

焦化厂部署2017年5S工作

本报讯(通讯员 韩玮楠)焦化厂深入贯彻落实公司“123”现场管控模式,以落实责任为抓手,以提高标准为措施,进一步提升现场管理水平。

持续开展作业区评优工作,提高现场综合管理水平。对照公司《5S管理评价办法》和《5S管理评价细则及赋分标准》中的各项要求,每季度申报一到两个作业区进行评优,季度第一个月初,申报评优的作业区要制定出详细的评优提升计划,要求每项工作都必须有明确的完成时间和责任人。

进一步规范现场物料管理。

持续推行“一区一图一标准”,结合现场变化对所有库房和露天备件存放区(包括外协区域)的管控标准进行修订完善。与设备能源科配合,对现场所有的机旁物料存放点进行排查,将没有必要在现场存放的备件统一入库管理,将有必要在现场存放的物料进行定置管理,并标明存放数量 and 责任人。

加强对外协现场的检查力度。按照“谁引进谁负责、谁使用谁管理、谁的区域谁监管”的管理原则,每周对两个作业区的外协现场进行专项检查,查出的问题将纳入责任作业区的月度评价中。同时,要求作业区5S督导员每月对外协单位进行打分,打分结果将报送至相关责任科室进行考核。

开展班组评优评价工作,提高班组的自主管理水平。制定并下发《焦化厂2017年班组评优办法》,每季度第三个月将对各作业区申报评优的班组进行评价,评优分为五优、四优、三优。每季度要求各作业区申报班组数量为一到两个。作业区在申报评优班组时,必须按照逐级申报的原则,不能越级申报。评优过程中,通过四优、五优评价的班组将进行奖励,如申报班组未达三优或被降级的将进行考核。

复合材料厂加工精整作业区有一支青年职工队伍,他们朝气蓬勃,就像一朵朵美丽的焊花,绽放在生产一线。他们踏踏实实、任劳任怨,工作在挖补焊岗位上。飞舞的焊花映红了他们亮丽的人生,银色的弧光谱写了一曲爱岗敬业的赞歌。

2012年,他们告别军队,被统一分配到了复合材料厂,当时厂里急需培养一批挖补焊工,他们都踊跃报名,扎根生产一线。军人退伍不褪色,工作中他们凭着自己顽强的意志和吃苦耐劳的精神,努力学习挖补焊接知识,借助厂部提供的平台,苦练技能。他们在自己平凡的岗位上默默奉献,发挥自己的光和热。

挖补焊工是一个特殊的工种,他们每天必须穿厚厚的工作服,戴工作帽。工作性质决定了工作起来必须将领口、袖口都扎紧,尽管这样工作服也常常被电焊火花烧出一个又一个破洞,脸被烧伤也是常有的事。现在正值冬季,可他们干起活来汗水依然能够顺着额头流下来。工作虽然辛苦,但是小伙子们都能挺过来,他们觉得劳动是美丽的,每当看到自己亲手焊接的焊缝,工艺美观、质量上乘,他们更多感到的是一种快乐和欣慰。

一副焊工眼镜、一个面罩,这是他们给人的总体印象。可是用他们自己的话说,戴上墨镜和面罩,我们之间都互相认识,可是一穿上便装,他们都很吃惊,互相不认识了,因为下班后车间的小伙子个个都很帅气。每个人都经历过青春,有的人把青春献给大好河山,有的人把青春献给三尺讲台,可是那一个个平凡的焊工,却将自己的青春献给每一道焊缝、每一个缺陷、每一台设备。

“你们用铁屑粉尘化妆青春的容颜,你们用面罩武装武装魁梧的身姿”。虽然平凡,但是焊花里的你们最美。



梦想在弧光中放飞

——记复合材料厂加工精整作业区挖补焊班

通讯员 丰子玲



今日图闻

为确保安全生产,近日,冷轧硅钢厂纪委、安全科联合对全厂各生产岗位的交接班、劳动纪律进行监督检查,严禁班前饮酒等违规违纪现象。图为检查人员正在酸轧作业区主控室检查。

岳九成 摄

他是“采场生产设计师”

