

热连轧厂重心下移推进SPC管理

■通讯员 刘敏 报道

本报讯 严格遵循PDCA模式,实现管理策划、过程控制、效果检查、操作标准化等全流程向基层班组延伸,这是热连轧厂提升SPC(统计过程控制)管理水平的又一重要举措。

自推行SPC管理以来,热连轧厂下大力气,在制度完善、人员培训、新程序开发应用上不断取得新进展。为使原来仅为少数专业技术人员所掌握的SPC让更多普通职工所接受,该厂管理部门制定下发SPC管理重心下移工作方案,通过多项具体管理措施的出台,扩大SPC覆盖面,让更多基层班组参与

到这一管理过程中。

管理重心下移突出体现在管理主体的变更上。以作业区“一把手”为责任人制定本厂SPC控制点管理制度及实施细则,推进作业区控制项目的更新完善。对新增项目的失效模式分析、制定异常点控制措施等一系列工作也以作业区为主体来完成。这样一来,管理职责、权限从厂级下放到了作业区级,提高了作业区对此项工作的重视程度,实现了SPC职责范围的纵深推进。

拓展SPC管理的职工参与面,为管理重心下移奠定了群众基础。新的管理规定通过鲜明的政策导向引导四班人员参与SPC管

理工作。下一步,控制点项目涉及的运行四班将明确专人进行人工采数、描点分析以及异常点纠错等基础工作。项目参与者由原先的少数专业技术人员延伸至基层职工,夯实了SPC的管理基础。为尽快提升四班人员基本统计工具运用技能,将定期组织专项培训。

SPC项目控制点运行状况的效果检验、标准化操作等后续环节也同步下移到控制点负责人、作业区推进员。职责下移后,各控制点负责人定期总结项目运行情况,结合下工序及用户反馈的问题不断对项目的过程控制“回头看”,自主优化改进,提高各控制点负责人的责任心和自主管理水平。



勇于自我创新 着力提高效率

■李飞

《大钢日报》特约评论员在《提高效率是公司发展永恒的主题》一文中这样写道:“这些年来,通过深化改革、创新管理,公司效率有了明显的提高,这是事实。太钢发展到现在,说到底,是自我革新的结果。”当今时代,一个国家的发展离不开创新,一个企业的生存需要创新,创新是企业实现可持续发展的动力源泉。为了企业的发展,我们要勇于创新,着力提高工作效率。

就当前而言,太钢面临来自市场、成本、设备等多方面的压力,这些困难靠躲是不行的。海尔集团张瑞敏曾说过:“创新有风险,但并不是说不创新就没有风险,不创新风险就更大,等待只有死路一条。”正是在这种信念的支持下,海尔集团走向了世界。在汹涌的市场浪潮中,企业如同逆水行舟,不进则退。随着科技的进步和企业的发展,新技术、新工艺不断引进、使用,我们必须不断把创新理念融入日常工作中,用创新理念指导技术革新和技术改造,使企业各项工作得到质的飞跃。

职工是企业之本,职工中蕴藏着巨大的潜力。只有千方百计引导职工自觉有效地在工作实践中注重创新,把创新理念转化为行动,才能求得发展壮大。如果每一名职工都能在工作实践中注重创新,不断把创新理念引入每一个工作细节,设备状况就会得到改善,生产工艺就会得到优化,产品质量就会进一步提高,进而推动企业整体管理水平和效率的提高。

在将生存之战转化为发展之道的过程中,我们要以一种超人的勇气,突破自我、重塑自我、挑战自我、战胜自我,用实际行动证明,太钢人有信心、有能力创造出非凡业绩。

改变自己从 提高效率做起

■赵瑞文

在工作和生活中,我们总会感到时间的紧张和对美好风景的无暇欣赏,即使是一瞬间的驻足都觉得忙不可留。但细细想来,努力工作抓紧时间完成各项任务是我们的本职,但不断总结,以高效的思维和方法提高效率,才能做到时间与价值匹配的最大化,在快节奏中感受游刃有余。

