

■通讯员 柳太莉 报道

东山矿开展「微党课」学习活动

本报讯 为扎实推进“两学一做”学习教育,东山矿气力输送党支部日前组织党员开展了“微党课”学习活动,收到好的效果。

活动以支部每名党员讲5至10分钟“微党课”形式,围绕学习贯彻习近平总书记系列重要讲话的新思想新观点,党的路线、方针、政策等展开讲解,每名党员结合工作实际,从理论到实践、从思想到服务发表自己的观点,分享学习经验,查找工作中的不足,制定整改措施,并明确在今后的工作中要进一步强化政治自觉、思想自觉、行动自觉,真正做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律,把系列重要讲话精神学深悟透,做到学而信、学而用、学而行。进一步转变工作作风,提高工作质量、工作效率。认真践行党员承诺,严格按照党员标准要求自己,不忘初心,做一名合格共产党员。

“微党课”形式灵活,内容丰富,通过“人人讲党课”的形式,活跃了组织生活,创新了党课教育的形式,调动了党员的学习积极性,为每一位党员提供了一个讲授学习心得的平台,受到党员的喜爱,形成了人人上党课、时时受教育的良好氛围。

压紧压实从严治党主体责任

近日,复合材料厂开展党支部书记述职评议考核工作,进一步提升党建工作水平。图为基层党支部书记述职报告会上,厂党委领导班子对述职情况进行点评。

邱宝文 摄

领、监督和指示,定期组织检查,防止“两学一做”学习教育走形式。

着力在学习效果上下功夫。运用“四结合”方法促进学习效果。党委、纪委督学与支部导学相结合。建立领导干部联系点制度,定期检查督导工作。党支部自查自纠,确保学习落到实处。将集中讲解与微课自学相结合。通过讲党课、观看视频等方式组织集中学习,发挥微信群作用,定期推送学习内容。将请进来“拔高学”与走出去“拓展学”相结合。请专家、教授、学者讲党课强化学习效果,组织党支部书记、党员代表参观太钢渣场并重温入党誓词,学习李双良同志“一心为公、艰苦创业”的主人翁精神,坚定理想信念。将学习竞赛与组织评选相结合。组织评选优秀党课讲稿和党员心得体会,组织开

展党的理论知识竞赛,通过赛讲、赛学强化学习效果。

着力在成果转化上下功夫。在全体党员中开展“四争当”活动,即争当道德模范、争当能工巧匠、争当降本先锋、争当安全表率。评选廉洁典型,推选“感动太钢”人物,树立先进典型,争当道德楷模;评选“袁矿工匠”,弘扬工匠精神,鼓舞职工争当能工巧匠;提报“改善提案”“合理化建议”和“技术攻关”,鼓励职工争当降本先锋;通过标准化建设、星级班组建设、“三反”歼灭战等,鼓励职工争当安全表率。

随着“两学一做”学习教育的深入开展,岚县矿业公司广大党员的党性修养进一步提高,他们充分发挥党员的先进性和纯洁性,为促进生产经营建设发挥了先锋模范作用。



集团公司党委十届十次全委(扩大)会议召开

(上接第一版)各级干部要树立严的意识,坚定理想信念,增强发展信心,满怀激情地干事创业,时刻心怀敬畏,谨守规矩,不踩红线,自觉接受监督;把严格管理作为对干部职工的最大爱护,坚持宽严相济,强化激励约束,充分调动干部职工的积极性、主动性和创造性。

李晓波指出,要强化思想引领,坚定发展信心。强化理论武装,始终抓好思想建党这个根本,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,学习贯彻党的十八届六中全会精神和省第十一次党代会精神,教育和引导广大党员增强“四个意识”,坚定理想信念。推进企业文化建设,强化文化引领功能,以社会主义核心价值观为统领,充分发掘和利用好公司各层面的生动故事案例,努力实现形象化解读、故事化传播,用身边的典型事例,教育影响身边人;按照敬业度改进提升工作实施方案要求,指导各单位应用评估结果,找准问题短板,制定针对性措施,持续加以改善;面向基层、贴近职工,组织开展主题宣传教育活动,讲好太钢故事,发出太钢声音,塑造太钢形象。以迎接党的十九大、学习宣传贯彻十九大精神为契机,开展形式多样、内容丰富的系列活动,突出宣传好公司改革发展成就,振奋全员精神、鼓足全员干劲,用实打实的工作业绩,为十九大胜利召开献上厚礼。

李晓波指出,要锻造过硬队伍,实现“两个转化”。引深“两学一做”学习教育,严格党员教育管理,严格处置不合格党员,将每一名党员都纳入有效管理;开展党员“争优”计划,把目标管理和自主管理引入党员队伍建设,引导党员时刻牢记身份,承诺就要践诺,用实际行动维护党的良好形象;持续开展“选育树”党

