

# 大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10825期

国内统一刊号:CN14-0047 2017年2月7日 星期二 农历丁酉年正月十一

## 集团公司董事会2017年度第一次会议召开

本报讯(记者 陈岩)2月4日,太原钢铁(集团)有限公司董事会2017年度第一次会议在花园会议中心召开。会议由公司董事长李晓波主持,副董事长高祥明,董事张志方、王新平、韩瑞平、王继光、柴志勇、韩珍堂、高建兵出席会议。

监事会监事郑香恋、耿琳、张恒义,集团公司高级管理人员、总法律顾问及有关部门负责人列席了会议。

会议听取并审议了集团公司总经理高祥明关于2016年工作完成情况和2017年工作安排的报告,审议了2016年预算执行情况和2017年全面预算(草案)。

会议认为,面对复杂多变的市场形势,公司经理层认真执行董事会的决策,团结带领广大干部职工抓机遇、迎挑战、避风险,确保了生产经营的稳健运行,实现了扭亏为盈。董事会对经理班子2016年工作取得的成绩给予充分肯定。会议同意高祥明总经理代表经理层提出的集团公司2017年主要奋斗目标和重点工作措施。

会议指出,2017年是公司加快转型升级的关键之年,要以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导,认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,深入贯彻落实第十一次党代会精神,按照省委“一个指引、两手硬”重大思路和要求,围绕公司“做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展”战略布局,以转型升级为主题,以改革创新为主线,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,建设全球最具竞争力的不锈钢企业和国际一流的大型企业集团,万众一心尽责至善共圆百年太钢梦。

会议指出,2017年要抢抓供给侧结构性改革机遇,着力深化改革;全面提升钢铁主业的竞争力,着力提升品种质量和用户满意度,大力培育发展多元产业;深入推进挖潜降本增效,积极开展兼并重组,加大招商引资和股权合作力度;加快打造绿色发展升级版,严格管控运营风险,切实抓好安全生产,确保年度预算目标的实现。

会议同意集团公司2017年全面预算(草案)。

## 2016 第三届中国工业企业履责星级榜发布

# 太钢连续第三年获评“履行社会责任五星级企业”

本报讯(记者 王旭宏 通讯员 崔双龙)近日,“互联网时代的社会责任——2017中国企业可持续发展大会”在北京国际会议中心举行,会上发布了“2016 第三届中国工业企业履责星级榜”,太钢连续第三年获评“中国工业企业履行社会责任五星级企业”,也是本次52家五星级受奖单位中唯一的钢铁企业。全国政协常委、经济委员会副主任、中国工经联会长李毅中出席会议并作主旨报告。公司党委副书记王新平代表太钢参加会议并领取获奖证书。

2016年是“十三五”开局之年,面对异常严峻的钢铁行业形势,太钢主动引领新常态,切实践行新发展理念,抓住国家供给侧结构性改革良机,坚定信心,克难奋进,取得了难能可贵的经营业绩。过去的一年,太钢坚定不移地加快提升品种质量竞争力,以科技创新为支撑,大力研发独有的、领先的、能替代进口的特色高端产品,全力以赴增品种、提品质、创品牌,摘取了钢铁工业“皇冠”上的一颗明珠;坚定不移地加快推进转型升级,加快向产业链两端延伸,提高上游资源的掌控力和下游产品的增值能力,新材料、信息自动化等多元产业成为新的增长极,进一步巩固了在全球不锈钢企业中的领军地位;坚定不移地加快打造绿色发

展升级版,坚持把绿色发展作为公司生存的前提、发展的基础、新的竞争力和效益增长点,加大力度推进节能减排和循环经济先进技术对外产业化输出,让公司的绿色发展成果惠及全社会,实现经济效益、社会效益双丰收,用实际行动回应全社会对环保问题的关切,全面展示了负责任企业公民的良好形象。

第三届中国工业企业履行社会责任星级评价活动对前两届活动的相关社会责任评价指标进行了调整和完善,经企业自愿申报、有关单位推荐、资格审查、信息系统初评、复审、上报有关部委征求意见、公示、审定等程序,产生了“2016 第三届中国工业企业履责星级榜”。上榜企业以可持续发展为使命,代表了行业内先进的管理水平和履责水平,是资源节约、环境友好、社会和谐

