

# 峨矿廉洁谈话提醒“双节”守廉

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯“我承诺,严格遵守公司纪委和矿纪委《通知》文件精神。”“我将认真履行第一责任人职责,做组织的放心人。”元旦前,峨口铁矿组织科级干部进行了廉洁提醒谈话,早提醒、敲警钟,严明元旦、春节期间相关纪律要求,把纪律和规矩挺在前面,严防“四风”反弹,切实营造廉洁、清正、文明过节氛围。

该矿结合矿山特点开展了提醒谈话,要求各党总支、党支部负责人要严格履行好第一责任人职责,带头履行好公司和矿部相关规定;矿纪委加强突击检查,对干部值班记录、干部工作

状态以及各单位车辆出行情况等明察暗访,做到“四风”问题零容忍;各单位一把手在节日期间带头执行中央八项规定,带头廉洁自律,严格遵守工作秩序和劳动纪律,做到守土有责,把自己负责的单位和区域管理好,确保“两节”期间不出问题;各党总支、党支部特别是对关键区域、重点领域的重点问题,如公款购买年货节礼、部门间走访送礼以及公款休闲娱乐等严查、严抓、严格督查。

该矿强调,在“两节”期间,进行监督、检查,抓早、抓小,把党组织主体责任和纪检委监督责任发挥出来,将压力逐级传递到每一名有业务处置权人员身上,做好痕迹管理记录。

# 立廉洁之志 铸发展之魂

■白燕妮

“出淤泥而不染,濯清涟而不妖”。莲,以它的清纯打动着人们,人们因它出淤泥而不染的特性赞美它。自古以来,莲花是人们心中纯洁高尚的象征。

在我国历史上,像莲花一样廉洁的人很多。唐朝卢怀慎虽居高位,但一生清正廉洁;宋朝包拯为官公正无私,谦虚谨慎……在中华五千年文明的漫漫长河之中,流传着许多诸如此类清官拒腐、一心为民的故事。

清如秋菊何妨瘦,廉似梅花不畏寒!无论历史如何变迁,无论时代怎样发展,廉洁永远是时代的呼唤,是人民的期盼,更是企业发展的灵魂。作为刚刚踏入企业的新员工,我们走向不同的岗位,有的人成为管理者,有的人则是一线的岗位操作人员,但不论在哪个岗位,都应牢记“清廉”二字,将“廉”铭刻心中,将廉洁落实贯穿到我们的生活中、学习中、工作中。我们要时刻明白,岗位和职务只不过是每个人在人生舞台上的一个角色,真正的本色还是我们的本性。企业的发展离不开每一位职工的努力工作,如果把企业比作参天大树,那么每一位职工就是大树的树根,廉洁是滋润树根的清泉,腐败就是咬噬树根的蛀虫,我们每一位职工要树立廉洁之志,企业才能铸起发展之魂。



# 炼钢二厂重拳出击反盗防盗

■通讯员 郝咪咪 报道

本报讯 炼钢二厂针对岁末年初治安事件高发的特点,为了防止盗窃违法案件的发生,避免企业财产损失,重拳出击加强反盗防盗工作。

该厂专门成立了反盗防盗稽查组,以“强化防范意识、确保财产安全”为主题,在全厂范围内进行了反盗防盗专项排查,特别对易发案件区域进行了重点排查;组织各作业区、

科室主管在易发案件区域召开现场会,要求按照“谁主管谁负责”和“属地管理”相结合的原则,从人员管理上防止偷盗事件的发生;针对重点区域检查过程中所发现的问题,该厂对各项管理制度和流程进行了梳理、完善,确保重点区域规程制度无漏洞;对重点区域的进出人员进行严格的登记、审核;对监控系统进行了全面检查维护,保证所有监控设施能够正常运行,确保了重点区域的治安安全。

■通讯员 刘劲松 报道

## 绷紧廉洁弦

“两节”期间,为切实抓好党风廉政建设,确保廉洁过节,日前,复合材料厂纪委要求集中进行廉洁谈话,全体党员干部和有业务处置权人员要认真贯彻落实中央八项规定,严守底线、不踩红线,筑牢高压线。图为采矿作业区进行廉洁谈话的场景。

李鹏程 摄

本报讯 禄纬堡太耐公司日前开展了“忠诚干净担当”专题教育,多方面着力解决管理人员不作为、乱作为等损害职工利益问题,以提高党员干部干事创业活力。

着力排查核实,摸清问题底数。要求围绕“不作为、乱作为、贪腐谋私、执纪执纪不公”四个排查重点,开展一次彻底自查。明确责任人,制定可操作、可监督、可检查的整改措施,做到边学边查边改、立说立行立改。该公司领导班子成员,各部门、车间干部坚持“三个摆进去”,站在从严治党的高度,就问题清单进行反思,真正把自己摆进去、把职责摆进去、把思想摆进去,深入分析原因,从“严”和“实”上触动思想和灵魂。开展批评与自我批评,立说立行、真整真改,以解决问题的实际成效取信于职工。

对职工反映的诉求问题逐一不漏项调查核实,找准根源,按时间节点抓好整治。开设专栏,公示举报箱、举报电话、举报邮箱,将职工反映的问题组织相关单位及时答复化解,让广大党员干部受到教育,带头学廉守廉、带头干事创业。同时,该公司将对管理人员不作为、乱作为、贪腐谋私、执纪执纪不公等损害职工利益问题“零容忍”,发现一起,查处一起,曝光一起,对相关责任人进行问责和追责。

## 禄纬堡太耐公司

## 整治『不作为乱作为』

# 不锈钢冷轧厂强监督促廉洁

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂坚持全面从严治厂,严格落实党风廉政建设“两个责任”,加强对各级班子成员和副科级以上管理人员监督,开展年度廉洁谈话,层层传导压力,营造风清气正政治生态。

该厂把“党内监督没有禁区、没有例外,党内决不允许存在不受纪律约束的特殊组织和特殊党员”落实到“两个责任”工作中,开展了2016年副科级以上干部廉洁谈话。廉洁谈话方式是,副处级领导干部的谈话由厂党委书记进行,各科室、作业区副科级以上干部的谈话分别由分管厂领导进行。谈话内容围绕贯彻落实党风廉政建设责任制、贯彻执行廉洁自律各项规定、开展“两学一做”学习教育、履行“一岗双责”抓好职责范围内的党风廉政建设等工作。

廉洁谈话是该厂对各级人员的反腐倡廉教育、管理和监督措施之一。通过谈话,增强各级人员廉洁自律意识,认真履职尽责,加强作风建设,促进党风建设和反腐倡廉工作的开展。特别是促进党员干部对党忠诚老实、光明磊落,说老实话、办老实事、做老实人,如实向党组织反映和报告情况,在加强自身建设、自身修养、廉洁自律等方面自觉接受监督。

