

东山矿推进现场管理显成效

■通讯员 高爱忠 康玉梅 报道

本报讯 近日,东山矿制粉作业区顺利通过中国质量协会星级现场评审组专家的评审,荣获“全国现场管理星级评价四星现场”的荣誉称号。

2016年以来,东山矿持续推进现场管理,将5S、TPM、6σ等先进的管理方法运用到工作过程中,不断优化、改进作业现场,为打造国际一流的清洁、绿色、环保矿山夯实基础。

制粉作业区有摆磨、柱磨磨粉、KR脱硫剂、工业氢氧化钙等生产系

统,现场复杂,管理难度相对较大。为此,该作业区认真按照全面质量管理的科学管理理念、方法制定现场提升计划,细化改进质量、提高效率、降低成本等环节的标准和职责,矿领导多次深入现场进行检查指导,并针对现场存在的问题开展“一区一图一标准”“物料管理区的标准化执行率”等专题讲座,确保现场管理工作的快速推进。

以“一心、二效、三节”为核心,对皮带通廊、除尘设施、库房等区域不断进行整理、整顿、清扫、清洁,及时把最先进的管理方法和5S管理工具

运用到作业现场,提升现场管理效果。以示范区、自主改善提案为主要内容开展班组竞赛,积极倡导工匠精神,带动职工参与现场管理的积极性,逐渐形成一套完善的自主管理、操检合一的特色管理模式,有效促进了作业区现场管理水平的提升。

在全体干部职工的共同努力下,制粉作业区现场有了极大改观,“颜值”飙升,先后获得了“集团公司三优作业区”“矿业分公司二级标准化作业区”等多个荣誉。截至目前,东山矿已拥有两个“五星级现场”、5个“四星级现场”。



行业资讯

《规划》中调整升级目标是如何确定的?

结合钢铁工业存在的问题和面临的形势,《规划》围绕“到2020年钢铁工业供给侧结构性改革取得重大进展,实现全行业根本性脱困”的总体目标,充分与《国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》《中国制造2025》《国务院关于钢铁行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》(国发[2016]6号)等相关指标进行衔接,从化解产能、创新驱动、绿色发展、智能制造、品种质量5方面提出了引导性的调整升级目标。主要如下:

一是关于去产能指标。考虑到产能过剩是制约行业发展的根本性问题,为使产能利用率恢复到合理水平,促进行业健康持续发展,按照国发[2016]6号文件要求,《规划》提出“十三五”期间,粗钢产能在现有11.3亿吨基础上压减1亿~1.5亿吨,控制在10亿吨以内,产能利用率由2015年的70%提高到80%。

二是关于绿色发展指标。近年来,我国钢铁工业节能减排指标大幅改善,但由于行业总体规模大,导致能源消耗总量和污染物排放总量仍然居高不下。《国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》提出了“十三五”期间,单位GDP能源消耗降低15%、主要污染物排放总量减少10%~15%的要求。为此,结合“十三五”期间粗钢产量缓降态势,以及目前我国钢铁行业能源消耗水平和污染物排放强度的实际,《规划》提出“十三五”期间能源消耗总量和污染物排放总量双下降的目标,分别下降10%和15%以上。

三是关于产业集中度指标。目前我国钢铁企业数量众多、高度分散,是造成行业恶性竞争的主要因素。“十二五”期间我国前10家钢铁企业产业集中度由2010年的49%降至2015年的34%,产业集中度不升反降。这是由多种原因造成的,其中最主要是为做大而联合,协同作用没有发挥出来,经济效益不好。经过以往的挫折,国家、行业、企业各方面思路逐渐清晰,目的更加明确,方向正在理清。更加注重区域协调的重要作用,不再追求规模的扩张,先中央后地方,树立示范引领作用,强化市场影响力,打击违法违规企业,规范公平市场秩序,多管齐下、持续坚持、不断调整,力争“十三五”期间前10家钢铁企业产业集中度由目前34%提高到60%,完成“十二五”期间未尽事宜。

四是关于劳动生产率指标。目前我国部分钢铁企业还存在机构设置复杂、重叠,人员冗余,效率低的问题,制约了钢铁行业的提质增效,为引导行业提高生产效率,提升综合竞争力,《规划》首次提出了主业劳动生产率目标,由目前的514吨钢/人·年提高到国际先进水平的1000吨钢/人·年以上。

