

拿出精神头 撸起袖子加油干

各单位认真贯彻落实公司“两会”精神

焦化厂

本报讯(通讯员 韩玮楠)公司“两会”闭幕后,焦化厂通过学习和宣传相关文件,对今年公司的工作部署和奋斗目标有了清晰准确的认识。该厂要求以挖潜降本为目标,以技术创新为支撑,以稳定质量为关键,以管理突破为重点,层层传递压力,增强干部动力,激发职工活力,以实际行动落实“两会”精神。

持续挖潜降本,努力完成预算目标。该厂要求全厂上下要高度重视降成本指标,既抱西瓜又拣芝麻,开源节流,精细管控,全体动员实现新的突破。主动向原料采购市场延伸,克服存煤能力小、煤资源保供不稳定的实际困难,大量开发替代资源。在

降低能源成本方面,继续执行“日统计、周分析、月考核”的管理模式,使有能源消耗指标的岗位员工、技术人员、管理干部都会算账、会管控。整合全厂功能承包队伍,优化检修资源配置,提高检修效率,减少检修外委项目,协助和督促维保单位建立自主维修体系和安全管控体系。采取奖励利库的方法降低备件库存,提高备件使用效率。

优化管理模式,提高工作效率。做好预算指标的逐层分解和落实,将关键指标落到具体的领导干部、专业技术人员和岗位人员头上,实行分类考核。梳理统计全系统关键工艺参数,对参数实施分级管理,开展检查和评

价,采取工艺点检、精益控制、课题攻关等措施,提升工艺参数达标率。规范点检业务和运行管控,通过优化点检标准,减少设备的过点检和点检不到位现象,及时发现设备的异常缺陷作为点检实施绩效的重要评价内容,提高设备点检效率。强化现场烟尘、异味的管控,不断完善现有环保管理制度,强化全员环保法制意识,做到污染责任及时追究。利用职业技能测评的结果,重点组织岗位操作人员开展本工序生产工艺、本岗位操作规程和操作标准、设备设施点检维护规程、应急处置方法等内容的培训,提升员工解决现场实际问题的能力和操作水平。

房地产开发公司

本报讯(通讯员 王新龙)公司“两会”召开后,房地产开发公司组织中高层领导干部、职工代表围绕“两会”报告进行了学习讨论。

在学习讨论中,大家一致认为,2016年,面对严峻的市场形势,全公司干部职工迎难而上,攻坚克难,确保了生产经营大局稳定,取得了来之不易的成绩。2017年,公司“两会”报告确立了新的发展目标、发展路径,明确了今年的工作任务。

该公司以“两会”精神为动力,全面落实各项目标任务。一是要深刻领会“两会”精神,把“两会”精神传达好、学习好、贯彻好、落实好,把职工的思想统一到公司“两

会”精神上来,进一步增强职工的危机意识和责任意识,变压力为动力,积极作为,勇于担当。二是要按照公司下达的2017年预算指标,进行分解,层层落实,要求全体干部职工深挖潜力、降本增效,力保预算指标的实现。三是要在把握好政策和机遇的同时,积极稳妥推进“三供一业”等企业办社会职能移交和历史遗留问题的解决,把质量做到最佳、把效率提到最高、把服务做到最好,减轻企业负担。四是要努力推进职工住宅产权登记工作,提高物业管理水平;加快迎新街红楼大院和赵庄单身宿舍棚户区项目建设步伐。五是要不断提升住户的满意度,树立房产良好新形象。

岚县矿业公司

本报讯(通讯员 李林春)公司“两会”召开后,岚县矿业公司组织召开专题会议传达学习会议精神,动员全矿干部职工把思想和行动统一到两级公司重要决策部署上来,围绕奋斗目标扎实推进各项重点工作,万众一心尽责至善推动实现达产达效目标,为共圆百年太钢梦奠定坚实基础。

2017年,该公司将坚定不

移地推进全面从严治党,通过形势任务教育、压实党建工作责任,强化基层党组织建设和加强党风廉政建设,实现党建工作与生产经营深度融合;持续优化生产组织,加大科技攻关力度,围绕提高金属回收率、提高系统作业率、降低磨矿介质消耗、延长半自磨机衬板使用寿命、降低浮选药剂消耗及过滤助滤剂替代硫酸六个课题开

展技术攻关,充分释放系统产能,推动提质增效升级;围绕“安全管理提升年”,以推标为突破口,搭建安全生产标准化岗位升级、班组升级和作业区升级的竞赛平台,建立岗位自律、班组自控、作业区自管的自主管理模式,进一步夯实安全管理基础,推动“0123”安全管控模式的阶段升级,构建矿山大安全格局。

