

# 大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10802 期

国内统一刊号:CN14-0047

2017年1月4日 星期三

农历丙申年十二月初七

## 公司召开党委中心组学习(扩大)会

# 学习习近平主席新年贺词 传达学习省委十一届二次全体会议暨经济工作会议精神

本报讯 1月3日,公司召开党委中心组学习(扩大)会议,学习国家主席习近平2017年新年贺词,传达学习省委十一届二次全体会议暨经济工作会议精神。公司党委书记李晓波主持会议,公司领导班子成员及其他中心组成员参加。

会议指出,辞旧迎新之际,习近平主席发表的新年贺词,回顾2016年的难忘历程,展望新一年的奋斗图景。新年贺词有底气、接地气、暖人心,催人奋进,更加坚定了我们做好各项工作的信心。大家表示,只要上下同欲,齐心协力,“撸起袖子加油干”,就一定能够走好我们这一代太钢人的长征路,在共筑百年太钢梦的伟大征程中谱写更加精彩的篇章。

会议指出,省委十一届二次全体会议暨经济工作会议总结了2016年全省经济工作,深刻分析了我省面临的经济形势,提出2017年经济工作总体要求、主要目标和重大任务,对贯彻全国科技创新大会、卫生与健康大会、国有企业党的建设工作会议、高校思想政治工作会议精神进行了部署,对做好2017年工作需要把握的重大问题提出要求。贯彻落实好会议精神,对于进一步统一思想、深化认识、坚定信心、凝心聚力、迎难而上,做好新的一年各项工作意义重大。公司上下要把学习贯彻省委十一届二次全体会议暨经济工作会议精神作为重大政治责任,学深学透,切实把思想和行动统一到省委决策部署上来,为推进公司新的发展提供强大动力。

会议指出,2017年将召开党的十九大,也是全面贯彻省第十一次党代会精神的起步之年,是供给侧结构性改革的深化之年,是山西走出经济困难局面的攻坚之年。要紧紧围绕战略目

标,坚持以供给侧结构性改革为主线,抓住山西转型综改试验区建设和国企改革机遇,大力推进改革创新,把提高效率作为公司发展的永恒主题,强化竞争意识、责任意识、改革意识,围绕价值经营,持续深化对标挖潜,推进管理变革,优化业务流程,瘦身健体,全面提高劳动生产率。要按照市场化取向、竞争力对标、专业化重组、股份制改造、现代化管理、科学化监督的要求,进一步深化各项改革,强化正向激励,提升管理效能。要大力推进增品种、提品质、创品牌工作,加强质量、品牌和标准建设,创造新需求,引领消费升级,加快提升品种质量竞争力。要以全面从严治党带动全面从严治企、依法治企,按照“志存高远、追求卓越,勇于担当、善于开拓,埋头苦干、甘于奉献”的要求,加强各级领导干部思想作风建设,创造风清气正、干事创业的发展环境。

会议强调,各级领导干部要不断增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,坚定不移地与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚定不移地将中央和省委经济工作的重大决策部署在太钢贯彻落实好。要树立对标一流、争创一流的意识,养成学习思考、精深钻研的习惯,深入基层、深入职工群众,多做深入细致的工作,振奋精神,积极进取,奋发有为,圆满完成新的一年各项目标任务,推动公司跃上发展新高度,为我省不断塑造美好形象、逐步实现振兴崛起贡献更大的力量,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开!

会议还学习了公司2017年《新年献词》。

(本报记者)

## 干部人事动态

根据晋国资任字(2016)26号文件,免去:周宜洲的太原钢铁(集团)有限公司董事职务。根据晋国资任字(2016)27号文件,提名:周宜洲不再担任太原钢铁(集团)有限公司副总经理职务。根据晋国资任字(2016)32号文件,免去:周宜洲的太原钢铁(集团)有限公司党委常委职务,保留副职待遇。根据钢董发[2017]1号文件,聘任:周宜洲为太原钢铁(集团)有限公司董事会规划委员会副主任。解聘:周宜洲的太原钢铁(集团)有限公司副总经理职务。

根据晋国资任字(2016)27号文件,提名:柴志勇为太原钢铁(集团)有限公司副总经理人选。根据钢董发[2017]1号文件,聘任:柴志勇为太原钢铁(集团)有限公司副总经理。

