

尖矿职业卫生建设工作显成效

■ 通讯员 公冶政荣 党佩文 报道

本报讯 尖山铁矿一直非常重视职业卫生基础建设工作,不断提升矿属各部门职业卫生水平。近日,省安监局组织太原市安监局有关人员及职业卫生专家对尖山铁矿职业卫生管理工作进行执法检查,对职业卫生相关工作给予高度评价。

尖山铁矿根据国家相关规定,设置职业卫生管理机构,制定相关职业危害防治计划和实施方案等

管理制度;在各岗位醒目位置设置职业卫生公告栏,工作场所设置相应的职业危害警示标志和告知卡;设置防尘、防噪减震职业病防护设施,为职工配备了符合国家标准个人使用职业病防护用品。

通过听取汇报、查阅资料、现场检查、询问等方式,专家对该矿磨选作业区、中碎作业现场防尘、防噪声与震动、职业卫生管理、建设项目职业卫生“三同时”执行情况、职业病危害防护设施、职业病防护用品、职业

业病危害事故应急救援措施及预案、职业病危害告知等情况进行了现场检查。

通过检查,检查组充分肯定了尖山铁矿在职业卫生防护方面所做的工作,并对后续工作给予指导。该矿表示,将进一步完善职业病防护设施和个人使用的职业病防护用品维护管理台账,加强职业病防护设施、应急救援设施和个人使用的职业病防护用品的监督检查及日常维护管理。



莫让危险性习惯吞噬了你

■ 王双喜

危险性习惯是指那些固守旧有的不良作业传统和工作习惯深深扎根到自身日常行为中,很自然地表现了出来,就像每天需要洗脸刷牙一样,不假思索就那样做了。因此,可想而知,危险性习惯是多么可怕,如不现在开始警醒,总有一天会吞噬了你。

一个每天习惯的打水行为,让我认识到危险性习惯的可怕。大家都知道,一般公用的热水器都有两个水龙头,我每天会用这台热水器的热水洗漱,嫌一个水龙头接水慢,每次接水我都同时开两个水龙头,由于这样做自认为效率高,我也就慢慢地坚持下来。有一天出现了问题,常用的洗脸盆被占用,我换了一个口径比较小的脸盆去接水,仍是习惯性地同时打开两个水龙头,发现一个水龙头的水未流到盆里,我就本能地向另一个方向移去,可是顾此失彼,水溅了出来,烫伤了我穿着拖鞋的脚面,我忙向后退了两步,关上了水龙头。事后想想,我每天同时打开两个水龙头接水,如当时飞溅出来的不是几十度的热水珠,而是几千度的钢水珠,一字之差,我的脚面就会从一个小红点,变成一个洞,这个习惯动作会让我终生后悔。

因此,我们要不断提高思想认识,充分认识危险性习惯带来的危害,探索造成危险性习惯的规律,掌握预防和根治的主动权,从严惩处,使人们彻底醒悟。

不世故才能做到无事故

■ 刘敏

人情世故,原本是每一个具有社会属性人的必修“功课”。在单位里,与领导、同事朝夕相处要讲人情、通世故、重情分,你来我往,才能形成团结和谐的工作氛围。但待人友善不是老于世故的表达,人情练达更不能演变成怕得罪人而违背制度规程的圆滑。安全工作尤其如此。

鲁迅先生说,“人世间真是难处的地方,说一个人‘不通世故’,固然不是好话,但说他‘深于世故’也不是好话”。此话一语道破人间百态。

在安全工作中,一些人深于世故,看到他人有违章行为时睁一眼闭一眼,不给予及时的提醒和劝阻。他在心里打着小算盘:“说了人家肯定不高兴,得罪人的事儿咱可不干。”这种老好人式的思想其实是在用人情的外衣遮盖住了事故的苗头。

还有一些安全管理者明知有人违章作业,应当严格按照制度考核,以达到警示约束的目的。但精于世故的他或因是熟人装作视而不见,或经不住当事人认错、讨好,干脆卖个人情……如此种种的“善解人意”,从骨子里是在围绕自身利益来考虑问题,完全没有站在安全的本质立场上作出抉择。

因此,确保安全无事故,从管理者到普通职工都要摒弃一颗“世故”的心。遇到违章的人和事要直言不讳、敢抓敢管、勇于担责。

作家徐晓在她的《半生为人》中写道:“知世故而不世故才是最善良的成熟”。安全工作大于天,在大是大非面前,希望我们能多些成熟、少些世故。

近日,保卫部交通科开展了交通违规行为专项整治,采取“守点、巡线、控面”等方式,严管严查严处各类交通违法行为,集中解决违规停车乱象多、货运车闯禁行、车辆超速等问题。

