

今天是节后上

班第一天,全体干部职工要以崭新的姿态,强化竞争意识、责任意识、改革意识,立即行动起来,收心工作,提高效率,全身心投入到各自岗位工作中,尽责至善,建功立业,为实现百年太钢梦作出新贡献。

新年新气象 创新为根本

尖矿持续推进管理技术创新

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 提高效率是公司发展的永恒主题,尖山铁矿在新年伊始,积极开展管理技术创新,促进效率不断提升。

优化运距,降低运输成本。运距是影响大车成本消耗的重要因素之一,为此,工艺质量科与采矿事业部联合针对各台阶联络路、排土场道路、采场总出入沟等不断调整,逐步优化,在降低大车运输成本的同时释放出南北部穿孔空间,对采场剥离的整体均衡推进及持续出矿提供有效保障。

提高爆破质量,降低大块率。将爆破管控重心下移到穿孔作业区,实施分层管理。穿孔作业区对焦煤民爆公司进行属地管理,采矿事业部负责爆破专业管理,对穿孔作业区的爆破管控情况进行监管,工艺质量科负责专业监管,对采矿部部的爆破管控情况进行监管,建立爆破技术业务逐级管控责任体系,减少爆破质量问题,降低大块率。

提高球磨机利用系数,提升作业效率。球磨机利用系数是指单位时间内每立方米球磨机有效容积平均所能处理的原矿吨数。为提高球磨机利用系数,该矿通过降低入磨粒度,同时以细筛运用作为突破口,降低后工序循环负荷,提高球磨机利用系数。

节日期间,东山矿机动部对互检中发现的现场5S问题全面进行整改,确保现场干净、整洁、规范、安全。图为职工对电缆进行分类整理。 潘秋梅 摄 谭勇文

新的一年,尖山铁矿将以满足用户需求为目标,严格过程控制,降本增效,提升效率,根据现场情况制定有效措施,扎实抓好质量管理基础工作,确保输出产品质量合格稳定。



节后收心提高效率比干劲



加强日常细节管理提高工作效率

■朱丽平

通过学习《太钢日报》特约评论员文章《提高效率是公司发展的永恒主题》,结合手上需完成的实际工作,我认为加强日常细节管理,对提高工作效率至关重要。那么,加强日常细节管理具体表现在哪些方面呢?

注意收集本岗位工作相关文件。如果我们在日常工作中,注重本职工作范围内相关上级文件和兄弟单位文件的收集、整理、学习,并提前做好相关前期准备工作,那么在上报各方面工作总结、汇总上报各类报表、办理工程竣工验收等工作时,不仅有据可查,而且会大大提高工作效率。

根据实际情况及时完善电子台账。在日常工作中,为更好地完成各项工作任务,我们应该根据自己工作范围建立多种表格作为支撑,根据现场实际运行情况和公司下发的文件精神,及时完善相关电子表格。这样,在完成各类总结、各项汇报材料时,就可以

直接对相关表格数据加以汇总或从中提取相关素材即可。

养成随手记录工作过程的好习惯。俗话说:好记性不如烂笔头。所以,在日常工作中,我们应该养成随手记录当天工作日志的好习惯,对重要工作的关键环节更要做好详细的过程记录,以备日后审计检查或领导咨询之需。在遇到深入现场不方便携带工作日志本的情况时,可以采取先记录在纸上,回办公室后再誊写到工作日志本上的方式,或干脆自备一个便于携带的小本记录。

养成随手拍摄工作现场的好习惯。我们在日常深入现场检查、指导、跟踪工作时,只要感觉日后有可能用到的相关素材,都要一一拍摄下来,设备参数也好,拆除、吊装过程也罢。这样,在完成相关部门要求上报的幻灯片汇报材料时,就再也不用为提供原始照片和过程照片发愁了,再也不用浪费时间专门去现场补拍照片了。