五是钢结构用钢指标。钢结构建筑具有抗震性能好、施工周期短、施工现场污染小、建筑垃圾少、钢材可循环利用等优点,但我国钢结构建筑占新增城镇房屋建筑面积比例只有4%,距美、英等发达国家钢结构建筑占比超过40%还有相当差距。目前国家已就推广钢结构建筑作出了一系列重大决策部署,从钢铁行业角度出发,为配合做好钢结构建筑推广应用工作,引导我国建筑用钢从螺纹钢为主转向结构钢材为主,《规划》提出了结构用钢比例的导向性目标,由目前占建筑用钢10%提高到25%以上。

学习贯彻特约评论员文章精神 开创工作新局面

热连轧厂

■通讯员 邢志琼 报道

本报讯 近段时间以来,热连轧厂干部职工认真贯彻落实《提高效率是公司发展的永恒主题》特约评论员文章精神,促进各项工作任务地完成。

该厂机关党支部利用党课教

育时间,把“两学一做”学习教育与提高工作效率紧密结合进行了学习和讨论。广大党员表示,工作效率是评定工作能力的重要指标,提高工作效率就是要干得快、干得多、干得好。干得好是基础,也是对工作的一个评价和结果。要想提高工作效率就必须做到“讲奉

献、有作为”,能一个人干的活,坚决不两个人干;能一天完成的工作,坚决不拖到第二天。每人多炼一炉钢、多轧一卷钢、多担一点责,就会有新的改进和突破。广大党员把学习讨论与完成年度预算目标工作结合起来,带领身边的职工群众主动作为,甘于奉献,把工作热情和奉献精神转化为提高工作效率的强大动力,在推进生产经营工作中破解生产经营难题,争做一专多能的岗位职工。

■通讯员 康莹 报道

本报讯 《太钢日报》特约评论员文章《提高效率是公司发展的永恒主题》刊登后,岚县矿业公司选矿部结合实际,立即组织干部职工认真学习,开展“查找不良习惯、提高工作效率”活动,号召全体职工从自身做起,主动作为应对新常态,加快推进矿山建设。

选矿部要求全体职工查缺补漏,反复检查,及时发现问题,每人都要找出自己或身边工友的不良工作习惯,并尽早纠正改正。

在查找问题的过程中,每名职工都认识到不良工作习惯会给自己或他人,对生产、工作造成不良影响,如果不及时纠正,会导致不良风气蔓延,影响整个工作团队的效率。改变不良工作习惯,可以为自己、为他人、为工作团队带来事半功倍的效果。各单位将职工提报的不良习惯汇总分类后,要把违反安全规定和工作程序、工作场所凌乱、工作散漫等作为急需解决的重点,有针对性地进行整改。

该部号召全体职工认真学习理论,学习专业技术知识,总结工作经验,要在总结中提高,在总结中领悟,持续提高工作效率。



连日来,尖山铁矿结合当前形势,组织干部职工认真学习贯彻《太钢日报》特约评论员文章《提高效率是公司发展的永恒主题》精神,从竞争意识、责任意识、改革意识三方面对照检查自身存在问题,及时改进,为未来发展注入活力。图为专题学习现场。

郭旭壮 摄

焦化厂

■通讯员 韩玮楠 报道

本报讯 近日,《太钢日报》刊登特约评论员文章《提高效率是公司发展的永恒主题》,文章详细阐述了认清和把握新趋势,勇于自我革新,着力提高效率,将生存之战转化为发展之道的重要性和紧迫性。焦化厂党委快速行动,积极组织干部职工学习贯彻落实特约评论员文章精神。

该厂组织各党支部书记、科长、主管对原文进行了认真学习。各党支部、科室、作业区分层次利

用“三会一课”、科务会和段务会,组织党员和管理人员、岗位职工原文学习,人人学习、人人发言。各党支部书记、科长、主管高度重视学习贯彻落实特约评论员文章精神,合理安排学习时间,确保生产和学习两不误。该厂中心组成员就文章内容进行了讨论,各分管领导结合自己的工作,谈了下一步的工作打算。

该厂党委通过学习贯彻落实特约评论员文章精神,引导全体干部职工养成日事日毕、遵章守纪、求实创新、认真高效的工作作风,各科室、作业区围绕高效、创新和激励的思想,认真修订完善今年的工作计划,不断激发全员积极性和主动性,力争完成年度预算指标。

岚县矿业公司