

大 钢 日 报

集团公司工会十四届 四次全委会召开
不锈钢股份公司工会二届

■记者 潘明明 报道

本报讯 2月6日,集团公司工会十四届、不锈钢股份公司工会二届四次全委会在太钢工人俱乐部召开。工会委员会委员、经费审查委员会委员,拟替补、增补委员候选人参加会议。

会议通过了集团公司工会十四届、不锈钢股份公司工会二届委员会和经费审查委员会部分常委、委员及太钢工会第三届女工委委员卸任议案;增补集团公司工会十四届、不锈钢股份公司工会二届委员会委员;替补集团公司工会十四届、不锈钢股份公司工会二届委员会常委;替补集团公司工会十四届、不锈钢股份公司工会二届经费审查委员会委员、副主任。

■记者 潘明明 报道

本报讯 2月6日,集团公司工会十四届、不锈钢股份公司工会二届四次全委(扩大)会在太钢工人俱乐部召开。会议的主要任务是:认真贯彻落实全总执委会、中国机冶建材工会,省总、市总全委会议和公司“两会”精神,总结回顾太钢工会2014年工作,表彰2014年度工会系统先进集体和先进个人,安排部署2015年工作。

公司党委副书记王新平,工会主席王继光,公司工会委员会委员、经费审查委员会委员,各单位工会主席、工会干事,公司工会主管及各站点负责人参加会议。

会议通报了集团公司工会十四届、不锈钢股份公司工会二届四次全委会情况。

王继光代表工会常委会作了题为《推进依法治企,凝聚职工力量,在公司构建新常态下的竞争力中展现工会新作为》的工作报告。

公司工会副主席、经费审查委员会主任孙庆锋作了工会经费审查工作报告。

会议对2014年度工会工作先进集体和先进个人、EAP(员工帮助计划)试点先进单位、解决基层诉求优秀案例及优秀巡视员、文体工作先进单位进行了表彰。热连轧厂工会、炼铁厂工会、尖山铁矿工会、能源动力总厂工会作了经验介绍。

王新平强调,各级工会要深入开展学习讨论落实活动,准确把握目标任务,坚持问题导向,坚持重点突破,将开展活动与工会工作实际相结合,切实增强做好工会工作的责任感和使命感;要创新开展工作,进一步做好联系服务职工群众工作,切实维护职工合法权益,加大扶贫帮困工作力度,用维护和发展职工权益的实际行动赢得职工群众的信赖和支持;要围绕改革发展大局,引导职工争做促进公司健康发展的有力推动者,争做全面深化改革的积极参与者,争做法治太钢的建设者,最大限度激发广大职工的工作热情,发动职工全力打造太钢新常态下的竞争力。

针对国内钢铁产能持续扩大,供大于求,市场持续萎缩的状况,公司通过优化品种结构,积极参与国际化竞争,以高技术、高难度、高附加值产品得到了国际市场青睐。2014年公司产品出口总量同比增长88.2%,其中不锈钢出口增长58.4%。

图为热连轧厂工作人员在对热轧产品装车打包发运。 王旭宏 摄



TISCO TAIGANG RIBAO 第10251期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年2月10日 星期二 农历甲午年十二月廿二

热连轧厂强化措施落实确保预算目标稳步推进

■特约记者 姚雷 报道

本报讯 1月份,热连轧厂深挖内潜、狠抓落实,向全年预算目标迈出了坚实的步伐。

针对公司下达的预算目标,该厂不等不靠、自我加压,早预判、早策划、早行动,及时制定下发《2015年全面预算行动计划》,分解落实各项预算指标,制定了完成预算的具体措施。以严肃纪律、带好队伍为保障,检查、通报、考核不履责的行为和个人,从严管理,提振士气,采取切实有效措施,把压力层层传递到职工身上,激励全员直面严峻复杂的形势,集聚起强大的正能量迎接挑战。针对个别绩效较差的专业负责人采取了降级使用和诫勉谈话等组织措施,全力督促其转变观念、调整

状态、勇挑重担、迎头追赶,在全厂营造了“当前面临的形势不允许我们有任何懈怠”的浓厚赶超氛围。以强化过程控制为重点,每周分专业对设备、质量和轧线运行情况进行专题分析研究,有偏差及时纠正,有问题及时解决,有经验及时推广,保证始终沿着预算目标的轨道稳步推进。

1月份,1549mm热轧生产线的产出量、降成本、不锈钢退废率、故障时间、检修时间等关键绩效指标均比上年有明显进步,接近或达到了预算目标,日历作业率创造了行业较高水平。2250mm热轧生产线薄规格量比历史水平有较大提高,为提升市场竞争力创造了有利条件。这份绩效成绩单,极大增强了该厂干部职工迎接挑战和战胜困难的信心。

