



提高效率是公司发展的永恒主题

本报特约评论员

当前,钢铁行业新常态呈现出许多新的特点,最突出的就是市场倒逼下的新一轮观念转变和产业升级,本质是全面瘦身下的效率提升。认清和把握新趋势,勇于自我革新,着力提高效率,将生存之战转化为发展之道,是摆在全体太钢人尤其是领导干部面前的重大课题。

提高效率,必须强化竞争意识。提高效率是增强竞争力的必由之路。这些年来,通过深化改革、创新管理,公司效率有了明显提升,这是事实。但放眼世界,看看优秀钢厂,人均1000吨钢的劳动生产率比比皆是,不少企业还提出了人均1500吨甚至2000吨的目标。现在,智能制造正在成为钢铁行业转型的方向,组织模式、生产流程乃至整个产业链都在孕育着一场深刻的变革。从公司看,随着品种结构日益特色化高端化,生产全线日益自动化现代化的趋势,钢铁主线人员日益减少成为必然。在这种形势下,低效率不仅削弱公司的传统优势、吞噬发展成果,还会加剧职责不清、推诿扯皮、人浮于事等不良现象,成为制约公司进步成长的致命伤。提高效率,既是关键,更显迫切。当今世界诸多钢厂早已不再是传统意义上的钢铁企业,我们必须坚决扭转几万人同

吃钢铁饭的现象,既要坚定不移做精做强钢铁这一核心板块,让主业更加精干高效,在市场竞争中占据主动;也要积极培育和发展壮大相关多元产业,不断延伸产业链和价值链,将富余人员从主业吸纳过来,开辟新的事业天地,打造新的竞争优势。我们必须统一思想认识,从现在做起,从自己做起,切实增强忧患意识,做到未雨绸缪、主动作为、赢得先机。

提高效率,必须强化责任意识。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话,要求国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量,要求国有企业领导人员把爱党、忧党、兴党、护党落实到经营管理各项工作中。做强做优做大太钢,是党和国家的根本利益所在,是全体太钢人的根本利益所在。做强做优做大太钢,提高效率是不可或缺的关键一招。这些年来,我们在从严控控制新增人员的同时,妥善分流安置富余人员,持续不断地瘦身健体,才奠定了公司今天的局面。但也要看到,一些单位、有的干部看到岗位人员和干部职数减少了,分担的工作比过去多了,心里多少有些不平衡,甚至不理解。这种认识必须转变。减少干部职数、领导干部适当

而又合理地兼任一些职务,既有利于干部的全面锻炼、培养和提高,也是提高工作效率和效能的需要;岗位职工一专多能,更是素质提升、成长成才的应有之义。在这一点上,各单位和各级干部不能有“自留地”“蓄水池”“调节阀”的思想。领导干部要站在全局看问题,破除私心杂念,放下名利得失,主动担责、勇于负责。广大职工要强化爱厂如家、荣辱与共的主人翁责任感,勤学苦练,提高技能和本领。本着对党和人民的事业负责、对太钢的历史和前途命运负责、对全体太钢人负责,打造百年太钢,实现基业长青、永续发展,我们必须保持清醒头脑和战略定力,坚定不移把提高效率作为一种责任、一种追求、一种担当,体现在具体工作中。相信我们的干部职工有这个觉悟和担当。

提高效率,必须强化改革意识。改革是发展的动力,也是提高效率的动力。必须向深化改革要动力、要活力、要效率、要竞争力。今天所面临的竞争和经营环境,与几年前的境况已经不可同日而语。如果没有改革的不断深化和管理的持续变革,还是停留在前些年状况,我们根本无法应对今天的局面,就会在这一轮竞争中出

