

# 大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10812期

国内统一刊号:CN14-0047 2017年1月16日 星期一 农历丙申年十二月十九

## 太钢与省资源型经济转型促进会签署战略合作意向协议

■记者 石鹰 报道

### 山西省资源型经济转型促进会 太原钢铁(集团)有限公司 战略合作意向协议签约仪式



图为签约现场。白治斌 摄

本报讯 1月13日,太钢与山西省资源型经济转型促进会在花园会议中心共同签署战略合作意向协议。省人大常委会党组副书记、副主任,省资源型经济转型促进会专家委员会主任牛仁亮,省资源型经济转型促进会会长李宝卿,促进会常务副会长杨波、顾问李福龙,公司董事长李晓波,集团公司总经理高祥明、副总经理柴志勇,促进会相关领导、公司相关副总级领导共同见证了签约仪式。

签约仪式由太原日报报业集团党委书记、董事长、社长、促进会秘书长李树人主持。高祥明、李宝卿分别代表太钢和省资源型经济转型促进会在协议上签字。

李宝卿在致辞中说,山西省资源型经济转型促进会是由省发改委主管、省发改委宏观研究院发起的民间社团组织,由省内外相关领域的知名学者和专家担任顾问,吸收了我省部分企业、科研单位和大专院校作为理事单位。促进会的宗旨是从理论和实践上探索资源型经济转型的新路径,为相关政府部门和企业提供决策依据。太钢是山西省的龙头企业和循环经济的典范,双方开展深度合作意义重大,将对促进我省资源型经济转型

发挥积极的作用。

李晓波在致辞中说,省资源型经济转型促进会与太钢的战略合作,充分体现了政府有关部门和社会相关方面对太钢的重视与支持。转型不是转行。由大到强是中国制造业转型的重要内涵,要固本培元,改革创新,加快发展。要适应供给侧结构性改革的要求,全面提高供给质量、供给品种和供给能力。转型升级离不开人才和智力支持。太钢在山西省经济转型发展中肩负重任,要通过战略引领、文化保证、队伍支撑,争当山西经济转型发展的排头兵。

签约仪式上,牛仁亮发表了热情洋溢的讲话,对太钢的发展给予高度评价。他说,今天的太钢,是太钢人发扬团结、拼搏、创新和勇于担当、主动作为的精神而成就的。太钢作为山西的标杆、钢铁行业的典范和世界不锈钢的领军企业,在经济转型发展中积累了许多宝贵的经验,是山西转型升级的样板。希望通过省资源型经济转型促进会与太钢的合作,深入开展转型应用研究、加速培养人才,同时总结和推广太钢转型发展的经验,为全省经济转型发展提供支持。

杨波、李福龙也作了讲话。

## 安全工作重在预防

■记者 谢妮

走进焦化厂,随处可见“安全责任大于天”“隐患不整改就等于培养和酿造事故”“你的安全是家人的幸福”等安全标语,它时刻提醒着职工要重视安全生产。

为创建良好的安全文化氛围,推动“想清楚、做彻底、管到位”的安全工作理念落地生根,去年焦化厂编制了现场安全管理规定,明确提出了“想”要“七明白”,“做”要“六确保”,“管”要“五到位”。所谓的“想”要“七明白”是指:一想安全风险,不清楚不干;二想安全措施,不完善不干;三想安全工具,未配备不干;四想安全环境,不合格不干;五想安全技能,不具备不干;六想安全互保,无监护不干;七想安全确认,不可靠不干。“做”要“六确保”是指:精细务实确保危险

辨识全面;培训交底确保素养满足需求;岗位练兵确保技能胜任岗位;确认监护确保动态过程控制;跟踪激励确保规则执行精准;测评考核确保职责落到实处。“管”要“五到位”是指:节点跟踪服务到位;监测评价指导到位;奖优罚劣激励到位;梳理得失总结到位;改进缺陷提升到位。

“防范安全事故发生,被动不如主动,安全工作重在预防。去年我们在安全管理上进行了一些创新,把工作精力重点放在健全制度、查找隐患等基础管理上。多‘施肥’、勤管理,才能保

障安全生产这棵‘大树’健康成长。”焦化厂安全科工作人员国金波说。

“安全第一,预防为主,其精髓是思想上必须紧绷安全弦,分分秒秒不松懈,真正做到以防为先。针对生产实际,引导广大职工提高对安全知识的认知和理解程度,真正将安全的理念内化于心、外化于行,固化于制,让职工感到严格的同时又觉得贴心。”国金波这样解读自己的安全经验。