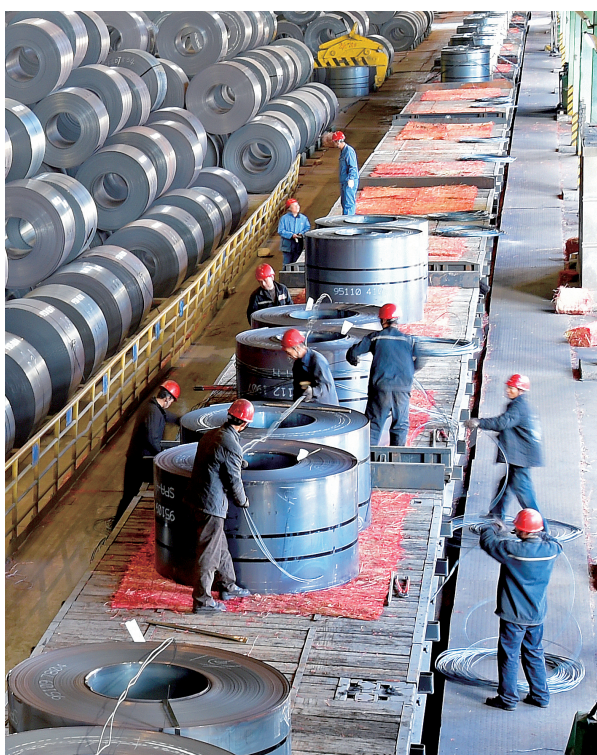
■记者 佟晓宾 报道

本报讯 2月6日,公司安全文化建设工作会在自动化公司四楼会议室召开。公司党委副书记王新平,公司相关副总级领导及相关职能部门负责人,各单位分管安全文化建设的副职、安全科长、企业文化管理部门负责人参加会议。

会上,安全生产管理部负责人对公司2015年安全文化建设工作作出了具体安排。2015年,是公司安全文化建设的“拓展年”,安全文化建设的思路是:以大力营造执行文化为核心,以全面规范安全标识为抓手,以务实开展安全文化活动为载体,强化安全生产责任落实、现场安全环境改观、职工安全意识提升,确保把安全文化建设的触角拓展到公司各领域和各环节。工作重点包括:认真开展安全文化理念认知培训,全面提升岗位职工安全意识;深入推进岗前安全宣誓活动,不断强化岗位职工操作行为;大力宣传安全生产先进典型,充分发挥典型引领和榜样示范作用;持续强化新《安全生产法》学习,牢固树立“依法治企、依法治安”的管理理念;合理设置生产区域安全警示标识,积极营造作业现场良好的物态环境;科学策划和组织安全文化活动,有效促进职工踊跃参与的积极性和主动性。

就进一步做好2015年安全文化建设工作,王新平强调,加强组织领导,加大对基层安全文化建设的指导和服务力度,及时挖掘典型,真正使安全文化成为建设平安太钢、实现长治久安的核心要素。从“建立现场行走行为规范”入手,大力培育执行文化、认真文化,引导管理人员认真落实“一岗双责”,教育职工严格执行安全规程和作业标准。要不断创新安全文化建设的载体,发挥好舆论引导和监督作用,做到人人关注安全、人人参与安全、人人享受安全。

会上,不锈钢线材厂精整丁班、炼钢二厂连铸三作业区、型材厂、热连轧厂、尖山铁矿交流了开展安全文化建设的经验和方法。



推动创新发展 建设平安太钢

公司工会劳动保护工作、节能减排竞赛和创新工作室表彰会召开

■记者 潘明明 报道

本报讯 2月6日,太钢2014年度工会劳动保护工作、节能减排竞赛和创新工作室表彰会在太钢工人俱乐部召开。会议表彰了在2014年工会劳动保护工作、“安康杯”竞赛、“粉尘治理优胜杯”竞赛、节能减排竞赛和创新工作室工作中涌现出的先进集体和个人,并结合公司当前形势对今年工作进行了安排部署。

公司工会主席王继光,集团公司董事、不锈钢股份公司副总经理高建兵,各单位“安康杯”竞赛领导小组组长、工会主席、工会生产委员、安全科长及受表彰的基层劳动保护检查员、先进职工创新工作室带头人参加会议。

会议由公司工会副主席孙庆锋主持。王继光对2014年度工会劳动保护工作、节能减排竞赛和创新工作室工作进行了总结。2014年,公司各级工会持续开展“安康杯”竞赛、“粉尘治理优胜

杯”竞赛、节能减排竞赛等活动,认真抓好创新工作室工作,为推动公司提质增效升级发挥了积极作用。在部署今年工作时,王继光强调,安全环保是公司生存的前提、发展的基础,要认真贯彻落实国家新《安全生产法》和《环境保护法》,着力解决安全生产和环境保护工作中的突出问题,在更高水平上推进安全发展、绿色发展。各级工会组织要敢于担当、主动作为,充分认识“安康杯”竞赛活动在安全生产工作中的地位 and 作用,不断完善“粉尘治理优胜杯”竞赛活动,扎实开展“送清凉、送服务——夏季防暑降温竞赛”活动,围绕年度预算指标开展好“绿色发展、降耗增效”竞赛,全面落实劳动保护责任,持续推进职工创新工作室规范化建设,为打赢生存保卫战、全速构建新常态下的竞争力作出贡献。

会议对2014年度“安康杯”竞赛、“节能减排、降耗增效”竞赛、“粉尘治理优胜杯”竞赛、工会劳动保护工作和职工

创新工作室工作中的先进集体和先进个人进行了表彰,为新创建的不锈钢线材厂石奇良创新工作室授牌,并签订了2015年工会劳动保护目标责任书。

高建兵强调,各级工会要准确理解新《安全生产法》中工会在安全生产中相关责任的规定,准确把握条款的精神实质,并结合工会工作实际把条款要求转化为具体工作,切实做好安全工作的民主管理和民主监督,维护好职工在安全生产中的合法权益;要结合公司当前安全生产工作特点,开展内容丰富、形式多样的群众性安全活动,抓好班组安全建设的主体作用,发挥好广大职工在安全生产中的主体作用;要强化自身建设,适应新常态下对工会工作的新要求,增强履行维护职工健康安全权益的能力,增强劳动保护工作的针对性和实效性,加大对劳动保护工作重点、难点问题的调查研究,推进工会劳动保护工作的创新发展,为构建平安太钢作出新贡献。

公司召开安全文化建设工作会

集团公司工会十四届 四次全委(扩大)会召开
不锈钢股份公司工会二届