

房地产开发公司全力做好节日期间管理服务工作

本报讯(通讯员 王新龙)为给广大职工家属营造一个安全、文明、祥和的节日氛围,房地产开发公司扎实做好管理服务工作。

该公司要求各部门、队、段、站重点做好七项工作:一是做好庭院环境卫生保洁工作,各管理服务站在日常保洁的基础上,对管辖区域内的环境卫生进行全面治理,特别要做好道路、广场、楼道、地下室等公共场所的卫生保洁工作,做到垃圾日产日清不留死角,确保小区洁净明亮。二是进一步加大巡检力度,对变压器、配电室、路灯及宿舍区的线路进行全面检查维护,确保正常照

明;对所有的上下水井、蓄水池及井盖进行全面检查,防止发生水污染,保证水质符合卫生要求。三是着力做好小区秩序维护和安全防范工作,对小区内安全防护设施进行全面检查,确保正常使用;强化对小区出入管理,做好外来车辆及人员登记。同时,加强小区昼夜巡逻,严防偷、盗、抢等治安案件发生,确保小区安定。四是加强用电管理,引导职工住户合理用电;加强消防设施检查,提高应急保障能力。同时,加强消防通道管理,确保车辆畅通无阻。五是搞好协调,保障水、电、暖的供应,严格按照管理责任和服务范围,加强对供

水、供电、供暖等公用设施设备的日常检查和管理,对发现的问题或存在的隐患,属于责任范围的,要立即采取措施解决,不属于责任范围的,应积极帮助联系解决,保障广大职工住户日常生活供给。六是开展和谐小区建设活动,各管理服务站在密切与职工住户关系,开展形式多样、内容健康的群众性文化娱乐活动,营造欢乐和谐的节日氛围。七是强化节日值班和安全维稳工作,节日期间,为方便职工住户及时处理各类故障,组织有关部门、管理人员、维修人员坚守工作岗位,确保节日期间的保供任务。



抖擞精神 加油干

为培养团队协作精神,增强集体荣誉感与团队凝聚力,东山矿日前举行拔河比赛。通过比赛,该矿职工决心以全新的状态,抖擞精神,加油干,全力完成2017年目标任务。

申热 摄

太钢万邦公司

干群沟通零距离 信息传递零时差

本报讯(通讯员 刘清慧)一块悬挂在职工餐厅门口的展板、一个方便职工沟通的微信群、一项定期举行的民主接待日活动……2016年以来,太钢万邦公司着力畅通职工诉求表达渠道,拓展信息公开力度和广度,实现干群沟通零距离、信息传

递零时差,有效地凝聚了人心、提升了人气。

文件通知、干部任职公示、评先评优名单、活动安排等各项内容总会在第一时间贴上展板,让职工及时了解单位动态。在各个微信群里,出差在外的职工抒发浓浓思乡情,巡检的职工

将设备设施、厂区环境拍成了别样的风景,有职工对安全生产、设备维护、降本增效等提出建议,关注时事的职工转发热点新闻,喜爱阅读的职工分享美文赏析,青工群搭建起交流思想、沟通情感的发展平台,党员群则成为了

党员们提升修养、服务大局的学习阵地。定期举行的民主接待日活动,对职工反映的问题采用限期回复、限期解决的方式,为职工设立了排忧解难、解疑释惑的快速通道。

太钢万邦公司利用小载体发挥大作用,每一种信息传递的载体让上情下达、下情上传更加畅通无阻,同时也充分发挥出学习宣传不留空白、执行落实不打折扣的激励作用,全厂上下形成了目标一致讲团结、齐心协力谋发展的好局面。

(郭旭壮)

“春节亮心”

宏业公司开展“春节亮心”活动,对小区公共灯泡每日进行维护,让职工们亮堂堂出入楼门。图为工作人员正在滨河苑电梯厅过道更换灯泡。

杨金喜 摄



忙要有效



心灵俱乐部

工作中,我们经常听到这样一句话“没有功劳也有苦劳”。特别是那些能力不够,对待工作没有尽力的人,他们常常会用这句话来安慰自己。这句话也常常成为他们抱怨的借口,他们认为:自己工作的时候一刻也没闲着,不管有没有结果,都应该算成绩。

事实上,没有结果的忙碌不但浪费了自己的时间,还耗费了单位的资源。忙本身没有错,但是不能被表面的忙碌所迷惑。一个单位的员工无论多辛苦,多忙碌,如果缺乏效率,没有业绩,那么一切辛苦皆是白费,一切付出均没有价值。

我们应该追求富有成效的结果。在完成本职工作任务时要有清晰的目标、计划,并以勤奋的态度去力求在最短的时间内完成。在这个过程中,始终要做到严谨细致、一丝不苟、精益求精。遇到问题、阻碍,要能够沉下心来系统思考,准确找到问题的症结所在、关键所在,而不是眉毛胡子一把抓,没有章法地蒙头乱撞,存有“就这样吧”“凑合了事”“得过且过”的思想。作为管理者,要坚持以绩效的获取和提升作为管理的出发点,以绩效水平作为评价管理工作有效性的依据。唯有如此,才会营造出“比能力、比水平、出业绩”的良好工作氛围,助推企业实现持续发展。(林熙)