

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10820 期

国内统一刊号:CN14-0047

2017年1月25日 星期三

农历丙申年十二月廿八

太钢参与的“红土镍矿生产高品位镍铁关键技术 与装备开发及应用”项目获国家科学技术进步奖

■记者 陈岩 报道

本报讯 在近期召开的国家科学技术奖励大会上,太钢参与完成的“红土镍矿生产高品位镍铁关键技术与装备开发及应用”项目获国家科学技术进步奖二等奖。

太钢与中国有色集团、中国恩菲工程技术公司等单位共同组成的项目研发团队,依托缅甸达贡山镍矿工程,经过六年多的联合攻关,在生产工艺、技术装备等方面实现了一系列创新和突破,开发出具有自主知识产权的红土镍矿生产高品位镍铁关键技术与大型成套装备,推动我国镍铁冶炼工艺技术及装备跨入世界先进行列。

国家科学技术进步奖是国务院设立的国家科学技术奖5大奖项(国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、国际科学技术合作奖)之一,旨在表彰和鼓励在技术研究、技术开发、技术创新、推广应用先进科学技术成果、促进高新技术产业化,以及完成重大科学技术工程、计划等过程中作出创造性贡献的中国公民和组织。2016年,全国共有171个项目获得该奖项。

自2002年以来,公司先后获得国家科技奖12项,其中一等奖1项、二等奖11项。

公司领导慰问生活困难职工

本报讯 在新春佳节来临之际,1月20日至23日,公司领导慰问了生活困难职工,向他们送去了新春祝福。

公司党委副书记王新平慰问了生活困难职工张忆苏和邢一。新闻中心职工张忆苏为女儿治病花费了巨额医疗费,王新平鼓励他要积极面对生活,有困难及时反映,公司一定会全力帮助解决。冷轧硅钢厂职工邢一和妻子都患有疾病,需要大额治疗费用,生活较为困难,王新平嘱咐邢一要积极治疗,加强锻炼,注意休息,争取早日重返工作岗位。张忆苏和邢一感谢公司领导的关怀,表示会更加积极乐观地面对生活,请公司领导放心。

公司党委副书记、纪委书记韩瑞平慰问了生

活困难职工马小凤和安强。热连轧厂职工马小凤患病后,坚强面对,积极治疗,韩瑞平鼓励她要继续坚持治疗,早日康复。安强是保卫部职工,为了给孩子治病,家里倾其所有,单位和同事伸出援助之手为其捐款,他感谢公司领导、单位领导和同事们的关心和支持,表示为了孩子也要坚强面对。韩瑞平鼓励安强要树立信心,积极治疗,并叮嘱保卫部和工会要用好帮扶政策,帮助一家人渡过难关。

公司工会主席王继光慰问了原发电厂职工李茂生和营销部职工裴拥磊。王继光详细询问病情,了解了他们的家庭生活情况,鼓励他们要树立信心,乐观面对生活,积极配合治疗,有什么困难随时提出来,公司一定会全力帮助解决。李茂生和裴拥磊感谢公司的关心,表示一定会积极面对生活,让关心他们的人放心。

(下转第三版)

国家部委联合调研组来太钢调研

■记者 陈岩 报道

本报讯 1月23日,国家发改委体改司司长徐善长带领由国家发改委、国家能源局、银监会、财政部、商务部、民政部、海关总署、税务总局等国家部委组成的联合调研组来到太钢,就圆珠笔头用不锈钢新型材料项目进行专题调研。省发改委党组副书记、副主任、省综改办专职副主任江四清及省综改办有关人员陪同调研。公司董事长李晓波,集团公司副总经理柴志勇和有关副总级领导热情接待了调研组一行。

调研组先后来到技术中心中试车间和实验室实地调研。李晓波向调研组汇报了圆珠笔头用不锈钢材料的研发过程以及近年来太钢在科技创新、品种结构优化、质量提升等方面的工作。李晓波说,笔头用不锈钢材料的研发历时5年,实物质量达到国际同类产品水平,不仅打破了国外对该材料的长期垄断,也有力推动了相关技术的发展。长期以来,太钢坚持以科技创新为支撑,依托国家级技术中心和先进不锈

钢国家重点实验室,坚定不移走特色化、精品化道路,以市场倒逼品种结构优化和质量提升,不断扩大市场影响力、主导力和竞争力。目前,太钢的不锈钢产品占比已达到45%,是我国重点行业 and 高端领域用特殊不锈钢材料的重要生产基地。太钢将继续以科技创新为动力,继续大力研发独有的、领先的、能替代进口的特色高端产品,为国民经济和社会发展贡献力量。

徐善长说,党和国家高度重视科技创新,把创新摆在发展全局的核心位置。太钢是不锈钢行业的领军企业,多年来在新材料领域为国家和社会作出了积极贡献。太钢迅速响应总理号召,成功研发笔头用不锈钢材料,不仅是材料本身的突破,更重要的是极大地提振了我国制造业的信心。希望太钢继续加大科技创新力度,抓住机遇,研发出更多的高精尖产品,为国家经济社会发展再立新功。

公司领导慰问生活困难复转军人

■记者 孙敬 报道

本报讯 1月23日,公司党委副书记王新平慰问了生活困难的复转军人。公司人武部负责人参加慰问。

在生活困难复转军人孙培忠和高克础家中,王新平代表公司党政向他们表示慰问。他说,你们为国防建设和太钢的发展作出了贡献,公司

党政和全体职工不会忘记你们,希望你们好好养病,早日康复,给你们拜个早年,祝你们新春快乐。

孙培忠和高克础表示,多年来,公司始终关心爱护复转军人,我们非常感动。我们要积极配合医生治疗,早日康复,为太钢改革发展再作贡献。

以优异成绩迎接公司党代会

复合材料厂抓绩效管理促履职尽责

■通讯员 丰子玲 报道

本报讯 日前,复合材料厂创新实施绩效管理办法,严格考评打分,加强结果运用,促进工作落实,形成了管理和技术人员履职尽责的局面。

细化考评办法。该厂将机关各科室管理岗位、专业技术岗位人员定为考评对象,将各单位管理及技术岗位人员每月绩效工资工资的20%切块,作为贡献绩效工资,按管理改进或技术创新项目考评结果予以兑现。要求管理、专业技术人员每月确定一项管理改进或技术创新项目,次月10日前由各科室审核后确定评价结果。

激励与约束并重。该厂要求用绩效管理倒逼工作落实,要求各科室负责

人从多角度分析人员工作情况,客观公正地进行考核评分,用绩效管理倒逼责任担当。组织人事科每月根据评分结果兑现绩效工资,同时将考核结果与评先评优、选拔任用等挂钩,加强绩效运用,各科室管理、技术人员都在此加分项目上铆足干劲、认真对待,形成了人人重绩效、人人促履职的良好局面,实现了绩效管理和履职尽责工作质量双提升。

为了确保绩效管理有效运行,该厂认真听取各科室管理人员合理化建议,并对《复合材料厂科室管理及技术人员贡献绩效考评办法》进行了修改,修改后的办法已从年初开始执行。



买年货 过大年

春节来临之际,钢新公司推出了品种多样、实惠方便的年货,受到职工群众的欢迎。 王旭宏 摄