通讯员 赵瑞文

在峨口铁矿巍巍马鬃山上,在运矿车、电铲、牙轮钻紧张繁忙的生产现场,总能看到一名生产管理者穿梭于各个采场,时而叮咛剥岩部位,时而检查堆堆数量,时而与现场职工进行沟通了解,同时一道道准确的生产指令,从他脑海思维中及时果断发出,或通过电话或直接口头传达,一张无形胜有形的严密有力的生产组织网,把各工种岗位力量汇聚在一起,推动着生产的高效运转,这就是贾永亮,一名奋战在采场20余年的技术管理者的形象。

贾永亮,来自采矿部生产组一个普通而执着的矿山硬汉,每天的工作场地就是现场,他的大脑就是一张矿山采剥图纸,逐日的生产任务和管理规范装在里面。他是技术管理能手,采矿专业院校毕业再加上几十年的实践,造就了他过硬的本领,矿山的朴实文化也塑造了他脚踏实地埋头苦干的品质。每天一开完早会,他便带上他的搭档“图纸和手机”上路了。“南东区蓄水池泵要勤观察及时开起来,28号电铲作业平台上有一条矿道铲车要清理干净,21号铲要多下矿少剥岩,3号溜井要清理周围浮石……”凭着独具慧眼和专业特长,只要让他扫上一眼,就能发现问题,但他从来都是亲自对自己的判断进行现场勘察确认,才下达指令。在半个小时内他跑完了现有的三个采场,从爆破标记放置、爆堆爆量、车铲钻位置、运输道路分布等的初步掌握研判,他对一天的作业状态

做到了了然于心,如何实现生产过程的准确稳定衔接,提高运行效率,最大化降低成本,是他心里盘算的目标。

“采场最大的效益来自于生产组织,时空关系的精确布置,不能出现车等铲、铲等钻,必须联动生产,一体化作业,并分清各部位矿岩,释放出生产组织的最大效能”,他如是说。有人说现在生产硬件水平提高了,既有各个铲装部位、运输道路的摄像头,又有车辆的GPS反馈,坐在办公室就能看到一切,不需要那么长时间在现场了。然而,生产就是要靠精准预先布置,生产组织更离不开对现场的动态管控,他要到生产计划进行执行和跟踪,保障生产系统的高效运转,现场是他最好的工作平台。

在初步的现场勘察中,他的指令也在传达着,钻机司机、推土机司机、作业区管理人员,他都把任务一一交待清楚,哪个地方要开新路,哪个地方要修筑作业平台,哪里是矿哪里是岩,每个操作者都做到指令明确、操作一致。任务布置过后,他会巡回关注人员的执行过程,盯紧重点作业任务,矿石、岩位、交界矿分别处理,不能有半点误装。

三个采场跨度较大,生产布置完成得不停地来回跑,加上他总是不断落实各项工作,所以总能看到他匆匆的脚步。点检、指挥、过程跟踪,他用朴实无华、勤勉敬业的矿山精神度量着生产现场的每一吨矿石,职工们亲切地称他为“采场生产设计师”。



进入元月份,型材厂根据合同到位情况加大生产经营工作力度。生产、质量、设备协同作战保证了生产组织顺畅运行。图为型材厂生产场景。

侯海芸 摄

太钢鑫磊公司

四项措施推进现场5S管理

本报讯(通讯员 曲彦鑫)为实现良好的现场作业环境,太钢鑫磊公司破碎作业区采用多项措施推进现场5S管理,经过一段时间的集中推进后,破碎作业区现场5S管理效果明显。

一是结合实际情况,制定了5S评价管理办法,对现场所有区域、设备设施进行分类,并分片、分点、分设备对5S管理责任区进行了划分,明确了各班组、各时段的清理范围和清理标准,使岗位职工更加清楚自己的职责范围。

二是提高全员自主管理水平,利用交接班会、班组安全活动等多种形式,积极组织职工学习5S管理标准和具体要求,使职工提高认识,明确目标,主动参与到5S管理活动中,确保干一项、成一项、保

持一项。

三是加大现场检查力度,把职工的行为规范、设备点检、润滑及本区域内设备跑冒滴漏等都列入5S检查范围,随意放置、清理不彻底、遗漏现象等也列入检查内容,促使5S管理效果实现整体快速提升。

四是每天利用工余时间组织职工对设备本体、平台、地沟的杂物进行清理清扫,消除卫生死角,并对作业区域内的物品进行整理,做到物品摆放有序、现场整洁整齐。

五是巩固5S管理活动成果,作业区制定相应的5S管理方法和评价标准,按每月制定的活动计划进行检查,对做得不好的地方记录下来并限期整改,对不能按期完成整改的班组进行考核。