

# 复合材料厂落实责任夯实安全管理

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 复合材料厂加工精整作业区,以落实安全责任为核心,以标准化达标升级为载体,以安全绩效区分为手段,强化现场动态控制,实现安全管控能力持续提升。

认真落实安全生产责任制。加工精整作业区编制年度安全生产计划和责任制,修订完善30个岗位132条标准,并将单梁吊装、挖补、数控切割等高风险作业标准图示化,指导职工规范作业。按照“谁主管谁负责”的原则,定

期开展主管带队的综合大检查、岗位职工每日设备点检和正常工作中的巡视检查。对查出的问题和隐患指定整改责任人并限期整改,作业区无能力整改的及时制定安全防范措施。

积极推进安全标准化建设。根据安全标准化作业区评价标准,组织职工认真学习《安全标准化作业区评价制度》内容,完善各岗位履行安全职责的工作标准和考核标准,按照一级管控一级的原则逐月测评安全绩效,做到安全计划、布置、检查、总结和评价与安全标准化建设紧密结合。

每月月末,依据员工积分实施奖惩,激发全员落实安全工作的积极性。

坚持开展作业前危险预知训练、高危作业跟踪、岗位标准化竞赛、岗位练兵和应急预案演练活动,强化现场动态控制。管理人员跟踪和观察研磨、吊运、挖补焊、等离子切割作业,现场予以监督指导;积极开展挖补焊工、切割作业标准化竞赛活动;对严重违章人员“过五关”,逐步提高职工的自我防范意识,减少班组人员的不安全行为,使安全工作稳定受控。

## 安全帽的正确佩戴方式

安全帽的佩戴要符合标准,使用要符合规定。如果佩戴和使用不正确就起不到充分的防护作用。一般应注意下列事项:

1.戴安全帽前应先将帽后调整带按自己头型调整到适合的位置,然后将帽内弹性带系牢。缓冲衬垫的松紧由带子调节,人的头顶和帽体内顶部的空间垂直距离一般在25~50mm之间,至少不要小于32mm为好。这样才能保证当遭受冲击时,帽体有足够的空间可供缓冲,平时也有利于头和帽体间的通风。

2.不要把安全帽歪戴,也不要帽檐戴在脑后。否则,会降低安全帽对于冲击的防护作用。

3.安全帽的下颌带必须扣在颌下,并系牢,松紧要适度。这样不至于被大风吹掉,或者是被其他障碍物碰掉,或者由于头的前后摆动,使安全帽脱落。

4.安全帽体顶部除了在帽体内部安装了帽衬外,有的还开了小孔通风。但在使用时不要为了透气而随便再行开孔。因为这样做将会使帽体的强度降低。

5.由于安全帽在使用过程中,会逐渐损坏。所以要定期检查,检查有没有龟裂、下凹、裂痕和磨损等情况,发现异常现象要立即更换,不准再继续使用。任何受过重击、有裂痕的安全帽,不论有无损坏现象,均应报废。

6.严禁使用只有下颌带与帽壳连接的安全帽,也就是帽内无缓冲层的安全帽。

7.施工人员在现场作业中,不得将安全帽脱下,搁置一旁,或当坐垫使用。

8.由于安全帽大部分是使用高密度低压聚乙烯塑料制成,具有硬化的性质,所以不易长时间在阳光暴晒。

9.新领的安全帽,首先检查是否有劳动部门允许生产的证明及产品合格证,再看是否破损、薄厚不均、缓冲层及调整带和弹性带是否齐全有效。不符合规定要求的立即调换。

10.在现场室内作业也要戴安全帽,特别是在室内带电作业时,更要认真戴好安全帽,因为安全帽不但可以防碰撞,而且还能起到绝缘作用。

11.平时使用安全帽时应保持整洁,不能接触火源,不要任意涂刷油漆。如果丢失或损坏,必须立即补发或更换。无安全帽一律不准进入现场。



## 演练强技能

近日,炼铁厂新环保作业区组织液氨泄漏演练,提高职工危险辨识意识和应急处置能力,确保冬季氨站事故喷淋水系统正常工作。图为演练现场。

丁莉 摄

## 能动总厂青年职工向不良习惯宣战

■通讯员 赖莉梅 报道

本报讯 近日,能源动力总厂团委以“百日安全无事故”活动为契机,在团员青年中开展了一次“从我做起,向不良习惯宣战”主题团日活动。通过“我们是谁”“头脑风暴”“大家来找茬”“我们怎么做”四个环节,让大家在组队、讨论、点评、游戏的过程中,查摆岗位中存在的不良工作习惯、不良操作习惯、不良行走习惯、不良确认习惯,对事故案例深入分析和反思。

该厂安全管理部部长现场对安全工作中青年查摆的四种不良习惯及事故案例分析进行点评,将一个事故案例用一幅幅图展现出来,为青年职工上了一堂生动的安全教育课。党群工作部部长作为一名老团干与青年朋友们分享了自己的经历与感悟。