根据晋国资任字(2016)27号文件,提名:彭存根不再担任太原钢铁(集团)有限公司副总经理职务。根据钢董发[2017]1号文件,聘任:彭存根为太原钢铁(集团)有限公司董事会人力资源委员会副主任。解聘:彭存根的太原钢铁(集团)有限公司副总经理职务。

2017年1月3日

■记者 孙敬 报道

本报讯 1月3日,公司召开推荐出席党的十九大代表工作会议。公司党委副书记王新平,相关副高级领导,各单位党委副书记、党群科科长参加会议。

党的十九大是在我国全面建成小康社会决胜阶段召开的一次十分重要的代表大会,是党和国家政治生活中的一件大事。根据中央、省委和省国资委党委关于推荐十九大代表工作的要求,公司党委高度重视,专题研究推荐工作。此次会议对公司十九大代表推荐工作进行了安排部署。

王新平指出,要充分认识到推荐好十九大代表是各级党组织的一项重要政治任务,切实把握政治先进性、工作需要、党员代表性、发扬民主等原则,严格按照程序做好代表的推荐工作。在推荐过程中要确保基层党组织和党员100%的参与率,坚持“三上三下”,严格审核把关,始终把纪律和规矩挺在前面,加强对代表推荐工作的全程监督;采取多种形式,搞好宣传教育,营造良好的舆论氛围;以高度的政治责任感和严谨的工作作风,把党的十九大代表候选人推荐工作完成好。

## 炼钢一厂学习特约评论员文章促效率提高

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 《太钢日报》特约评论员文章《提高效率是公司发展的永恒主题》刊发后,炼钢一厂立即组织学习讨论。

该厂要求干部职工在学习讨论中,要切实做到与“弘扬工匠精神、争当能工巧匠”活动,奋力完成目标任务,查找差距、制定整改措施,进一步引深“两学一做”学习教育结合起来。同时,该厂要求干部

职工要高度树立责任意识、精品意识、进取意识,进一步增强贯彻落实的自觉性、积极性和主动性,将团队凝聚力转变为工作效率;要通过增强干部的任职能力、业务工作本领,以及创新、改进管理方法等,积极引导职工树立日清日毕工作理念,并充分发挥党员的先锋模范作用,与职工一道推动整体效率的提高。

公司召开推荐出席党的十九大代表工作会议



太钢产销一体化项目于2015年9月底上线运行以来,自动化公司作为项目建设实施和技术支持单位,全力以赴确保系统按客户需求进行质量设计和生产管控、实现计划的一级管理和全线动态跟踪。

图为参与该项目的技术人员正在讨论问题。 刘君 摄

## 安全工作不能“盲人骑瞎马”

张耀斌

把事故消灭在萌芽状态、最大限度地保护人的生命健康,是生命至上理念的共同认知,也是我们安全工作者追求的目标。在对事故进行反思的过程中,我们发现,导致事故的原因都有一个共同点,这就是:安全意识淡薄、联系确认方式不明确;作业过程危险辨识不全面,作业标准不完善等。进一步反思,员工确认不到位的真正原因是他们不具备确认的技能,还是养成了在违章中干活的习惯?搞清这个问题,对症下药,安全工作才不会出现“盲人骑瞎马”的现象。

在实际工作中,我们坚持强化预防意识,逐步形成了一

些行之有效的安全工作方法,引导职工按标准化进行作业,规范行为,改变不良习惯。

精准发力,推动核心理念落地生根。我们在作业前坚持做到“四想四不干”(想安全用品,不齐全不干;想作业风险,不清楚不干;想安全禁令,不安全不干;想安全确认,不落实不干)。这种预防性培训是我们控制人的不安全行为的第一道关,这当中,班组是关键。只有结合实际,在班组中开展预防性培训,才能让每一位员工做到心明眼亮,才能消除“盲人骑瞎马”现象的发生。

开展以标准化实操训练为切入点的班组零事故活

动。每班班前会结束后,第一件事就是班长带领班组成员走安全通道训练,从上班迈开的第一步起,规范员工安全行为。在班前会上对员工开展操作标准的学背活动,一人讲,其他班组成员指出不足,让标准熟透于心,并在周三的安全活动中,现场对员工进行操作训练,巩固标准的运用,运用正绩效加以引导,让员工相互影响下,形成崇尚标准的习惯,潜移默化地促成自身行为的改变。

开展目视化管理,制定安全“高压线”。 (下转第二版)

【岁末年初话安全】