

第10817期

国内统一刊号:CN14-0047

2017年1月21日星期六农历丙申年十二月廿四

ZHOU MO BAN

# 让爱撑起一片天

### ——公司实施大病医疗互助工程记事

#### ■记者 陈 强

"人生难测风和雨,互助互济共抵御。一人患病众人帮,职工爱心聚一起"。从2005年开始,由公司工会牵头,公司在职职工(含内退)、退休职工相继参加太原市总工会医疗互助活动,到目前已经十多个年头了。多层医疗保障帮扶体系的建立,不仅减轻了职工因患大病造成的经济负担,而且一定程度上改善了职工因病导致生活困难的状况,为保障职工健康生活撑起了一片蓝天。

"职工大病医疗互助工程",主要是通过 职工之间的互相帮助,解决职工因患病导致 生活水平下降或因病致贫的问题。通过职工 主动参与,自愿缴纳互助费,实现"无病我助 人,有病人助我"的良好互助风尚。2005年, 市总工会按照全国总工会指示精神启动此项 工程,同年,太钢下发了《关于开展职工大病 医疗互助工程的实施方案》,在职职工参加了 互助活动(现更名为"职工医疗互助工程")。

参加大病医疗互助的职工缴费标准为每年一期,每期36元/人。互助方式主要包括,因病在定点医疗机构住院,本人自付医药费在3000元(含),但未达到5000元的,按15%予以帮扶。因病在定点医疗机构住院,本人自付医药费达5000元(含)以上的,按20%予以补助。达到所在地基本医保统筹最高支付限额以上的,按大病理赔

的补助基数,给予40%(外地就医35%)补助;经大病补助后,个人自付金额仍超过5000元(含),按自付金额的20%再给予补助。一年互助周期内,最高可得5万元的帮助金。

2007年,公司为了让退休人员享受到 医疗互助政策,公司工会多次与市总沟通协商,把太钢作为全省唯一试点单位,将退休 人员纳入互助群体,并承诺退休人员所缴纳 每年每人36元互助费与按比例核算的全部 医疗互助费均由公司承担、支付。至此,太 钢成为了全省唯一由企业为在职职工、内退 人员、退休人员缴纳互助金的单位。

由于老年群体医疗支出费用较高,公司医疗互助补贴费用逐年增长,从2007年到2014年,公司为退休人员支付的医疗互助费用就达3600多万元。面对每年高额的医疗补贴费用,公司党政明确表示,企业再困难,对困难职工的帮扶资金和退休人员的医疗互助费用不能减少。

2015年,按照太原市总工会《关于不再 吸收太钢退休职工参加太原市职工医疗互 助工程的通知》精神,结合太钢实际,公司 又对职工医疗互助帮扶活动进行了相应调 整,即在职职工(含内退)医疗互助活动按 照《太原市职工医疗互助工程实施办法》执 行。离退休管理部设立退休人员"医疗互 助基金",成立"太钢退休人员大病医疗帮 扶工程管理委员会"。同时,公司在现有医疗互助和困难救助基础上,在职职工、退休人员首次确诊患国家规定的25种重大疾病时,公司还将给予10000元的帮扶。

公司工会作为"职工医疗互助工程"实施的主要部门,积极为患大病的职工提供医疗帮扶。每年提报审核的各种病案至少有3000多份。他们不辞辛苦往返于市有关部门进行审批,切实帮助职工解决过程中遇到的各种问题,真正当起了职工的"娘家人"。自动化公司一名职工,自2013年确诊直肠癌,除公司给予的其他帮扶救助政策外,仅医疗帮扶金这一项就达110381元。

从2005年公司开展互助活动以来,就将此工程作为对困难职工帮扶体系的重要内容,想方设法持续优化和改善困难职工帮扶救助工作,通过各种形式对患病的在职、内退、退休人员给予了无微不至的关怀,且帮扶金额和受帮扶人数逐年不断增长。十年来,公司共支出医疗互助费6500多万元,帮扶达3万多人次。公司对职工帮扶工作的支持力度不仅在全市仅有,在全国同行业中也是唯一。

"我为人人,人人为我",大病医疗互助工程的实施,不仅为公司营造出了一种团结友爱、互帮互助的良好氛围,而且也让广大职工真切体会到了企业大家庭的温暖与关爱,使大家在互助的路上走得更近、走得更好……

#### ■通讯员 王兴 张瑞芳

本报讯 近期,医疗公司服务分公司对尖草 坪院区的产科病房进行了重装,目前该病区已正常投入使用。

去年11月初,医疗 公司领导在尖院产科查 房过程中,发现很多设施 严重老化,病房墙壁斑 驳,陈旧,已经不能满足 患者的需求,立即安排服 务分公司对其进行重 装。服务分公司在接到 指令后,迅速行动,管理 人员现场办公。在保证 装修质量的同时,在节约 降耗方面下功夫。针对 卫生间墙面易潮湿的特 点,使用了铝塑板进行改 装。为了降低施工过程 中对日常工作及患者的 影响,他们利用中午吃饭 时间,加班加点。装修过 程中对病房进行墙壁粉 刷、加强卫生间防水、更 换卫生间的地砖、维修病 房门、更换门锁,走廊墙 裙等装修。

经过近一个月的装修,病区环境大为改观。在加强硬件的同时,为保障临床护理工作质量,产科还新调入护士及助产士,积极为广大产妇及家属提供优质服务。







## 钢新公司食品加工中心升级改造 提升餐饮服务水平



本报讯 为进一步提升厂区餐饮"工厂化、营养化、标准化"水平,在太钢(集团)公司的大力支持下,钢新公司组织实施了食品快餐中心改造项目,经过为期两个月的紧张施工,目前食品加工中心工程已完工,设施设备调制已完成,1月16日起,食品加工中心已经开始加工生产各类主食系列、卤肉半成品等。

此次改造,钢新公司严格按照《食品安全生产法》要求,在空间布局、加工流程、购置设施设备等方面精心组织施工。在空间上增加了饧发室,在设施设备方面添置多功能主食加工机、包子机、饺子机、食品包装机、各种肉类加工机等,其中主食生产线加工量由原来每日2000斤增加

到4000斤。同时钢新公司积极推进餐饮可视化管理、细化加工流程与加工标准,进一步提升钢新餐饮"工厂化、营养化、标准化"工作水平,为厂区职工提供安全、放心、便捷的餐饮服务保障。

心、便捷的餐飲服好保障。 临近春节,食品加工中心加班加点制作主食系类、卤肉系类等60余个品种,在厂区各食堂设立销售网点,方便厂区职工购买。同时,1月23日~25日下午集中在太钢东门、新东门、西门、胜西小区、三桥社区、翠馨苑社区、滨河社区、迎新街102和103社区组织半成品展销,方便太钢社区居民节日采购,满足职工及百姓节日餐饭票或

(钢新公司宣)