保卫部交通科 供稿



整治交通违法行为

李晓波:制造业须靠科技力量走向蓝海

(上接第一版)作为市场经济中的竞争主体,企业每天都需要考虑如何提升竞争力,升级也罢,创新也罢,归根结底是提高企业的生存能力和竞争能力,这是企业应该办好的事情。”李晓波强调。

去掉过剩产能 产业转型升级才有希望

2016年,钢铁行业积极推进供给侧结构性改革,去产能和兼并重组取得了重要进展。进入2017年,钢铁行业去产能工作将进一步走向深入。

“去产能是供给侧结构性改革的重要内容,钢铁行业要抓住这个机遇,让整个行业走上一条良性发展的道路。”李晓波表示,“去产能,首先要淘汰落后的、低端的产能,这是钢铁行业升级的一种表现。多年来,我们都在讲钢铁行业要实现由大到强的转变,只有加快淘汰落后产能,去掉过剩产能,产业转型升级才有希望。”

在去产能的过程中,钢铁行业遇到了挑战。对于如何完成好去产能任务,李晓波认为,大家的思想要统一到党中央、国务院的决策部署上来,在去产能过程中不折不扣地执行这些决策部署。“在过去的一年,太钢完成了国务院下达的去产能任务,也妥善地分流、安置了企业职工。”他说。

2016年,宝钢、武钢成功实现了联合重组,对行业提高集中度、化解过剩产能起到了示范作用。对此,李晓波认为,这是行业的大事,也是好

事。不断提高产业集中度是钢铁行业升级的一个必然过程,也是规范行业竞争秩序的一个必然过程。“我认为,接下来,企业联合重组在行业内还会继续推进。而且,这个联合重组的过程一定是体现1+1>2的过程,是优势互补的过程。”他说。

《钢铁工业调整升级规划(2016年~2020年)》提出,到2020年,钢铁行业前10家企业的产业集中度要提高到60%。“中国现在在上千家钢铁企业,浏览一下世界钢铁史就会发现,行业发展到一定阶段,总是要联合重组,最后集中度越来越高,到百分之六七十也不是不可能的。”李晓波表示。

行业形势继续好转有赖于深化供给侧改革

2016年,钢铁行业整体实现了扭亏为盈。数据显示,2016年前11个月,钢协会会员企业累计实现利润331.46亿元,较2015年同期亏损529.06亿元的情况大幅好转。

对于2017年钢铁行业经营形势能否继续好转,李晓波表示:“2016年,钢铁行业出现了恢复性的好转,得益于国家推进供给侧结构性改革。如果钢铁行业想在2017年延续经营向好的态势,要继续深化供给侧结构性改革。这是最关键、最重要的。”

值得注意的是,2016年,尽管钢铁行业的效益有所改善,但是行业的利润率仍然很低,仅有1.28%左右。2016年前11个月,在钢协会会员企业中,还有亏损企业26家,亏损面达

26.3%,亏损总额达218.84亿元。2017年钢铁行业如何进一步实现扭亏增盈?“很简单。不要迷惑和陶醉于暂时的经营好转,而是要坚定不移地内强素质、外拓市场,提升自己的竞争能力。未来,从整个产业来看,一部分企业盈利会很好,一部分企业能够盈利,一部分企业会亏损,这是一个产业正常的状态。所以,26%的亏损面不是什么异常的事情。就产业来讲,所有企业都盈利是不正常的。”李晓波说。

2016年前11个月,我国共出口钢材1亿吨,同比下降1%,主要是受到国内钢材价格回升和国际贸易保护主义的影响。2016年11月15日,太钢在土耳其不锈钢反倾销案中胜诉,极大地鼓舞了我国钢铁企业应对贸易摩擦的信心。“我们认为,在WTO(世界贸易组织)的框架内,我们的很多合法权益受到了不公正的对待和损害。因此,我们要积极、勇敢地站出来,这也是中国企业应该担负的责任。”李晓波回应道,“钢铁企业面对贸易摩擦,一定要积极应对,去应诉,去争取自己的权利,回避是没有出路的。”

近年来,严重雾霾成为社会热点问题,钢铁企业的环保工作也越来越受到公众关注。李晓波指出,从绿色发展角度来讲,钢铁行业没有终点,仍然在过程当中。“所以,每家钢铁企业都应该加大环保力度,提升发展水平。这样的话,对改善环境一定是有帮助的。”他说。

“2017年,我对中国经济是充满信心的,对中国钢铁行业的前景也充满信心。”李晓波最后说道。