在谈到今年的安全工作时,国金波说:“细水长流式的‘软教育’才能产生‘硬效果’。职工安全意识强了,才是有效办法。”

【岁末年初话安全】

纪检干部要在全面从严治党的中作表率立标杆

## 公司召开党风廉政建设监督责任述职会议

■记者 孙敬 报道

本报讯 1月12日,公司召开2016年度党风廉政建设监督责任述职会议。公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,相关副总级领导,基层单位纪委书记(纪检委员),公司纪委室主任以上人员参加了会议。

2016年,公司各级纪检监察组织紧紧围绕生产经营建设,认真落实全面从严治党的要求,聚焦主责主业,强化监督执纪问责,坚持把纪律和规矩挺在前面,积极实践“四种形态”,狠抓中央八项规定精神的落实,坚决反对“四风”,有效推动了“两个责任”的落实,为公司健康发展提供了纪律保障。

会上,选取了8名纪委书记就落实党风廉政建设监督责任进行了述职,公司纪委相关领导进行了点评。

韩瑞平强调,这次基层纪委书记述职会议是贯彻落实

《中国共产党党内监督条例》和上级纪委要求召开的,是对基层纪委书记工作的检查和考核,既是学习交流,也是研讨和工作布置。各级纪检干部要认真学习贯彻习近平总书记在中纪委七次全会上的重要讲话精神,要认真对照《中国共产党党内监督条例》,聚焦主业,抓住领导干部这个关键少数,从严肃党内政治生活抓起,抓早抓小,要紧密结合本单位实际,履行好监督职责,不缺位、不越位,用纪律监督的手段推进各项工作;打铁还需自身硬,要加强自身建设,以铁的纪律打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍,正人先正己,纪检干部要在全面从严治党的中作表率、立标杆。

会上,与会人员还对各直属党组织纪委书记(纪检委员)2016年度履职情况进行了评议。

## 公司为离退休内退职工送温暖

■记者 陈强 通讯员 翟存俊 报道

本报讯 春节前夕,公司开展了“送温暖、办实事、深化服务”活动,把公司党政的关爱送给广大离退休内退职工。

公司现有离退休内退职工近5万人,许多老人逐渐进入高年龄、高发病的“双高期”,失能半失能、空巢、孤寡等老同志群体不断增大。公司要求各单位、各级离退休基层党组织、各级老年组织要以学习宣传贯彻落实2017年1月1日开始施行的《山西省实施〈中华人民共和国老年人权益保障法〉办法》为契机,采取多种方式,丰富活动内容,精心组织好为离退休内退职工“送温暖、办实事、

深化服务”活动。要从政治上关心老同志、从生活上关爱老同志、从活动上支持老同志。公司相关部门和单位要继续发挥积极作用,通过扎实有效的工作,进一步贯彻落实好公司党政关心离退休内退职工的有关精神。

随着春节临近,公司要求各单位与相关部门认真做好慰问老同志工作,特别要重视和落实好对离休干部、鳏寡孤独、患重病、生活困难职工和高龄、失能老人的慰问、救助工作,切实把公司党政的关怀送给离退休内退职工,让大家过一个温暖祥和的春节。

## 多管齐下促规范停车

——厂区违规停车现象系列报道(下)

■记者 芦文晓

虽然造成违规停放车辆的原因有多种多样,但只要各单位和广大职工认识到违规停车的危害,教育引导和加强管理多措并举,综合施策,停车难和违规停车的现象就会得到治理和改善。

为了尽可能增加停车位,最大限度地保证厂区道路畅通有序,保卫部在厂区能划停车位的服务区、工段、厂房周边都划有临时停车位。除了公司规定的停车场所外,保卫部还出台了《关于对本单位自主管理划车位自主管理的实施方案》,要求各自主管理按照《中华人民共和国道路交通安全法》《公司厂区道路交通安全管理办法》等法律法规和规章制度,对本单位周边自

管道路(不包含公司主次干道、生产通道、消防通道、参观通道)进行车位施划,由本单位自主管理。

在这方面,一些单位结合自身实际,采取了许多行之有效的措施,受到职工欢迎。炼钢二厂是公司的大厂,有人厂证的车辆就有970辆。为了缓解停车位的紧张状况,从2016年4月份开始,厂相关科室人员进一步细化管理,对原有车位进行了重新设计策划,他们将原来正形状的停车位改为了菱形,仅此就使车辆停车位增加了差不多一倍。另外,他们还充分利用空地,腾出合理空间,为厂里新增停车位84个。

(下转第二版)