

加强信息披露 回应公众需求

太钢“公众透明度指数”居钢铁行业首位

■通讯员 杨林汇 报道

本报讯 近日,由中国企业管理研究会社会责任专业委员会、中国工业经济联合会社会责任促进中心和北京融智企业社会责任研究院共同主办的“第四届中国企业可持续竞争力年会”在京召开。本届年会以“‘社会责任+’推动企业创新升级”为主题,发布了《中国企业公众透明度报告(2016~2017)》,并颁发了年度公众透明度奖项。太原钢铁(集团)有限公司在“2016年中国企业200强公众透明度指数”排名中列第27位,居钢铁行业首位。

企业公众透明度是指企业针对社会公众进行的信息披露、信息传递与信息接收等活动,以及其满足社会公众信息需求的情况。《中国企业公众透明度报告(2016~2017)》主要依据企业官方网站、企业社会责任报告、企业年报、企业公开发布的各项报告及其他出版物、媒体的公开报道等企业公开披露的相关信息,从信息披露内容、公众需求回应、信息披露形式三大维度共105项指标对中国200

强企业的公众透明度进行了全面、系统的评价。报告显示,2016年中国企业公众透明度平均得分为43.70分,整体表现仍处于“一般”等级,而等级为“良好”的企业47家,占比23.5%。太原钢铁(集团)有限公司公众透明度得分为67.25,处于“良好”等级。

太钢还同时获得“最佳环境信息披露奖”。这些年来,太钢将绿色发展作为重要的社会责任,坚持“依法治企、以人为本、内控达标、对标一流、落实责任、奖罚分明”的环境方针,积极推进绿色制造、生产绿色产品,构建绿色产业,引导绿色消费,不断提升环保水平,形成以节能高效型产品和节能环保循环经济技术为主的绿色产业链,成为中国钢铁企业绿色发展标杆企业。

本届年会旨在搭建社会责任领域的高端交流平台,推动企业可持续发展理论和实践的创新。来自政府机构、国际组织、行业协会、工商企业和新闻媒体的代表以及专家学者约150人参加了会议。

■记者 芦文晓 报道

本报讯 1月5日,集团公司董事、太钢不锈钢总经理张志方在热连轧厂调研指导安全生产工作。集团公司董事、太钢不锈钢副总经理高建兵,安全生产管理部负责人参加调研。

在听取热连轧厂安全工作汇报后,张志方指出,去年,在全公司干部职工的共同努力下,公司取得了不错的经营业绩,热连轧厂也作出了突出贡献。安全生产和专业管理密不可分,没有专业管理的加强就没有安全生产。要强化生产、检修维修的过程管控,扎实抓好检修作业、处理生产故障、吊运作业等重点环节的专项整治。针对人机作业频繁的生产区域,要重点控制。引深“三反”活动要结合厂和作业区、班组实际进行,要采用现身说法等方式方法,通过鲜活的案例,让职工真正从中汲取教训,受到教育。

张志方指出,安全培训要求真务实。要加大对新入厂职工和岗位调整职工的安全培训,培训要结合实际,让职工在学习安全基本知识的基础上,教会职工在岗位上什么能干、什么不能干,岗位的安全技能要求是什么,不断提升职工安全素养和技能。要加大外协队伍的培训力度,从准入、培训、人员变化等方面加大外协管理,让外协职工和正式职工一样参加管理、培训、学习。长期外协职工的培训要纳入职工培训管理体系,对参加检修维修的外协职工,既要组织安全培训,也要组织现场安全交底,让外协职工真正辨识现场安全危险因素,明明白白干活。要通过组织各种形式的培训,让职工进一步提高思想认识,由“要我安全”变为“我要安全”。

张志方强调,安全工作的重心要下移到班组、岗位和现场,尤其是要加强基层班组安全管理,发挥班组长在安全管理中的作用,促使班组长严格要求,带好队伍。要通过找准问题、分析原因、明确目标、制定措施、狠抓落实,让安全工作真正做到有检查、有落实、有考核,形成PDCA的闭环管理模式,不断提升安全管理水平。

公司领导深入热连轧厂检查指导安全生产工作



日前,炼钢二厂党委分批次开展了党支部书记抓基层党建工作述职考评。各党支部坚持问题导向,主动查找党建工作薄弱点,深化问题整改落实,以整改促进主体责任落实、促进纪律建设、促进作风转变、促进当前工作。

