

绷紧安全弦 节日保平安

物流中心谋划新年安全工作

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 日前,物流中心深入贯彻落实公司2017年一季度安委会会议精神,在对2016年安全工作进行总结分析的基础上,对2017年安全重点工作进行了详细部署和安排,要求各科室、作业区要坚持“一高两严”和“四个铁”总要求,以落实“知责、履责”和“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”为核心,以标准化作业区创建为载体,强化隐患排查和人员行为管控,全力推进安全确认和高风险单元管控措施落实,促进安全管理绩效持续提升。

实行“一坚持、二推进、三落实、四提升”,即坚持“一高两严”安全工

作总要求;推进安全确认,推进安全生产标准化作业区创建;落实“一岗双责”和岗位安全生产责任制、落实高风险单元安全管控措施、落实现场动态检查与考核;提升作业区自主安全管理能力、提升职能科室专业安全管理水平、提升职工自主安全改善的积极性、提升安全管理绩效。

全面强化人员行为管控。组织力量,对现有各岗位安全操作规程进行补充、修订和完善,为作业标准的制定和职工按章操作奠定坚实的制度基础。分阶段、有重点地组织作业区及科室认真策划并开展事故案例反思和教育活动,提升职工自我安全防范意识。举一反三,查找管理过程中存在的差距和不足,制定并落实改

进措施。

大力加强设备设施的点检维护。设备系统针对设备设施的本质安全进行评估,对运用或使用过程中易发生故障的重点、薄弱环节,强化管控,尤其要保证各类安全装置设施的齐全有效。进一步梳理影响行车安全、作业安全、人身安全以及设备正常使用的各类隐患,明确联系及处理的责任主体、时限、汇报流程。

提升管理促进安全职责落实。专业科室结合业务或专业特点,每月开展“月度风险预测预警”工作,对异常或安全风险大的作业内容、事项,针对性采取措施予以防控,全力营造以专业保安全、以技术保安全的浓厚氛围。



不做安全生产的『短板』

■段建善

“短板理论”亦称“木桶原理”,指的是由多块木板构成的木桶,其价值在于它盛水量的多少,但决定木桶盛水量多少的关键因素却是其中最短板。

这一理论同样适用于安全工作。实现安全生产必须对“短板”说“不”。纵观企业发生的事故,都是由于生产中的细节被疏忽,或是某一环节出现了纰漏导致事故的发生。

追究事故发生的根本原因,或是因为违章作业,或是员工精力不集中。倘若员工的综合素质不高、安全意识不强,必然会导致“短板”的出现。在一个车间或者班组中,总会有人承担、付出得多,因为他们的经验全面、责任心强、综合素质高。他们在工作时会照顾工作能力较差的员工,把艰巨的任务留给自己,把承担重活、照顾工友当成了自己义不容辞的责任。长此以往,如果被照顾的工友习惯并安于现状,必会养成依赖的习惯,不仅个人技能不全面、安全意识淡薄,而且当遇到突发事件时也不会冷静处理,容易成为事故的责任者,这样的人就成为了安全生产的“短板”。

为了不做安全上的“短板”,我们每名员工都应当积极学习专业知识,认真参加班组、车间组织的培训学习,遇到不懂不会的问题要积极主动向老师傅请教,逐步提高自身的理论水平和实际操作能力,努力成为本职工作的行家里手,不仅能独当一面,还能帮助其他的工友成为工作中的强者。

元旦假期来临,尖山铁矿认真开展特种设备专项检查,查漏补缺,确保节日生产安全。图为技术人员对在用锅炉安全附件使用情况检查。

邢立江 摄 冯校泽 文

查隐患 保安全



炼铁厂加大交通安全管控力度

■通讯员 安瑞珍 报道

本报讯 日前,炼铁厂加大厂、作业区、班组三级交通安全教育力度,通过强化外协人员与车辆管理、重点区域管控、驾驶员培训教育等,为构建平安铁厂奠定基础。

该厂针对不同的季节特点,分别开展交通宣传教育,提醒员工、驾驶员时时遵守公司厂区道路交通管理相关制度,对交通违规人

员与不文明交通行为加大曝光和处罚力度,以警醒其他人员,形成不能违、不敢违的氛围。制定厂区道路冬季交通安全(包括雨雪特殊天气)预案,为冬季平安出行提供保障。

对人车混行区域、交通环境差的区域及原料场等大型机械车辆较多的区域,该厂以作业区为单位,制定车辆运行作业标准,加大对岗位人员的培训与教育力度,杜绝违规

运行,杜绝交通安全隐患。

该厂把外协人员、外来人员作为交通安全管理的重点,在原料场地、干燥棚等外来车辆集中的区域增设培训教育点,加强交通安全宣传与教育,加大对车辆的监控检查力度与频次,组织专人对承运车辆进行跟踪管理,确保车辆、人员手续齐全,货运车辆按公司及厂的规定要求运行,督促运输车辆、施工作业机械严格按规程操作。

我是班组“管家婆”

■通讯员 靳菁

我是东山矿破碎作业区中控班安全监督员,工作责任大、事务多,是工友们眼中的“管家婆”,既讨人嫌又讨人喜欢。

周三安全例会,我会要求班组每位工友就事故案例积极讨论发言并一一记录在册,让大家相互传阅学习,结合操作岗位举出实例,定出预防措施,时刻警醒每一位工友。

在开展岗位操作练兵时,我会详细观察工友们操作的每一个细节步骤,依照标准评出分数,并将分数和缺失的步骤记录在观察表上,让大家一目了然知道自己的问题所在,并由安全员作出点评。

班组设立医药箱,我将箱内药品作详细说明,比如:药名、用途、用量等。将常用药及时补充调整,希望为工友们提供好后勤服务。

小王去现场处理故障,“等等,小王,你去哪儿干活呀?工具都带全了吗?工具带对了吗?”小张去巡检设备,“小张,劳保穿戴齐全了吗?耳塞戴了吗?安全帽戴好了吗?防尘口罩呢?是在有效期内吧,我检查一下。”“小马,你能复述一下你正在进行这项操作的过程吗?它存在哪些危险因素?你确定和现场都联系确认了吗?”这就是我,每天唠唠叨叨、没完没了,干什么事情都要记录详细。有时,大家难免会说:“我忙着呢,你别问东问西好吗?表达不好,说错了,又要被你记录扣分了。”每每听到这些,我都鼻子一酸。几次都想和班长提出不想干这个工作了,可是想想还是忍了下来。其实,“管家婆”也挺好的,因为我的认真,工友们时刻绷紧安全这根弦,严格执行各项规章制度,我们班组频频受到领导和安全员的好评。慢慢地,我也得到了工友们的理解和配合,从讨人嫌的“管家婆”,变成了讨人喜欢的“管家婆”,我的付出得到了回报。

看到工友们高高兴兴上班、平平安安回家,就是我的幸福和骄傲。我觉得,我的付出不是值不值,而是太值了。



全家安康 欢度新年