太钢日报
责编 王瑞琴
E-mail:tgrb@tisco.com.cn
2017年1月10日
星期二

不锈热轧厂降本增效显成效

降本增效 从我做起

■通讯员 **孙磊** 报道

本报讯 2016年，不锈热轧厂立足从小处着手，凭借工艺优化、技术改进，在降低煤气、压缩空气、循环水、电能消耗四方面取得了实实在在的成绩。

在炉窑煤气消耗方面，通过对常化炉进行大修，提高了炉体密闭性和炉温的控制精度，有效提高煤气利用率；通过不断规范岗位职工的操作习惯，根据煤气热值变化及时调整煤气用量，减少不必要的浪费；每月初根据合同情况，优化排产，将常化炉、外机炉等设备集中待料。

在压缩空气方面，采取技术节能，通过增加光电开关，由手动改为自动控制，实现“精准吹扫”，减少浪费；采取操作节能，将压缩空气计量表安装到了重要岗位，使岗位职工对当班消耗做到了心中有数，在保证吹扫质量的前提下，降低空气消耗；采取竞赛节能，通过开展四班节能降耗劳动竞赛，不断总结和推广职工的先进操作方法，班组自主降本意识明显提高。通过实施以上措施，使吨钢压缩空气消耗量同2015年相比降幅达26.5%。

在循环水使用方面，主轧线对不同钢种摸索实验，优化轧制工艺，在保证产品质量的情况下，通过优化部分钢种轧制过程工艺，实现轧线循环水用量降低10%，常化线循环水用量有效减少。优化排产，减少点炉待料时间，降低循环水空耗。

在电力消耗方面，通过将二路三路并联运行，将电力系统功率因数提高。使用管网循环水每月节电约4.5万度。优化高压泵高低水位，岗位人员精心操作，减少升降次数，实现高压泵每月节电3万度。通过加强对炉窑、泵站的风机、水泵等重点管控对象的常态化检查和纠偏，确保各项节电措施得到有效落实。

人人当家

峨口铁矿平峒作业区积极开展节电管理、回收水定时供给、皮带自动喷雾改造及衬板更换技术改善，大大降低电耗、水耗、衬板成本。图为作业区管理人员进行成本控制分析。 **赵瑞文** 摄

东山矿严格规范现场手机使用

■通讯员 **魏鹏洲 郎晓英** 报道

本报讯 为了保证职工在工作期间安心、专心、精心操作，预防工作时间因使用手机导致各类生产、设备、安全等事故，东山矿破碎作业区积极完善相关制度，严格规范现场手机使用。

该作业区完善手机定置管理，要求操作控制室必须设定手机接听点，便于职工在安全可靠的区域接打电话。操作班岗位人员在工作期间，如手机有来电或需拨打电话，必须在定置点接听、拨打和充电，使用完毕后立即放回定置点。同时明确定置点的日常保洁维护责任人。

为方便手机使用规定了“三允许三禁止”。三允许：允许在休息室使用手机，但不能玩手机；允许在工作现场明确标识为“手机使用点”的区域使用手机；允许在工作现场的安全区域进行手机拍照。三禁止：严禁作业过程中使用手机；严禁在行走、车辆驾驶中使用手机；严禁“手机定置岗位”未按照要求进行收集定置。

如何进一步调整钢铁工业布局？

考虑到目前钢铁行业产能过剩问题突出，“十三五”期间钢铁工业的布局调整将紧密结合化解过剩产能，统筹考虑各地的市场需求、交通运输、环境容量和资源能源支撑条件，通过实施减量调整，完善钢铁工业布局。主要如下：

一是关于各地布局调整的思路和方向。考虑到我国一批重大沿海基地项目已经建成投产和启动实施，同时目前京津冀、长三角等钢铁产能集聚区，产能规模大，环境承载能力已达到极限。《规划》提出沿海地区不再布局新的沿海基地，对于京津冀及周边地区、长三角地区，要在已有沿海沿江布局基础上，着眼减轻区域环境压力，大幅化解过剩钢铁产能。位于河北境内首都经济圈内的重点产钢地区，要研究城市钢厂整体退出。对于东南沿海地区，要建好一流水平的湛江、防城港等沿海钢铁精品基地，不谋求规模的进一步扩张。鉴于产能全面过剩形势，远离沿海的内陆地区要打破按行政区划进行钢铁产能平衡的概念，应以本地区能够有效支撑钢铁生产的铁矿资源为条件，实施减量布局调整。对于中西部地区、东北老工业基地要依托区域内相对优势企业，实施本区域的整合，减少企业家数，压减过剩钢铁产能。