曾经我常常顾不得吃饭就匆匆去上班,班中因为完成一件简单的任务而忙乎半天,还不知道结果如何,该写的每日心得和计划终就没有坚持下来……看似敬业很节约时间,实则是一种消耗战,没有注重对工作方法的改善。高效率的思维结合主动的思考,抓住每一个环节,不断寻找提高效率的方法,才能有效完成各项任务,否则必定是上午的工作下午完成,今天的事情明天才能搞定,本可以快速完成的任务拖拉不前。

勤奋敬业是我们必备的优秀品质,提高效率是通向成功的桥梁,一件事情做到“事半功倍”要比“事倍功半”感到轻松和自如。效率犹如催化剂,使我们的行动更加敏捷,发力更加精准,并发挥出最佳状态。让我们消除一切旁枝阻碍,努力登上成功阶梯。

提高 工作效率 强化一专多能



复合材料厂以创新创效为载体,改变传统的思维模式,探索和培养“一专多能、一岗多证”的创新管理机制,拓展员工本领,节约人工成本。图为持有焊工证和司炉操作证的职工正在司炉作业。 丰子玲 摄

东山矿“问题回收站”提高管理软实力

■通讯员 韩晓宁 报道

本报讯 为有效提高管理软实力,东山矿机动部作业区在完善制度建设、源头控制的基础上,通过作业区主管、专业管理人员、班组长严格落实检查标准,细化隐患分析措施,加强维检现场管控,全面提高作业区综合处置能力。

针对日常、综合检查中发现的问题制定专项管理办法,建立同步问题库。对发现的问题能整改的立即整改,不能立即整改的认真查找问题、安全管理漏洞、设备操作及现场作业中存在的隐患和薄弱环节,定责任人、定整改措施和整改时间,明确验收人。指定专人负责,建立安全、设备、5S等问题库,

及时发布更新信息。相关责任人严格按照整改时限,每周对问题隐患的整改情况进行反馈,从问题库中“销号”进入“问题回收站”。

从发现问题到问题库再到“问题回收站”这一流程,班组自主管理能力明显增强,现场安全得到有效控制,职工养成了良好的工作习惯。

多管齐下促规范停车

(上接第一版)

缓解停车难问题,除加强管理外,还要依靠观念更新,特别是要注重引导职工树立和践行绿色出行的观念。热连轧厂综合管理室综治员张江炜说,厂里通过职代会提倡和号召职工绿色出行,建议大家少开一天车,坐通勤车,骑自行车,或者是步行。

现在,厂区内共设有35个公共自行车点,布局合理,密度较大,为广大职工绿色出行提供了极大的方便。职工上下班以及在厂区内办事,采用公共自行车出行是不错的选择。

门的整治远远不够,机动车辆驾驶员养成遵章守纪的良好习惯,不断提升自身文明素质,是解决违规停车突出问题的关键因素之一。切实扭转一些职工存在着的图省事、嫌麻烦、心存侥幸、随意停放车辆的思维和行为习惯,要靠坚持不懈的宣传教育,引导广大有车族从自己做起,自觉遵守厂区交通道路有关规定,争做文明大钢人。

让每辆进入厂区的车辆都能有足够的停放场所,不仅对于空间有限的厂区来说不现实,在城市和社区也不可能做到。大家的事大家办。没有一个职工愿意因

违规停车而受到处罚。面对公司生产企业的特殊性,面对因违规停车受到处罚人数居高不下的现状,公司有关管理部门、各单位要直面问题,加强对职工遵章守纪的宣传教育,同时,进一步创新管理、优化车流组织、提高效能,才是根本出路。

我们希望各单位在这方面创新思维、创新方法,积极探索和实践,创造出可复制、可推广的好经验。我们也相信,只要发动职工开动脑筋,直面问题,求得共识,就一定有智慧、有办法破解难停车和违规停车的问题,共同营造一个安全、文明、有序的交通环境。