(上接第一版)只要我们固本培元,改革创新,万众一心,尽责至善,就一定能够开创太钢更加美好的未来,圆满实现百年太钢梦。

宋书信代表老同志发言。他说,冬去春来又是一年。2016年是太钢极其不平凡的一年,公司经营稳健运行,经营绩效显著改善,有影响力与竞争力的产品层出不穷。特别是成功研发出了笔尖钢,打破了国外企业对市场的垄断,提升了太钢的品牌形象,提振了太钢人产业报国的自信。取得这样的成绩不容易、不简单,这是全公司上下齐心协力、迎难而上、苦干实干的结果,充分展现出了太钢的竞争力和社会影响力,展现出了太钢人应有的精神风貌。对于太钢取得的成绩,我们感到骄傲和自豪。我们老同志对太钢有着深厚的感情,不仅关心着太钢今天的生产经营建设,更关心着太钢明天的发展和昌

盛。我们老同志就像坐在观众席的篮球运动员,看到自己的战友在球场上拼搏,当战友进球了我们高兴,我们欢呼,为战友鼓掌加油。刚刚结束的公司“两会”,明确了2017年的奋斗目标。我坚信,在公司党政的正确领导下,太钢有一支李双良式的能打硬仗、会打胜仗的职工队伍,有一支勇攀高峰的工程技术人员队伍,只要充分发挥党组织的领导核心、政治核心和战斗堡垒作用,充分发挥思想政治工作的优势,大力弘扬李双良精神,公司的发展会越来越快,进步会越来越大,响当当的好产品会越来越多,竞争力会越来越强,职工的生活会越来越好。

会上,全国五一劳动奖章获得者、第十三届中华技能大奖获得者,炼钢二厂职工吕涛代表公司全体劳模、科技工作者作了发言。

与会人员还观看了文艺节目。

一日厂长

韩国的一家工厂实行了一种独特的管理制度,即让职工轮流当厂长管理厂务。一日厂长和真正的厂长一样,拥有处理公务的权力。当一日厂长对工人有批评意见时,要详细记录在工作日记上,并让各部门员工收阅。各部门、各车间的主管依据批评意见随时调整自己的工作。这个工厂实行“一日厂长制”后,工厂的向心力增强,管理成效显著,第一年就节约生产成本300多万美元。

管理启示

让企业的每一个成员更深刻地体会到自己也是企业这个大家庭中的一员,并身体力行地做一回管理者,不仅可以充分调动他们的积极性,而且对多方面看到管理上的不足有积极作用。

现代企业管理的重大责任,就在于谋求企业目标与个人目标两者的一致,两者越一致管理效果就越好。

鲶鱼效应

沙丁鱼非常娇贵,极不适应离开大海后的环境。当渔民们把刚捕捞上来的沙丁鱼放入鱼槽运回码头后,用不了多久沙丁鱼就会死去,而死掉的沙丁鱼味道不好、销量也差。倘若抵港时沙丁鱼还活着,鱼的卖价就要比死鱼高出若干倍。为延长沙丁鱼的活命期,渔民想出一个法子,将几条沙丁鱼的天敌鲶鱼放在运输容器里。因为鲶鱼是食肉鱼,放进鱼槽后,鲶鱼便会四处游动寻找小鱼吃。为躲避天敌的吞食,沙丁鱼自然加速游动,从而保持了旺盛的生命力。如此一来,沙丁鱼就一条条活蹦乱跳地回到渔港。

这在经济学上被称作“鲶鱼效应”。

管理启示

其实用人亦然。一个企业,如果人员长期固定,就缺乏活力与新鲜感,容易产生惰性。因此有必要找些外来的“鲶鱼”加入企业,制造一些紧张气氛。当员工们看见自己的位置多了些“职业杀手”时,便会有种紧迫感,知道该加快步伐了,否则就会被淘汰掉。这样一来,企业自然而然就生机勃勃了。

管理故事