员标兵工程,健全标兵规范管理和评选体系,大力发掘先进典型人物和团队,让广大党员和职工学有榜样、赶有目标。加强干部队伍建设,坚持党管干部原则,努力培养一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的骨干队伍;优化用人环境,树立正向激励的鲜明导向,按照“三个区分开来”要求,合理划定容错界限,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰;以铁的纪律打造忠诚干净担当的干部队伍,各级干部要严于律己,以身作则,自觉接受监督,为职工群众树标杆、作表率。培育优秀人才队伍,深化人才强企战略,知人善任、广纳群贤,打造结构合理、素质优良、业务精通、技能精湛的人才队伍,让每一个人才都有用武之地;建立健全各类人才的成长、使用、激励和培养机制,完善差异化薪酬分配办法,让各类人才通过自己的创造性劳动得到合理回报。

李晓波指出,要强化组织建设,提升党建水平。严格党内政治生活,用好批评和自我批评的武器,广泛开展坦诚相见的谈心活动。完善党建制度体系,建立健全全面从严治党配套制度体系,在职能上要形成闭环管理,保证每一个方面、每一个环节都有人负责;在运行上,从纵向的逐级管理、逐级带动,到横向的齐抓共管、协调配合,都要形成一套高效的工作机制,确保每一项任务、每一个举措都能得到顺利推进。加强党支部建设,创新党支部活动方式和载体,不断增强党组织的活力和吸引力,使基层党建工作更加体现时代精神、符合公司实际、贴近党员群众;深入开展星级党支部、“四强”党组织创建活动,引导和帮助党支部找准服务生产经营、凝聚党员职工的着力点,真正把支部建设成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻

坚克难的堡垒。

李晓波指出,要落实“两个责任”,严明党纪党规。加强党内监督,认真落实《中国共产党党内监督条例》,加强对权力运行的制约和监督,形成有权必有责、用权必担责、滥权必追责的制度安排,使积极开展监督、主动接受监督成为各级领导干部的自觉行动;整合监督力量,突出监督重点,强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理,完善“三重一大”监督机制,全面提高党内监督效能。加大反腐倡廉力度,坚持把纪律和规矩挺在前面,正确应用“四种形态”,严格对党员、干部的日常管理,加大综合考核评价和提醒、谈话、函询、诫勉力度,抓早抓小、防患未然,防止小错酿成大错乃至违法犯罪;坚持有腐必反、有贪必肃,始终保持正风反腐的高压态势,最大限度堵塞管理漏洞,着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。加强党的作风建设,巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果,防范和查处各种隐形、变异的“四风”问题,把落实中央八项规定精神常态化、长效化。旗帜鲜明地反对乱作为、不作为、慢作为、无作为现象,让投机钻营的没市场、让敢抓敢管的有舞台、让勤勉老实的不吃亏;各级领导干部要带头执行党风廉政建设各项规定,廉洁从业,自觉接受监督。

李晓波指出,要加强群团工作,凝聚强大合力。开展创新创优活动,广泛开展劳动竞赛,重点组织实施好品种质量、节能减排、降本增效等攻关竞赛活动;持续开展群众性岗位练兵,组织实施好职工技术比武;提升职工创新工作室建设水平,着力发展一批有特色、功能强的先进工作室;引导青年职工树立正确的世

界观、人生观和价值观,勇于担当作为,立足岗位建功。深化企业民主管理,加强职工代表队伍建设,提高职工代表业务素质和履职能力;加大职工代表巡视活动力度,更好发挥职工代表在职代会闭会期间的作用;工会组织要通过源头参与与方案制定、源头参与风险评估、严格规范履行民主程序,积极参与公司各项改革方案的制定和实施;强化民主接待日平台作用,确保职工诉求得到及时答复或满意解决。增强职工群众获得感,完善多层次、多渠道帮扶救助体系,做好职工日常来信来访和劳动争议预防调解工作,认真落实劳动保护监督检查责任,推进公司安全文化建设,促进职工安全意识持续提升;提升餐饮服务管理水平,为广大职工创造安全洁净的就餐环境。

李晓波最后强调,实干托起梦想,奋斗成就未来。公司各级党组织要始终牢记职责和使命,坚持党的领导,加强党的建设,尽责善建设全球最具竞争力的不锈钢企业,万众一心共圆百年太钢梦,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

公司副总级领导,党委委员、纪委委员和各分(子)公司、二级单位党委委员,各分(子)公司、二级单位党员副厂(矿)长、副经理、党委工作部部长,公司管理总部各部党员部长、公司党群系统副处级以上领导,公司党委直属总支(支部)书记、离休干部党支部书记、退休职工党总支书记参加了会议。

石东生同志逝世

原工程管理处副处长石东生同志,因病于2017年1月13日逝世,享年84岁。

石东生同志,1951年10月参加工作,1955年5月加入中国共产党。