二是关于城市钢厂的出路问题。由于近年来城市的不断发展和一些历史原因，目前我国存在着一批城市钢厂，有些甚至已处于城区中心，面临的生态环境和与城市发展不相融等约束愈发突出。谋划这些城市钢厂的出路势在必行，考虑到钢铁企业是重资产企业，搬迁成本大，且搬迁后企业生产经营压力也会明显加剧。因此，对于这类城市钢厂不能简单“一刀切”都选择搬迁这一条出路，要综合平衡所在城市整体定位、环境容量、土地资源价值、税收占比等因素，确定不同的出路。对于不符合所在城市发展要求，改造难度大、竞争力较弱的城市钢厂，要结合当前化解过剩产能工作，参照杭钢、广钢模式，实施转型转产，退出钢铁行业。对于符合所在城市发展规划的城市钢厂，要实施“绿色发展、产城共融”战略。对于确需搬迁的城市钢厂要结合布局调整、兼并重组等结构调整工作统筹实施，同时需强调的是城市钢厂搬迁项目必须实施减量搬迁。

行业资讯

提高效率 大家谈

企业效益取决于工作效率

■ **岳九成**

企业效益取决于职工工作效率。提高职工工作效率必须增强职工责任感与担当意识，其核心是敬业、担当、服从、诚实。

敬业的精神，诚实的态度。每个企业并不缺乏宏伟的目标，真正需要的是把目标落实到位的职工与职工工作效率。

提高职工工作效率，领导要起到带头作用。领导职责无非两条，一个是“领”，一个是“导”。所谓“领”，就是要率先垂范，以身作则，不搞特权，充分发挥领导的模范和带头作用。所谓“导”，就是要在“领”的基础上，把握方向和大局，及时解决遇到的各种矛盾和问题，纠正出现的偏差和错误，引导广大职工朝着正确的方向高效运转，促进企业快速发展。

提高职工工作效率，中层干部要发挥桥梁作用。中层干部的主要职责就是承上启下、上传下达，既要对上级负责，又要对下级负责；既要吃透上级精神，把领导的意图完整地向职工传达，又要结合实际，把落实过程中出现的问题及时向领导汇报。中层干部要有独立思考、办事果敢的能力，以最少的指令，达到高效工作。

提高职工工作效率，要充分发扬工匠精神。职工的本职就是落实并高效执行。要树立大局意识、责任意识和学习意识，加强理论知识和业务技能学习，全面提高自身素质，充分发扬工匠那种兢兢业业、任劳任怨的精神，扎实高效地干好本职工作，不折不扣地落实上级精神。

好习惯助推效率提高

■ **公冶政荣**

近日，《太钢日报》刊登的特约评论员文章《提高效率是公司发展的永恒主题》，读后发人深省。的确，在日常工作中，我们听的最多的就是要提高工作效率。反观我们的工作习惯，是否拖了高效率的后腿呢？好的习惯也许是提高效率的第一步。

善于学习、勇于创新、敢于担责，是对好习惯最好的诠释。面对钢铁行业新常态，紧迫感和危机感是我们感受最深的。随着改革步伐的加快，我们所面临的工作任务也有所加大。面对繁杂的工作任务，理清工作头绪就显得尤为重要。我们每名太钢职工都应树立起责任意识，将具体工作进行量化分解，体现在日常具体工作中。

每天工作，我们都会按照计划去执行，这其中肯定会遇到之前没有处理过的问题和难点，这就需要我们保持学习的好习惯。多学习专业技能知识，不断从中温故知新，才能让我们更加有效地应对各种各样的难题，提升工作效率。

创新是公司发展的不竭动力，其中包含了工艺技术、管理方法、机制体制等方方面面的创新。面对生产发展中的瓶颈问题，深入现场发现难点，吸纳职工智慧，组建攻关团队，我们更加需要创新的工作方式去研究解决。保持好全员创新的好习惯，才能将蛋糕做好做大。

尽责至善不是口号，需要我们全体太钢人的实际行动。管理人员勇于担当，从全局出发，帮助职工解决实际工作中出现的难题。广大职工增强主人翁意识，勤学、苦钻、实干。上下形成合力，太钢人的责任感和高效的工作定会使公司在激烈的市场竞争中立于不败之地。