

炼钢二厂迅速开展节后收心工作

■通讯员 张鑫 报道

本报讯 节后上班,炼钢二厂立即开展节后收心工作,引导全厂干部职工迅速进入工作状态,力保为完成全年预算任务打下良好基础。

一是转变思想收心。要求大家尽快把“心”从家中收回单位,从节日中收回岗位,全身心地投入到工作中,彻底从“过年状态”中走出来。二是淡化气氛收心。该厂撤掉了办公楼的灯笼、春联和电子屏新春标语等,并通过厂OA、微信群、班前班后会等形式,大力营造紧张忙碌的工作氛围,使岗位中的节日气氛迅速淡化。三是聚焦任务收心。坚持学习贯彻公司“两会”精神,加强形

势任务教育,使各科室、作业区工作快速聚焦到降成本、提质量等重点工作任务上,做到及早部署、迅速实施、早出成效。四是及时纠偏收心。组织专业技术人员对全厂设备进行大排查,对春节期间各项生产、技术数据进行全面分析,及时排除设备隐患,及时纠正生产过程中的偏差,教育引导职工精心操作、杜绝失误,使生产稳定运行。

“一年之计在于春”,春节假期过后,2016年一季度已经走过一半时间,该厂要求全体职工认真总结谋划,只有尽快收心、鼓足干劲、精心工作,才能形成推进当前工作的强大合力,确保各项工作首季度实现开门红。

今日图闻

东山矿气力输送作业区创新管理模式,对现场5S维护难点区域实行班组轮值制度,对维护标准、维护周期及检查周期等方面都作了明确要求,一方面提高了现场的维护质量,另一方面也杜绝了推诿扯皮现象的发生。图为丙班和丁班带班班长进行现场交接。

祁彩虹 摄



(上接第一版)

记者:针对高处作业,厂里都采取了哪些措施来保证施工安全?高处作业需要注重的人身安全是什么?如何做好防控工作的?

田飞:在防控作业人员人身安全方面,导致高处作业人员坠落或造成他伤的原因主要有两种情况:一是由于物体不稳定而引起,使本人身体失稳造成坠落称为直接高空坠落;另一种是由于物体变形、移位、打击使身体失稳而导致坠落。为了确保高处作业安全,我们要求,凡职工上岗前都必须进行体检,凡被查出患有高血压、心脏病、癫痫病、晕高或视力不够以及不适合登高作业病症的,一律不得从事登高架设作业。其次,安全监督员要进行“点对点”的安全交底,做好上岗前的一切检查工作,按规定要求检查高处作业人员是否戴好安全帽、穿好软底防滑鞋、扎紧安全带,衣着是否符合高处作业要求,随身携带的工具是否提前放好、放牢。同时要告知每一位作业人员,一旦在作业中发现安全设施有缺陷和隐患就要及时解决,危

及人身安全时就要立即停止作业,严禁冒险作业。

想要保证一个职工在现场的安全不是一件难事,难的是要保证在场的职工人人安全。我们把高处作业的管控作为安全科的重头戏,把管控的重点放在现场,同时发动加工厂所有职工参与现场安全辨识、现场隐患排查,从被动地想要安全形成人人重视安全、人人管理安全的正能量氛围。

作为一名安全管理者就要下得辛苦,但光靠辛苦是远远不够的。想要让职工从思想上的安全到行为上的安全,我们厂采取了多级管理制度,从现场抓管控,作业区、项目部再到厂级管控,汲取以往的事故经验教训,采取动“真刀子”的态度,逐一排查现场所有项目并建立清单。在管理中要做到“严”字当头,制定翔实的“职工生命保障规则”,对于触犯《岗位安全标准条例》的职工,发现一起、处理一起,绝不姑息迁就。在我们看来,严格考核是一种约束,但更是一种行之有效的方式方法,我们要用管理制度的约束来实现安全生产效益的提升。



■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 5S工作已在焦化厂推行多年,从物料管理到现场检修处处都能体现出5S基础管理所带来的好处,职工工作效率更高了,工作环境也比以往更舒适。新的一年,焦化厂结合实际以“自主检查、自我管理、自我改善、自我提升”为指导思想,认真部署全厂5S工作。

重新梳理规范现场5S管理制度及标准。除了沿用部分通用标准外,各作业区要将本区域内不同类型的现场如通廊、泵房、电磁站、风机房等制定出有针对性、可操作性强的5S管理标准。同时,结合现场实际情况,对同一类的现场要定出合理的维护周期,保证现场规范、有序。继续运用“以人找物、以物找人”的方法修订完善现场责任区域划分,真正做到现场时时、事事都有人管。

