

东山矿全力打好年末收官战

■ 通讯员 高爱忠 报道

本报讯 12月份以来,东山矿全员勇担责任,尽责至善,扎实推进生产经营工作,为今年收好尾、明年开好头夯实基础。

以“两学一做”学习教育为契机,不断强化党员干部思想政治素质。通过中心组学习、“三会一课”、政治学习日等多种形式,认真学习习近平总书记系列重要讲话精神,组织“引深习近平总书记系列重要讲话精神”知识考试,开展“讲奉献、有作为”党课教育及专题讨论,“党员一日奉献”等活动,引导全体党员

自觉把理想信念同企业的发展结合起来,与岗位工作结合起来,充分发挥先锋模范作用,坚决打赢生存保卫战。

坚持把大局意识和责任担当落在实处,加强保产措施的落实。气力输送作业区全力协助太钢鑫磊公司卸灰除尘罩改造,保证在第一时间卸灰。积极优化生产组织,加强节点控制,将回转窑定检时间推迟一周,采矿作业区加大剥岩力度,破碎作业区满仓保供。提升采场、破碎、回转窑系统雨雪天应急保产能力,切实应对近期公司石灰产品需求增大的现状。

围绕年度降本目标,不断自我加压,积极开展对标找差和向内挖潜活动。采矿作业区科学确定油耗指标,奖优罚劣,控制柴油消耗;破碎作业区提高岗位人员巡检质量,减少系统返料量和粉矿率;回转窑作业区合理调控窑头压力,保持窑头微负压,降低ID风机转速,节约电能,力求重点指标有突破,降本增效见效果。

深入开展“百日安全无事故”活动,加强安全宣传教育,展开临时性维检修、施工作业等专项检查整治工作,狠抓手机定置使用管理,全面打好“三反”歼灭战,积极创建安全稳定的良好环境。



提升商情工作效率 为采购降本筑基

■ 平发平

近期,《太钢日报》在头版头条推出的特约评论员文章《提高效率是公司发展的永恒主题》,给每个太钢人敲响了警钟。面对今年国家推出的供给侧结构性改革去产能政策,对于煤炭、钢铁等行业过剩产能开始实施压缩,如果不能有效地提高效率,那么被淘汰将是大势所趋。正如文章中所讲的,“认清和把握新趋势,勇于自我革新,着力提高效率,将生存之战转化为发展之道,是摆在全体太钢人尤其是领导干部面前的重大课题。”

文章强调,提高效率,必须强化责任意识。这是每个太钢人的职责所在,是“讲奉献、有作为”在岗位工作的具体体现和有效转化。强化责任意识,就必须担当起岗位职责,将李双良“把太钢的事当作自己的事”的主人翁精神,融入到工作的各环节,尽心担责,在保证工作质量的基础上不断提高工作效率。

作为采购部门的一名市场商情人员,在日常工作中接触前沿信息相对较多,深刻感受到提高效率的重要性和迫切性。文章给予我们深刻启迪,需要我们尽快理清思路,找准出路,快速提高工作效率。从自身出发,在市场商情工作中,快速提高工作效率,为采购降本筑牢基础。一方面,积极拓展信息渠道,利用好网络和微信等平台,将行业内的重要消息及时反馈,保证采购决策过程中信息的时效性和全面性。另一方面,在日常工作中,做好基础数据统计工作,定期进行分析汇总,不断提升对于价格变化的敏感度,提高价格预测准确性。2016年已经接近尾声,2017年伴随着去产能政策的进一步推进,原燃料市场的波动将进一步加剧。只有不断提高效率,提高准确性,才能够在不断变化的市场中立于不败之地。

“舒适的环境让工作的心情也大不一样了。”一名峨口铁矿磨选集控工这样说。原集控操作室设施落后,为了改善职工工作环境,该矿今年对集控室进行了改造。目前,改造工作已结束。图为职工正在新集控室认真工作。

刘艳云 摄



钢铁工业如何更好地与社会和谐发展?

