

### 集团公司十八届 不锈钢股份公司三届 职代会第一次会议开幕



■记者 张晓鹏 报道



本报讯 1月17日,集团公司十八届、不锈钢股份公司三届职代会第一次会议第一次全体大会在太钢工人俱乐部召开。会议全面总结了公司2016年工作,安排部署了2017年重点工作。会议要求全体干部职工要坚定信心,固本培元,改革创新,万众一心尽责至善共圆百年太钢梦。

公司领导李晓波、高祥明、张志方、王新平、韩瑞平、王继光、柴志勇、韩珍堂、高建兵、谢力、马法成,原公司领导宋书信、吴晓程、魏志全、张明远、王守恭、刘天义,集团公司十八届、不锈钢股份公司三届职代会第一次会议正式代表、列席代表、特邀代表参加会议。省总工会副巡视员朱红升,市总工会副主席樊小高应邀出席会议。

本次会议集团公司应到代表573名,实到560名;不锈钢股份公司应到代表324名,实到318名,到会人

数超过三分之二,符合开会规定。公司工会主席王继光主持会议。会上,集团公司总经理高祥明作了题为《固本培元,改革创新,万众一心尽责至善共圆百年太钢梦》的行政工作报告。

高祥明指出,2016年,面对复杂多变的市场形势,公司抓机遇、迎挑战、避风险,生产经营稳健运行,经营绩效显著改善,各方面工作均有较大进步。主要表现在:重点产品市场快速拓展,新产品不断涌现,引领不锈钢行业发展,公司市场竞争能力显著提升;提质增效成绩突出,质量管理大幅进步,运行效率进一步提升,降成本取得丰硕成果;资源、新材料、金融、医疗健康、贸易等多元产业成长迅速;各项改革不断深化,去产能、资产运营效率提高、机构整合和职能优化、绩效考核优化和三项制度改革取得实效;绿色发展再上水

平,严格落实环保逐级责任,强化重点面源、点源污染控制,实施节能减排和污染防治项目,重点环保指标继续保持行业领先水平,公司成为中国钢铁企业绿色发展标杆;项目建设有序推进,一批技改升级工程陆续完成,重点项目按计划推进;强化安全、消防、交通、合同、审计等管理,风险防控能力全面加强;和谐企业共建共享,深化职业技能测评和敬业度评估,精准帮扶困难职工,开展职工健康体检和疗(休)养,实施员工心理援助计划,努力改善职工居住条件,后勤服务水平进一步提高,公司履行社会责任取得好成绩。2016年的成绩来之不易,令人鼓舞,催人奋进。成绩的取得,是上级党委和政府正确领导的结果,是广大客户、社会各界大力支持的结果,更是全体太钢人万众一心、攻坚克难、辛勤劳动的结果。

(下转第三版)

图片摄影/白治斌 刘 君

### 李晓波在参加公司“两会”报告讨论时强调 坚定信心 抢抓机遇 深化改革 快速提升竞争力

■记者 陈岩 报道

本报讯 1月17日,公司董事长、党委书记李晓波先后到技术中心和冷轧厂,与党员干部和职工代表一起讨论“两会”报告。他强调,全体干部职工要坚定信心,抢抓机遇,深化改革,快速提升竞争力。

讨论中,大家围绕品种结构优化、产品质量控制、挖潜降本增效和基层党组织建设、人才队伍建设等积极发言,并提出意见和建议。李晓波边听边与大家交流。

李晓波指出,当前,钢铁业的竞争呈现出许多新特点。要强化机遇意识、市场意识、改革意识和创新意识,紧紧抓住供给侧结构性改革,特别是“三去一降一补”的历史性机遇,乘势而上,奋勇争先,内提素质,外拓市场,依靠科技创新,坚定不移走特色化、精品化的路子,以市场倒逼品种结构升级和质量提升,全力提品质、增品种、创品牌,加快提升优势产品特别是不锈钢的占比,不断巩固和扩大市场影响力、主导力和竞争力,巩固公司在不锈钢行业的领军地位。

李晓波指出,一个企业要搞好,首先要靠先进的理念和文化引领。公司有好的战略、好的文化、好的团队,这是我们自信的重要基础。公司发展最重要的是人,市场竞争不能靠天吃饭,从根本上要靠人努力。要充分挖掘和传递正能量,讲好太钢故事,大力弘扬一丝不苟、精益求精的工匠精神,推动文化落地生根,激发全员发挥聪明才智、施展才华、干事创业的激情。李晓波强调,人的一生能踏踏实实一直做一件事不容易,也是人一生很充实和值得骄傲的事情。干部职工岗位不同,但为公司作贡献、推动公司发展的目标是共同的。勇于创新的科技人员、精益求精的一线工匠、敢抓善管的管理团队,都是公司不可或缺的,都应该得到尊重。要综合施策,坚持事业留人、感情留人和一定的待遇留人相结合,依靠太钢这个大有作为的广阔平台、团结向上的企业文化和有效的激励机制,着力引导全员发挥潜能、岗位成才。

(下转第三版)

### 高祥明在参加公司“两会”报告讨论时强调 坚定必胜信念 深化改革创新 凝聚起推动发展的强大正能量

■记者 芦文晓 报道

本报讯 1月17日,集团公司总经理高祥明在炼钢一厂和冷轧硅钢厂参加公司“两会”报告讨论时强调,广大党员和干部职工要坚定必胜信念,深化改革创新,凝聚起推动公司新的发展的强大正能量,共筑百年太钢梦。

讨论中,大家认真学习公司“两会”报告,结合本单位实际,围绕深化改革、品种质量、挖潜降本、节能环保、安全生产等进行热烈讨论,并提出意见和建议。

高祥明代表公司党政感谢炼钢一厂和冷轧硅钢厂干部职工为公司改革发展作出的积极贡献。他指出,2016年,面对严峻形势,全公司干部职工上下同欲,尽责至善,攻坚克难,在开拓市场、研发新品、优化品种、提升质量、降本增效等方面进步明显,改革创新取得显著成效,为综合竞争力的提升奠定了坚实基础,成绩来之不易,经验尤其珍贵,值得认真总结,发扬光大。

高祥明指出,今年,钢铁行业形势依然严峻,淘汰性竞争持续加剧,公司

面临的任務還很艱巨。要進一步堅定信心,按照報告中提出的“固本培元”的要求,鞏固、傳承和發揚光大公司的優秀文化,發揮企業文化的引領作用,進一步凝聚正能量,把精神提起來,把士氣鼓起來,發動全員開動腦筋,集思廣益,制定措施,抓好落實,推動公司各項事業不斷取得新成績。

高祥明指出,這幾年公司發展的實踐證明,改革是激發企業動力和活力的源泉。要進一步解放思想,堅持目標導向、問題導向,看準問題,找準“藥方”,依靠深化改革破解深層次矛盾和瓶頸。要繼續推進市場化改革,理順管理和業務流程,完善和創新激勵機制,加大正向激勵力度,引導廣大幹部職工理解和支持改革,積極投身改革,調動全員的積極性和創造性。要通過改革,激勵大多數人幹好,不能鞭打快牛,不能讓“老黃牛”吃虧,也不能讓一些滑頭偷奸耍滑。

(下轉第三版)