

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10810期

国内统一刊号:CN14-0047 2017年1月13日 星期五 农历丙申年十二月十六

能动总厂被评为省级安全文化建设示范企业

■记者 薛华 通讯员 郭红梅 报道

本报讯 近日,记者从安全生产管理部获悉,经过组织评审、现场检查和网上公示等程序,能源动力总厂被省政府安委办命名为省级安全文化建设示范企业。这也是公司第6个获得省级安全文化建设示范企业的单位。

能源动力总厂担负着全公司所需风、水、电、气(汽)等各种能源介质的生产供应、调配管理以及自发电任务,同时又担负太原市城北地区2000多万平米居民冬季供热、城市生活废水处理回用等节能减排任务。针对安全生产面临的新形势和新特点,该厂坚持把安全文化放在突出位置,不断强化全员安全意识,营造良好的安全文化。他们成立了全厂安全文化建设领导小组,制定实施《安全文化建设实施方案》,确立了“主动、务实、平安、和谐”的安全理念,大力推进岗位“应知应会”“五荣五耻”“珍爱生命、我要安全”“十零四控一创建”等文化理念的落地;健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度、安全操作规程和作业指导书,持续规范全员安全生产操作行为。该厂在各危险源(点)和作业现场设置安全标识、安全警示牌,在作业区、班组开辟安全文化角、安全文化看板等阵地,坚持对违章违纪行为公开曝光,同时自编《历史之痛》《事故

案例读本》《安全知识千题库》等安全文化宣传教材。设置安全专项基金,用于职工作业环境改善、安全设施改造,并对安全文化建设中涌现出的好人好事进行表彰奖励。该厂还组织开展了安全改善提案、应急演练竞赛、安全歌曲大家唱、“我的一次险肇经历”安全文化演讲、安全漫画比赛、安全宣誓、安全互动交流、军事化交接与标准化操作等活动,组织职工用图画的形式将岗位的戒律图示化。

能源动力总厂还结合实际强化安全培训,坚持做到“四个不漏”,即新入职员工三级安全教育一个不漏,每月安全培训考核评价一个不漏,领导干部、全体员工定期安全培训教育一个不漏,安全管理、特种作业人员培训、持证上岗一个不漏,引导全员严格执行安全生产法律法规和规章制度,熟知企业安全规章制度和岗位安全操作规程,不断提高岗位安全技能,养成高度自觉的安全工作态度和强烈的自我约束力,确保做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、不使他人受到伤害。通过坚持不懈地强化安全文化建设,全厂上下形成了浓厚的安全文化氛围,“遵章光荣、违章可耻”正在成为每一名职工的行为习惯。

公司召开集体合同平等协商会议

■记者 陈强 报道

本报讯 1月12日,公司在主楼二楼会议室召开集体合同平等协商会议。集团公司总经理高祥明,集团公司董事、太钢不锈钢总经理张志方及相关副总级领导与有关部门负责人代表公司行政方;公司工会主席王继光及部分二级单位工会主席代表职工方参加会议。

1月9日,公司平等协商职工方代表对集团公司、不锈钢股份公司2017年度《集体合同(草案)》《工资专项集体合同(草案)》《女职工特殊劳动保护专项集体合同(草案)》进行了审议,并就合同相关条款提出了修改意见。

平等协商会上,王继光代表职工方提出了有关修改意见。随后,行政方代表就修改意见与部分条款内容作了说明和解答。行政方代表与职工方代表依照法律法规规定,按照相互尊重、平等合作、协商一致、兼顾双方利益的原则,最终对2017年度《集体合同(草案)》《工资专项集体合同(草案)》《女职工特殊劳动保护专项集体合同(草案)》达成一致意见,将提交集团公司第十八届一次、不锈钢股份公司第三届一次职代会会议审议。

高祥明代表行政方对广大职工去年一年来的辛勤努力与付出表示衷心的感谢与敬意。2016年,面对异常严峻的困难形势与十分繁重的生产任务,太钢在省委省政府、上级有关部门与社会各界的支持下,在广大职工的共同努力下,取得了难能可贵的经营业绩,实现了扭亏为盈。2017年,我们面临的经济下行压力依然较大,不可预测因素也比较多。我们要继续坚定信心、再接再厉,努力创造新业绩。要高度重视和切实加强安全管理,2017年是公司的安全管理提升年,我们要在强化安全专业管理的同时,实现齐抓共管形成合力。要认真学习先进单位的经验与方法,积极寻找在安全管理中的不足与差距,下定决心、全力以赴,打好安全生产翻身仗,确保公司生产经营稳定运行,构建更加和谐稳定的劳动关系。