进一步提高作业区5S管控水平。要求作业区每月制定月度工作计划,每项工作都要有明确的责任人和完成时间。各作业区根据本区域特点,有针对性地每月定一个难点区域进行自主改善,并在每月5日前将所要改善区域的提升计划报至党群科。厂里要求作业区5S督导员每周对作业区进行一次全面检查,班组长每天对所负责的区域进行检查,在检查数量上达到厂、作业区、班组1:2:3的比例。

结合现场实际进一步强化专业管理。将所有外协区域纳入日常检查和考核,继续对未达标的库房、露天物料区开展整治作业,区域内所有物品按照分类、有序、取用方便的要求进行整理整顿,做到“一区一图一标准”。设备能源科牵头,对现场查找出的“六源”问题进行整改;生产技术科负责现场生产、质量、能源相关的5S管理,以及操作记录的准确性;安全科结合安全、消防相关专业做好现场的所有安全设施;综合科配合厂5S主管做好全厂职工的培训工作;党群科负责按计划推进全厂的5S工作,重点是标识、职工素养。

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 春节期间,尖山铁矿紧密融合对职工的关爱与抓好生产经营建设,扎实做好各项工作,树立自信,尽责至善,激发全员战斗力。

除夕之夜,矿领导深入生产一线,慰问节日期间坚守岗位的广大职工,给他们带去矿党政节日的问候,在严寒中感受“家”的温暖,树立广大职工战胜困难的信心,用善善美美的行动努力高效地去工作,在成本质量的竞争中赢得优势,更为公司浴火重生、重振雄风贡献自己的力量。

节日期间不忘安全。在A级危险源点、事关全矿安危的尾矿库,主管部门领导与安全管理人员对尾矿库的生产情况、坝体稳定性、溢洪塔、浸润线和干滩长度等进行了集中巡视,严防严查,杜绝隐患,确保安全。在采区生产一线,针对排土场、边坡等安全防范重点区域进行集中排查,对劳保穿戴、有限空间、维检修作业进行专项整治,与全体职工共同营造平安尖山。

过节不忘成本质量。在生产现场,全体职工将质量控制点与岗位标准化紧密结合,充分发扬工匠精神,精细化操作,确保节日期间重大质量波动和质量异议为零,为下工序提供合格的产品。关注成本,提高节约意识,减少不必要的浪费,在欢度春节的同时,坚决完成降本增效的任务。

目前,全矿干部职工以“两会”精神为指导,坚定信心,勇挑重担,全面应对常态下的新挑战。

日前,复合材料厂积极采取岗位合并优化、设备自主维修、自营自建等形式,促进了外协业务的逐步回归。图为加工作业区部分在职职工主动充实到原先外协生产岗位上进行研磨作业,降低了作业区外协人工成本。

白旭峰 摄

焦化厂部署今年5S工作

尖矿节日期间尽责至善促生产

所求何奢

威王八年,楚国大举进犯齐国。齐王派淳于髡去赵国求救兵,携带黄金100斤、车马10辆作为出兵的交换条件。

淳于髡接到大王的口谕之后仰天大笑。齐王莫名其妙,问道:“你嫌东西少了?”

淳于髡忍住笑回答:“哪敢嫌少!”

齐王追问:“那你笑是什么意思?”

淳于髡回答道:“臣想起今早遇到一个人的可笑行为,故觉得想笑,绝无嘲笑大王之意。”

齐王问道:“今早有什么可笑的事发生,给寡人讲讲。”

淳于髡回答:“臣今天早上在上朝的路上,经过田野,看见有一个农夫跪在路旁祭田。他举着一只小猪脚爪,端着一盘水酒,嘴里振振有词地祝愿说:‘土地爷啊,求你保佑,让我五谷满仓,猪牛满圈,金银满箱,儿孙满堂!’我见他手里拿的这么微薄,嘴里要求却那么奢侈,所以越想越好笑。”

齐王听了很惭愧,便增加了黄金1000斤、白玉10对、车马百辆,让淳于髡带着这些东西到赵国求救。

赵王看到这些东西后,立即拨给齐国精兵10万、战车千辆星夜赶来齐国解围。楚国得到消息,连忙星夜撤兵回国。

管理启示:奉献得少就不能幻想获取巨大的收获。只有多付出,才能获取高回报。

管理故事