局。太钢发展到今天,说到底,是自我革新的结果。新的发展形势和竞争态势,要求我们必须依靠先进思想和文化,引领思想观念转变,真正树立起“能一个人干的活,坚决不两个人干;能一天完成的工作,坚决不拖到第二天”的理念,在全员中形成注重效率、讲求效率的高度自觉。同时,要在创新体制机制上下功夫、做文章,一方面,继续推进管理变革,优化管理流程,简化冗长环节,实现效率的最大化;另一方面,盘活现有有人力资源,充分挖掘人的潜能,打通人才成长通道,促进人才合理流动,着力培养更多的多面手和复合型人才,形成各类人才脱颖而出、各尽其能、各展其才的生动局面。这既是精干高效的要求,也尊重了人的追求,激发了人的潜能,体现了人的价值,是真正对人的全面发展负责。

天上不会掉馅饼,幸福不会从天降。依靠诚实劳动、勤奋工作,通过提高效率、增加效益,才能创造属于自己的美好生活。只要我们树立起以效率为中心的集约式持续发展的理念,从粗放式发展的传统和习惯思维中走出来,就一定能够推动公司加快提质增效、转型升级步伐,在脱胎换骨中浴火重生,在激烈的市场竞争中立于不败之地!



关注安全 杜绝隐患

“百日安全无事故”活动开展以来,焦化厂化产北作业区积极响应,针对冬季生产特点,以提前预防为重点,以班组日常巡检、作业区每周安全大检查为主要手段,对存在的安全问题进行梳理,并集中整改。到目前为止,作业区已经对区域内的设备管道保温、电伴热、煤气脱水器伴热、蒸汽吹扫软管等方面进行了彻底检查,杜绝了可能出现的安全隐患。刘君 摄

公司党委举行十八届六中全会和省党代会精神宣讲会

■记者 陈强 孙敬 张晓鹏 报道

本报讯 12月13日,公司党委在主厂区举办党的十八届六中全会和省第十一次党代会精神宣讲会。宣讲会要求,全公司广大党员干部切实增强“四个意识”,特别是核心意识和看齐意识,把思想和行动统一到中央和省重大决策部署上来,把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,将学习宣传的成果落实和体现在推动重点工作、完成各项任务上来。

为了进一步推动党的十八届六中全会和省第十一次党代会精神的学习和宣传,公司党委组成了宣讲小组开展基层送学活动。宣讲小组成员由公司党校和公司党委宣传部理论骨干组成。他们分别以十八届六中全会和省党代会的重大意义、基本精神和基本要求为重点,围绕习近平总书记治国理政的新理念新思想新战略、全面从严治党面临的新形势新要求、思想建党与制度治党的新成果以及省党代会提出的治晋理政的总方略总要求总目标等,全面、系统地进行了讲解。

宣讲在广大党员中引起了积极反响。炼钢二厂运转车间党支部书记牛卫东表示,通过聆听宣讲

会,进一步深刻认识到十八届六中全会和省党代会重大而深远的意义。我们基层党员干部在实际工作中要坚持严字当头、真管真严、敢管敢严、长管长严,把严的要求贯彻到管党治党全过程、落实到基层党的建设各方面,用自己的实际行动为公司打赢生存保卫战作出贡献。焦化厂运焦作业区党支部书记高云表示,作为一名基层支部书记,要严格按照要求,认真组织好基层党支部的“三会一课”,开展好党员先锋岗实践活动,引导党员立足岗位作贡献。加工厂党员杜占权表示,作为一名基层党员,要坚定理想信念,严格遵守党章党规,切实树立“四个意识”,以求真务实的精神做好本职工作。能源动力总厂党工部部长冯晓冬表示,通过聆听宣讲会,让我们及时领会了中央和省的精神,进一步启发了思维、鼓舞了干劲,对今后工作有着重要的指导意义。作为基层党员,今后要更好立足本职,把力量凝聚到完成公司生产经营的各项任务上来,以更加优异的成绩迎接公司党代会的召开。

据了解,宣讲小组将继续深入基层单位开展宣讲活动。公司党委有关部门还将对宣讲情况进行跟踪总结指导,推动宣讲活动不断取得实效。