的领先企业。本次大会由中国工业经济联合会主办,以“互联网时代的企业社会责任”为主题,通过专题报告、战略合作项目、多方研讨、经验和案例分享等形式探寻了实体经济振兴和中国企业可持续发展解决之道。政府部门、相关国际组织、全国性工业协会(联合会)、地方工经联、工业企业及新闻媒体200余人参加会议。

春节是华夏儿女最隆重的节日,大家都期盼着举家团聚,守岁过年。然而,热连轧厂1549轧钢作业区精轧甲班班长王世军,21年把回家过年的机会让给了同事,舍弃小家奉献大家。

在2011年第一届感动太钢人物评选时,记者有幸采访到作为感动太钢人物候选人的王世军,得知他自从参加工作以来,仅第一年和父母在一起过了一个春节。好几个年头过去了,记者特地采访王世军这个春节怎么过的。王世军今年春节仍然坚守在岗位上。大年初三下午3点多,记者在热连轧厂1549mm热轧生产线精轧操作台见到了王世军,这是他今年春节初一初二连续上了两个白班后的第一个中班,王世军正在开班前会,布置完工作,他又投入紧张的换辊作业,近30吨的七组轧辊他们很快就换完了。

热连轧厂生产班组青年职工多,作为班长的王世军在工作中身先士卒,处处干在前头,在生活上对大伙体贴入微。每当过年过节,他总是把休假的机会让给其他工友。说起王世军上班至今连续21个春节没有与在大同的父母一起过团圆年,工友们话里话外满是钦佩和感动。1549mm生产线丙班作业长赵世伟告诉记者:“今年王世军又把春节回家探亲的机会让给了同事,这一点令我非常感动。”

王世军把操作台当成了自己的家,把工友们当成了自己的兄弟。为了企业,他坚守岗位,以尽责、以忠孝……



去年以来,不锈钢热轧厂从满足用户个性化需求出发,积极调整品种结构,提升产品质量,双相钢、耐热钢等重点产品保持增长,巩固了市场竞争优势。

刘君 摄



## 重振铁厂雄风 打好降本增效翻身仗

——访炼铁厂厂长、党委书记冀岗

本报记者 薛华

刚刚过去的2016年,公司在复杂多变的市场形势下,广大职工万众一心,攻坚克难,抓机遇、迎挑战、避风险,全年一举实现扭亏为盈,经营绩效显著改善。面对风云变幻的2017年,如何在公司“两会”的决策部署下,更好地实现转型跨越发展,日前,记者采访了炼铁厂厂长、党委书记冀岗。

记者问到如何评价2016年的工作,冀岗直言不讳地说:“去年一年遇到了很多困难和不利因素,干部职工也作了不少努力,取得了一些成绩,但预算目标任务完成得不太好。新的一年,全厂上下要不讲客观讲主观,从自身找问题,在生产组织、优化配料、设备运行、安全生产等方面下功夫,力争取得好的成绩。”

2017年,公司下达的降本增效任务依然艰巨,面对严峻复杂的市场形

势,炼铁厂提出了“树立以高炉为中心的生产经营理念,克服外围不利因素,保证高炉稳定顺行。精准设备检修,细化工艺操作,提升管理水平,节焦降耗,重振铁厂雄风”的工作指导思想,从工艺控制、设备状态、检修模式等方面进一步实现规范化、标准化,实现全年经济技术指标和降成本指标比上年有明显进步。

公司“两会”提出,新的一年要全面提升钢铁主业竞争力,深入推进挖潜降本增效,着力提高效率,深化改革,这既是公司改革发展的要求,也是对二级单位实现经营绩效提升、激发活力的助推。冀岗说,提高效率是公司发展的永恒主题,也是炼铁厂重振雄风,打好翻身仗的必然要求。今年他们将在提高效率方面合理调配人力资源,重新评估岗位人员绩效,通过重新调整,调动职工的工作积极

性,激发全厂的活力和创造力。要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,努力把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,统一思想,向改革创新要效益,为完成全年的生产经营任务提供坚实保障。

冀岗表示,他们有信心,也有能力,通过全厂职工的不懈努力,通过改革创新,把2017年的工作搞好,以全新的状态,撸起袖子加油干,克服困难,迎难而上,团结一致,发挥优势,全面完成全年的预算目标。

深入贯彻落实公司“两会”精神

## 默默的坚守

本报记者 郝晋凯