近年来,钢铁工业节能减排指标大幅改善,但由于总体规模大,导致能耗总量高、污染物排放总量大,特别是一些钢铁产能主要聚集区,污染排放已经超出了环境承载能力。同时,由于历史欠账问题,还有不少企业还没做到污染物全面稳定达标排放。能源、环保是钢铁工业与社会和谐发展面临最紧迫、最严峻的问题。“十三五”期间,钢铁工业要通过实施绿色升级改造、引导绿色消费、发展循环经济,推进绿色发展,实现与社会的共融发展。

一是关于绿色升级改造。随着新环保法的实施,钢铁工业污染物排放标准大大加严,部分企业还不能全面实现稳定达标排放,节能环保设施有待进一步改造,因此对于成熟可靠的节能减排技术和装备,要在行业内全面普及,节能环保投入有欠账的企业要尽快完成改造。对于节能环保难点技术要开展示范专项活动,加快推广应用。对于环境影响敏感区、环境承载力薄弱的钢铁产能集中区,要推进先进清洁生产技术改造,进一步提升节能减排水平。针对钢铁产业集聚区内由于公路运输造成的

大量扬尘等问题,有关地方要探索和实施物流集中铁路运输方案,减少无组织排放。

二是关于发展钢结构。钢结构建筑在抗震性能、钢材循环利用等方面具有明显优势,有利于推进建筑工业化,也有利于实现钢材绿色消费。目前我国钢结构建筑比重与国外发达国家相比还存在较大差距,钢结构用钢约5000万吨,占建筑用钢比例约10%。“十三五”期间,钢结构建筑的推广应用是必然趋势。作为钢结构建筑主要材料的提供方,钢铁企业要主动参与钢结构示范产业基地建设,研发生产与钢结构建筑构件需求相适应的定制化、个性化钢铁产品,促进钢结构建筑推广应用。同时,“十二五”期间重点大中型钢铁企业400兆帕(Ⅲ级)高强钢筋生产比例已达到99.6%以上,“十三五”期间要重点推广500兆帕及以上高强钢筋。

三是关于发展短流程

电炉炼钢的考虑。相比以铁水为原料的长流程转炉炼钢,以废钢为原料的短流程电炉炼钢节能减排优势明显,但由于我国废钢产出量增长缓慢和电力成本较高等问题,一直以来我国短流程电炉炼钢发展速度不快,2015年占全部炼钢产能的比例在6%左右,与美国63%、韩国30%、日本23%相比,差距较大。目前我国钢铁积蓄量已达到70亿吨左右,具备了一定基础。但从人均积蓄量来看,我国约5.5吨,与美国、日本等国的10吨以上,还有一定差距。总体而言,目前尚不具备大规模投资建设电炉炼钢的最佳时机,从钢铁积蓄量增长趋势来看,预计10~15年后将是我国发展电炉炼钢的窗口期。但要注意的是,随着废钢的逐步增加,中频炉、工频炉熔化废钢生产螺纹钢的现象又有所增加,各方应统一认识坚决杜绝这种质量不稳定的钢材应用于建筑市场,更不能搞贴牌生产。



行业资讯

提高效率 人人有责

■ 张彦峰

《太钢日报》特约评论员文章《提高效率是公司发展的永恒主题》指出,“钢铁行业新常态呈现最突出的就是市场倒逼下的新一轮观念转变和产业升级,本质是全面瘦身下的效率提升”“认清和把握新趋势,勇于自我革新,着力提高效率,是摆在全体太钢人面前的重大课题。”

高效率就是在最短的时间内高质量地完成工作量。工作效率是企业的生存之本,也是职工之于企业最重要的意义所在。可以说,提高效率,人人有责。

那么,作为太钢的一员,如何有效提高工作效率从而提升公司的整体效率呢?

培养积极的心态。无论做什么事,心态最重要。遇到工作不要消极,要积极寻找突破口,在繁琐的工作中找到最便捷的处理方法。一个人,有积极的心态做基础,工作起

来就会事半功倍。

制定合理可行的工作计划。每天为自己制定一个工作计划,把当天需要做的具体工作按照轻重缓急排列,相似的工作排在一起便于思维,先处理紧急的工作,再处理重要的工作,最后处理不太紧急、不那么重要的工作,这样一天的工作井然有序,忙而不乱,效率自会提升。

集中精力化繁为简。工作时一定要集中精力,全身心地投入,切忌三心二意。同时要学着将复杂的东西简单化。当工作像山一样堆在面前,要有化繁为简的能力。当前面的大山简化成小山丘,自然就会轻松许多。

当然,还需经常充电。平常要加强学习尤其是专业知识的学习。只有不断更新知识,不断学习,才能更有效地应对不期而遇的工作难题,才能逐步提高工作能力,工作起来更有效率。