国贸公司

本报讯(通讯员 刘勇)近日,国贸公司开展了2016年度各部门、子公司年终述职工作,对各部门、子公司2016年工作进行全面盘点及反思,总结问题与差距,推动落实2017年全面预算任务。

各部门、子公司准备充分,纷纷通过数据、图文等形式围绕2016年预算目标完成情况、岗位职责履行、问题与措施和2017年预算落实四个方面进行了述职汇报。公司领导、管理人员在员工述职中进行了分析、点评。

该公司要求全体员工

全面落实“两会”精神,业务部门要在做好保供业务的基础上,加速转型,全力开发贸易市场,全力推进“服务增值化”“运营高效化”;管理部门在2017年要创新管理思路,强化服务型管理部门建设,要用项目管理的方法,在实施“精准管控”的同时,提升运营效率,贡献服务增值,助力业务发展。

该公司各部门、子公司还要不断总结经验,再接再厉,按照既定的工作思路,眼睛向内、固本培元、开拓创新、扎实工作、尽责至善,共建国贸公司竞争新优势,共圆百年太钢梦。

钢企公司

本报讯(通讯员 金晓青)近日,钢企公司组织干部职工就太钢“两会”报告进行了学习讨论,进一步统一思想,凝聚共识,尽责至善,为全面提升协力服务水平,建设最具竞争力的太钢协力企业献计献策。

讨论中,各单位紧密围绕太钢“两会”报告,结合自身工作实际进行热烈讨论。大家一致认为,2016年,面对复杂多变的市场形势,太钢抓机遇、迎挑战、避风险,经受住了严峻考验,取得了令人振奋的成绩,钢企公司干部职工深受鼓舞,

进一步坚定了建设最具竞争力的太钢协力企业的信心和决心。太钢党委和行政工作报告方针目标明晰、任务明确、指向鲜明、措施得力,对钢企公司具有现实指导意义。

大家纷纷表示,钢企公司与太钢息息相关,紧密相连,在新的一年里,要抢抓战略机遇、提升服务水平、树立企业品牌,做好协力服务工作,把贯彻落实太钢“两会”精神转化为干好本职工作的动力,积极行动,狠抓落实,力求实效,确保完成各项生产经营任务。

太钢万邦公司

本报讯(通讯员 刘清慧)公司“两会”召开后,太钢万邦公司对学习贯彻落实公司“两会”精神作出安排部署,提出了产品产量、营业收入、利润、成本及职工收入等预算目标,并对安全环保、生产工艺、设备维护、成本控制、采购营销、能力攻关等各方面工作提出更高要求。

该公司强调安全管理必须通过拓展职工参与度提升危险辨识的直观性、拓展专业部门融合度提升危险预判的系统性、拓展制度建设适用度提升危险因素的可控性。环保治理工作应

及时识别、获取适用的国家、地方政府相关法律法规及行业标准,做好环境因素识别、评价、更新工作,规范运行环保体系和环保设备设施。生产工艺方面,既要充分发挥设备优势,又要紧扣原料配比、合格品产量、收得率等重点因素,进一步完善工艺控制方案,提高操作人员现场处置能力。设备维护要牢牢抓住安全和效率两大主题,紧盯行业发展趋势和前沿技术,坚持创新驱动,深入对标挖潜,形成长效机制,鼓励创新创效,形成科学定修、系统检修、周期点检、日常维护的长效机制。成本控制要

将异常消耗、非增值过程、不合格产品等作为管制对象,持续完善成本核算机制,层层分解备品备件、工具材料、能源介质等费用指标,适当采用功能性承包等措施,实现成本控制全程化、全员化。采购营销部门要通过学习标杆企业的采购策略,对供户准入标准、行情研判方法、定量定价规则、检化验标准及方法、结算及付款方式、合同异议处理等进行全方位对标。能力攻关工作要针对影响产能、效益、效率的关键环节,查找漏洞、填补空白,补齐短板,消除断层,强化管理体系的适应性和有效性。

公司“两会”召开后,冷轧硅钢厂电气作业区检修班认真组织学习讨论“两会”精神。大家表示要以“两会”精神为动力,优化机组检修模式,提高对设备的管控能力,确保各机组设备稳定运行。图为检修班正在学习“两会”报告。

胡大伟 摄 岳九成 文