以优异成绩迎接公司党代会

综合利用公司以党建带动生产经营

■记者 谢妮 报道

本报讯 面对异常艰难的生产经营形势,综合利用公司聚焦生存保卫战,充分发挥党的政治优势,坚持以党建工作促进队伍建设和经营管理,努力在融入中心、发挥作用上下功夫,把打牢基础作为一切工作的前提,用“六心”认真开展工作,以党建带动生产经营。

综合利用公司坚持组织开展政治理论与形势任务教育相结合的学习,在学习中注重给职工讲形势、交任务,让职工充分认识到形势的严峻性与任务的艰巨性,组织广大党员以“四讲四有”为专题,制订学习计划,对业务骨干进行培训,明确学习重点,发动全员撰写学习体会、发言提纲。通过查摆问题、发现自身不足进行改进。同时,坚持以人为本的核心理念,建立起“专心、关心、爱心、耐心、敬业心、敬畏心”的“六心”工作机制,凝聚起干部职工应对困难和挑战的信心和力量。

去年以来,综合利用公司受到墙材产品市场持续供大于求、销售困难等不利因素的影响。面对严峻形势,该公司党总支组织和发动广大党员,带头投身到优化原料和品种结构、创新生产工艺、提升产品质量、拓展省内外市场等重点工作中。各基层党支部带领全体党员通过开展降本增效,找准差距、分析原因、明确目标、制定措施,狠抓各项措施的落实,为预算目标的完成奠定了基础。

下一步,该公司将以提高效率 and 降低消耗及费用等途径降低成本,继续全员、全面、全过程开展提质增效工作,为拓展市场、增加效益作出新贡献。

以质量升级改善有效供给

2017年,精密带钢公司进一步强化提质降本工作,通过完善质量管理体系,加强质量过程控制,提升工序服务质量等措施促进产品实物质量再上台阶。

图为该公司职工正在精心检查产品质量。 白治斌 摄



〔装备部厂容室 供〕

“冬天给树木刷上一层防护漆,防虫又防冻,相当于为树干穿上‘御寒服’。为绿地浇上冻水,既能满足植物冬季休眠期对水分的需要,又提高了土壤的保温功能,相当于给绿地植物穿上了‘防寒鞋’。”一名保证人员这样形象地对记者说。为确保苗木安全过冬,太钢厂区近300万平方米的绿地浇灌上了“冻水”,5000余棵树木已全部完成石灰粉刷白养护工作。

“刷白”是入冬前对树木进行养

为厂区树木穿上“保暖衣”

■记者 谢妮

护管理的重要手段之一,给树干刷白主要是保暖防冻,可以减少外界气温骤变对树干的影响,有效防止树皮冻裂。装备部厂容室相关人员介绍,对于一些耐寒性较差的树木将采用“缠干”的方法,用草绳将新栽树木小株枝包裹起来,并在树干高度1至2米左右范围内缠绕草绳或麻片等,给树木“穿衣”保暖,防止树木在水分缺失的情况下发生干裂;而对于一些耐寒性较差的苗木,则用竹竿或架杆在树木的周边搭设围挡,通过覆盖篷布、草帘、地膜、覆土、搭棚,确保植物安全越冬。

为及早做好厂区树木花草入冬的管理工作,入冬初期,公司绿化部门就根据树木生长特点和区域地质、气候和环境情况,制定了科学的路树刷白计划与方案,浓

度、白度按要求均匀配剂,严格操作标准,做到止口平整,高度一致,不留死角。绿化人员告诉记者,刷白所用的材料是由生石灰、石硫合剂配制而成,生石灰本身有杀虫杀菌作用,如在刷白剂里增加杀虫药剂,就可以杀死寄生在树干上的真菌和害虫。此外,“刷白”后的树干白天还能反射太阳光,使树干昼夜温度相差不大,从而起到防冻伤的作用。

“刷白”不仅能给树木保温,帮助它们健康康度过严冬,还在外观上也更加整齐划一,具有美化路域环境,给寒冬中的厂区增添了一道亮丽的风景线。



绿色钢城