刘宝宝 摄

党建述职力避评优摆好

用创造力解决问题

——记公司质量-成本最佳操作者、技术中心工艺改善室技术员翟俊

■记者 石鹰

他是同事心中的贴心人,是领导眼中的放心人,更是年轻技术人员队伍中的佼佼者。钢铁研究总院硕士研究生毕业的翟俊,既有着扎实的理论知识,同时也因在炼钢二厂冶炼作业区工作多年,积累了丰富的现场经验。他就是技术中心工艺改善室技术员翟俊。

三十岁出头的翟俊,说起话来,总是笑眯眯的。每说到关键处,他的眼睛就立刻变得炯炯有神。因为他善于沟通,也因为他严谨负责,大家遇到工艺改善方面的问题,都喜欢找他讨论。

一段时期,连铸坯表面修磨率偏高让技术人员们颇为头疼。因为修磨不仅会增加成本,而且还影响生产效率。把修磨率降下来就成为摆在工艺技术人员面前的一大课题。攻关团队组建起来了,翟俊成为了团队中的一员。为尽早破解难题,翟俊与

攻关团队的成员一次次拜访高校,研究机构专家寻找答案,经常跟班连班,在火红的炼钢炉前取样做实验。艰辛的付出终于有了回报——经过持续不断的攻关和优化,无修磨比率节节升高。

“工艺改善,一定是面向现场的,工艺问题的答案往往不在实验室里。”翟俊说。

每次工艺改进,无论白天黑夜,翟俊都一定会盯在现场。他仔细观察岗位操作人员的操作过程,认真分析各种试样,甚至自己动手取渣样。现在,看看渣样,他就能判断出钢水指标大致情况。同事说,这就是翟俊的特点——关注细节。

“作为搞工艺的,自己深有体会,那就是问题往往都出在细节上,稍不注意,就可能失败,不过,只要坚持再坚持,就离成功不远了。”翟俊说。

成功不会一帆风顺。在一

次工艺改进中,翟俊本以为问题会迎刃而解,但没想到老问题没解决,新问题又出现了。面对失败,乐观的他很快振作起来。问题到底出在哪儿?翟俊开始仔细梳理每个操作细节,随着每个关键点的日益清晰准确,问题终于有了答案。这就是翟俊,不仅关注细节,而且不折不扣。

执着与坚持,让翟俊收获颇多。去年,他被评为公司2015年度质量-成本最佳操作者。

面对未来,翟俊信心满满。他说,工艺技术是不断发展的,问题总会有,但问题就是用来被解决的,只要大家团结一致,坚定不移,就没有攻克不了的难关。

公司机关党委开展「提高效率大家谈」活动

■记者 陈强 报道

本报讯 《太钢日报》刊登特约评论员文章后,为推动学习扎实有效开展,公司机关党委决定从2016年12月20日至2017年12月底,在全体党员干部职工中开展“提高效率是公司发展永恒主题”大讨论。结合公司发展要求、部门工作职能和岗位工作职责,机关人员纷纷围绕岗位中效率不高的工作点,开展了“提高效率大家谈”活动。

公司规划发展部职工李维君谈到机关工作人员相对于生产线上的职工,工作时间弹性要大得多,如何管理好有限的时间,提高工作效率是关键。我们要按目标任务制定计划,逐步加以实施,做到事半功倍。工程管理部党员陆登峰谈到提高效率就是勇于担当,工作中不推诿,不扯皮,踏踏实实做好具体工作,钻研技术,提高本领,积极推动项目建设,为公司新的发展贡献力量。安全生产管理部职工张宇认为,提高效率就要强化执行力。工作有目标、有计划是远远不够的,还要去落实、去执行,强化工作的执行力度。

在学习讨论基础上,为进一步强化机关工作人员履职尽责、转变工作作风、更好地服务基层,近日,公司机关党委还深入炼钢一厂、炼钢二厂、炼铁厂、热连轧厂、能源动力总厂、设备物资采购部等单位开展了管理部门“履职尽责、服务基层”满意度评价,评价围绕管理部门履行职责、服务基层、作风效能、解决问题、廉洁从业等方面进行。公司机关党委将及时把基层意见建议反馈到相关部门,持续跟踪问效。

