弟单位的典型做法,促进支部纪检工作上水平;

要瞄准所在支部的廉洁风险点实施精准监督,重点对中央八项规定、党风廉政建设精神贯彻落实情况进行监督,特别是对涉及班组长调整、二次分配、岗位调整、评先评优等事关党员群众切身利益的事项进行监督,对人财物、产供销方面制度的落实情况进行监督,对党支部建设、党风廉政建设、党规党纪的落实情况进行监督;要围绕中心,注重结合,把强化支部纪检工作同推进生产经营结合起来,努力把监督成效转化为推动公司持续健康发展的强大动力。

(太钢鑫磊公司)

党风促作风
廉洁保作风



法制宣传

日前,冷轧硅钢厂通过电子显示屏、《硅钢通讯》等向职工广泛进行法制宣传,营造全面从严治党的良好氛围。图为职工正在电子显示屏前学习。
岳九成 摄

由齐国良相晏婴想到的

春秋齐景公时,齐国的良相晏婴一生崇尚节俭。他平日粗茶淡饭,妻室只着布衣,从不奢望丝绸。晏婴自己有一狐裘,一直穿了三十年,别人讥笑他,他却泰然处之。景公称赞他清正廉洁,并赐给他千金之裘,但他却坚辞不受。

晏婴作为齐国的良相,能将一件狐裘穿三十年而不愿意接受景公的千金之裘,始终坚持廉洁自律的品格值得我们学习。

作为一名党员,只有始终坚守廉洁自律的底线、不触碰红线,才能忠诚于党的事业,坚定理想信念,恪守职业道德,为我们党的事业发挥作用。

要端正职业道德思想,增强道德观念。一个人如果没有良好的职业道德,就不会干好本职工作,心思也不会放在企业发展上,而是会想方设法为自己捞好处,见利就图,有乐就享,这种人最终不但害了自己,也害了企业。我们一定要端正职业道德思想,要有道德廉耻观念,严守职业道德底线,要淡泊名利,淡定从容面对一切,尽心尽力为企业发展干好本职工作。

要加强学习,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,坚定共产主义的理想信念。同时要时刻保持清醒头脑和高度警惕,提高遵纪守法的自觉性,增强拒腐防变能力,切实筑牢思想道德防线;要转变作风,增强宗旨意识、责任意识和廉洁从业意识,着力推进作风建设和反腐倡廉建设;要增强落实廉洁从业的自觉性,严格按照相关规定,从一言一行、一点一滴做起,做到自重、自醒、自警、自励,准确地把握好自己的人生之路,时刻不忘廉洁自律,打造不锈之魂!

蔡建明

学思
践悟



■ 通讯员 薄丽丽 报道

本报讯 今年以来,炼钢一厂纪委围绕厂发展目标和生产经营建设,以落实“两个责任”为核心,积极发挥纪检监察的教育、监督、协调、惩处等职能,推进各项工作顺利开展。

为打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍,炼钢一厂纪委结合基层纪检工作特点,以党支部为单位,分别成立纪检小组,明确工作职责,要求各党支部纪检委员履行好监督责任,担负起纪检小组组长职责,并带领纪检小组成员,积极主动开展工作,坚持每月学习党风廉政建设有关文件,了解纪检法律法规和要求,每季度向厂纪委书面汇报纪检小组工作开展情况,积极参加厂有关党风廉政建设的会议和活动,开展好对党风党纪执行情况、重点工作完成情况、关键岗位人员履职情况、反“四风”执行情况等方面的监督,同时收集职工群众举报,发现苗头性、倾向性问题及时开展监督,使纪检小组真正为生产经营建设提供坚强的监督和执纪保障。

公司纪委书记工作会议召开后,炼钢一厂纪委学习传达贯彻落实会议精神,对做好当前纪检监察工作提出具体要求,要结合学习贯彻党的十八届六中全会精神和省第十一次党代会精神,结合《准则》和《条例》的学习,持续推进党风廉政建设,勇于担当监督之责,做好年终述职述廉,为明年纪检监察工作的顺利开展打下坚实基础。

炼钢一厂强化党风廉政建设

约谈后仍不严管 多名领导被追究

日前,江西省纪委通报了6起落实“两个责任”不力被问责的典型问题。其中一起尤为引人关注:南昌市殡葬管理处殡仪馆副馆长(主持工作)胡汉钦因下属顶风违纪索要丧属财物被约谈后,同类问题仍屡禁不止,最终被免职。

2015年7月上旬,南昌市殡仪馆连续发生2起工作人员顶风违纪收受服务对象香烟事件。在查实相关问题后,南昌市民政局除了对直接责任人给予辞退处理外,还对主持工作的殡仪馆副馆长胡汉钦进行了约谈,责成其认真履职、严格管理。

2015年11月17日,南昌市专门在市民政局召开殡葬红包治理暨丧葬陋俗整治恳谈会。南昌市委常委、市纪委书记卢作全在会上提出,要及时查处殡葬工作人员在服务过程中收受丧属香烟、财物等问题。2015年11月19日,南昌市暗访小组发现殡仪馆临时工阎小勇在工作过程中暗示丧属

提供2条香烟才能顺利办好丧事的问题。

上有所令五申、前有案例教训,同类问题仍重复发生,这个现象引起了南昌市委的高度重视,并迅速启动了问责程序。最终,南昌市委对该市殡葬管理处党支部书记欧阳小龙、市殡葬管理处处长熊坚强实施诫勉谈话,南昌市民政局免去胡汉钦殡葬管理处殡仪馆副馆长职务。

“原来对这些事,思想上还不是很重视,现在想起来确实非常严重。目前我们已经明确,谁收红包谁下岗,再有类似问题发生,我们作为行业主管愿意接受任何组织处理。”欧阳小龙在接受诫勉谈话后表示。

对相关人员处理后,带来的变化是显而易见的。“过去不给红包,人家脸色就不好看,现在坚决拒收了;以往服务水平低,现在‘一对一’殡葬服务让治丧方便许多,不会再出现没有熟人就不知道如何办事的情况了。”前不久,在南昌市殡葬

系统行风效能监督员恳谈会上,来自全市各行各业的行风义务监督员列举了殡葬服务的新变化。

南昌市委相关负责人表示,殡葬管理处作为殡仪馆的上级主管部门,主要负责同志落实主体责任不力,对下属工作人员教育管理缺位,监督失职,负有领导责任。胡汉钦作为殡仪馆主要负责人,对存在问题认识不到位,嘴上表态好,实际行动少。问题发生后,组织上再三提醒要求,仍然不敏感不重视,日常管理监督缺少有效管用的办法,导致同类问题接二连三发生。对这类在位不谋事、履职不担当的干部,必须及时作出组织调整。

摘自9月23日《中国纪检监察报》