通过开展此次团日活动,使大家更加明确了岗位中四种不良习惯,决心在今后的的工作中,带头查找并改正不良习惯,带动身边的工友坚决向不良习惯宣战。

(上接第一版)

李晓波指出,要以全面从严治党带动全面从严治党、依法治企。各级党组织要将党建工作深度融入安全生产管理全过程,通过深入细致的思想工作,让每一名职工认识到,安全不是给别人做的,也不是做给别人看的,引导全员积极主动投身安全生产。要大力开展现身说法,用身边的案例进行警示教育,真正做到一厂出事故、各厂受教育,一处有隐患、全员受警示。要进一步强化全员安全生产法治意识,加快提升全员安全素质和安全技能,推动全员养成严格按照标准化作业的行为习惯,形成遵章守法、珍爱生命、拒绝违章的生动局面。基层党支部作为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,要体现在安全生产工作中,让党的政治优势和党的组织动员能力转化为推动安全生产绩效提升的行动能力。

李晓波指出,一分辛劳,一分收获。过程实才能结果好。安全工作不能“靠天吃饭”,要以全员全过程落实确保安全生产稳定受控。要认真分析安全工作中存在的“短板”,无论是在提升职工安全素质的“软”件上,还是在提升安全本质化水平的“硬”件上,都要加大投入,投入要有硬功夫、硬措施,绝不能做表面文章,来不得半点儿花拳绣腿。要创新安全工作思路、方式方法和载体,反复抓,抓反复,推动安全工作各项措施落地生根。要创新培训模式,立足岗位、立足现场,采取易于职工接受的多种形式,开展务实培训,确保培训实效。专业管理是安全工作的基础,要坚持齐抓共管,严格落实管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全的要求,强化以设备为重点的专业安全管理,加强对专业人员的培训,促使知责履职,确保专业安全管理体系运行良好,切实做到安全生产责任全覆盖、落实到岗位和个人。

李晓波强调,安全管理水平是一个单位综合管理水平的重要体现。过去的一年,炼钢二厂在质量提升、挖潜降本等方面取得了突出成绩,但不能离开安全讲绩效。新的一年,炼钢二厂工作思路和目标明确,措施具体实在。希望炼钢二厂学习优秀企业安全管理的先进理念和方法,认真总结经验教训,正确看待得失成败,在落实上下大功夫、下真功夫,攻城拔寨、奋勇争先,构建安全管理体系,快速提升安全管理绩效,不让一名职工掉队,不让一名职工受到伤害,坚决打好安全生产翻身仗,为各项工作奠定坚实基础。

王继光、高建兵及安全生产管理部负责人也提出了意见建议。

(上接第一版)

## 坚定信心 直面问题 迅速提升安全管理绩效

高祥明指出,安全生产是生命工程,也是良心工程、德政工程。安全工作不努力、不尽力,不仅是责任心的问题,也是良心和道德问题。安全生产搞不好,领导干部首先应当内疚、自责。应当看到,我们每一名领导干部、每一名岗位职工都掌握着许多人的生命,必须本着对企业、对职工、对自己认真负责的态度,全力以赴履行职责,将安全生产真正放在心上,抓在手上,落到实处,想尽一切办法,尽最大努力保障职工生命安全。

高祥明指出,安全生产是一个系统工程,是一个单位基础管理水平和综合绩效的体现,必须运用逻辑性和系统性思维认真梳理问题,形成包括思想、理念、手段、方式方法等在内的完善的工作思路。要进一步明确职责,既要坚持“谁主管谁负责”的原则,强化专业安全管理,更要齐抓共管,形成合力。要坚持重心下移,切实加强基层作业区和班组的安全生产管理,尤其是要选好用好想干事、有能力干成事的带头人,打牢安全生产基础。要坚持文化引领,学习先进单位经验方法,通过多种途径和手段,大力宣传安全生产先进典型,特别是要针对身边发生的故事案例开展反思反省,让每一名职工真正受到教育。要针对性从严加强外协管理,业务外包外委,但安全生产管理的责任不能外包外委。要进一步完善外协管控机制,细化外协安全管理办法,切实加强检修维修过程中的安全管理,加强计划性,实施分级管理。要高度重视调度系统在生产任务安排、组织协调和信息沟通中的独特作用,准确掌握生产运行中安全管理的重点和难点,及时提出加强安全管控的意见建议,有效防范和控制安全生产各类风险。

高祥明强调,搞好安全生产,信心是基础,团结也是基础。加工厂领导班子要在共同目标下加强团结协作,心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳,相互提醒、相互支持,形成齐心协力抓安全生产的浓厚氛围,确保安全生产起好步、开好头,迅速提升安全管理绩效水平,让公司放心。

会上,韩瑞平就高度重视安全生产、细化管控措施、严肃责任追究等提出具体要求。安全生产管理部有关人员提出了改进意见建议。



安全生产应知应会  
(二十)

知责履职 从严管理 坚决打好安全生产翻身仗