

## 规范现场手机使用 推进精细文化落地

——制造部相关人员就工作现场手机使用管理规定答记者问

本报记者 石鹰

《太原钢铁(集团)有限公司工作现场手机使用管理规定》(以下简称《管理规定》)已于2017年1月1日颁布实施。日前,制造部5S管理推进室主任孙小红就《管理规定》颁布实施的有关问题接受了本报记者采访。

问:为什么要对工作现场使用手机推行定置管理?

答:智能手机的出现给人们的生活带来了很大便利,人们对手机的依赖性越来越强,但同时也使不少人患上了“手机依赖症”。马路上、公交车上、商场里随处可见低头族,有人因玩手机、迷恋手机还发生了很多不该发生的事件。诸如,走路看手机掉进河里、开车玩手机发生交通事故、医护人员看手机延误抢救时间、家长沉迷于手机游戏造成孩子走失等。为了让职工能够安心、专心、精心地工作,预防岗位职工因手机使用不当导致注意力不集中引起操作失误,2015年全公司推行手机定置管理。

问:自2015年4月《手机定置管理通知》(以下简称《通知》)下发以来,职工反响如何?

答:一开始推行手机定置管理很多职工不理解,抱怨比较多,通过不断的宣传引导、案例教育、检查落实以及精密带钢公司、型材厂、炼钢二厂等单位的示范效应,大部分职工如今已经能够理解

公司推行手机定置管理的目的和意义,职工遵守规定的自觉性也逐步增强,效果逐渐显现。

问:在下发《通知》的基础上,公司今年1月1日正式出台并实施《管理规定》意味着什么?

答:《通知》只是明确了手机定置的方式和标准,《管理规定》又对现场规范手机使用有了更为详细的要求,比如什么情况下严禁使用手机,什么情况下可以规范使用,结合现场实际使手机定置管理更加人性化。同时也明确了不仅是现场岗位职工要遵守手机使用管理规定,各类岗位以及进入生产作业现场的所有人员都必须遵守手机使用管理规定。在《通知》的基础上,《管理规定》更加完善、全面,一方面不是绝对不让职工使用手机,而是要规范使用手机;另一方面不仅是要强化职工的劳动纪律,更重要的是确保岗位职工和进入生产作业现场其他人员的安全。

问:职工特别关注的“要通过微信群对现场违章、技术难题等情况进行拍照或沟通,促进工作”,有可借鉴的做法吗?

答:《管理规定》明确提出,“因工作需要使用手机现场拍照或摄像时,使用人员首先要充分辨识周边各类危险因素,确认安全后,在做好自身安全防护的情况下方可拍照或摄像。”

(下转第二版)

冷轧硅钢厂深入贯彻落实公司“两会”精神,从优化生产工艺、提高设备功能精度、提升用户服务质量等方面入手,提升品种质量,满足用户需求。图为生产现场。

刘君 摄

公司“两会”召开后,记者采访了热连轧厂厂长、党委书记王刚。他表示,热连轧厂将以“两会”精神为指引,上下同欲,振奋精神,持之以恒落实责任,全力以赴完成2017年预算目标。

去年,面对复杂多变的市场形势,热连轧厂市场化利润和市场化降成本两项年度预算目标实现“双完成”。在肯定成绩的同时,王刚也坦言,一些工作还存在差距,安全工作绩效、典型产品的实物质量、部分工序的产线和效率均有待提升。针对不足,热连轧厂将“坚决打赢‘四个战役’”,即:安全生产翻身战、品种质量攻坚战、节能降本持久战、效率提升冲锋战。

安全生产是各项工作的基础。在深刻总结去年安全工作后,王刚说,今年要认真落实安全责任,狠抓现场标准化作业。领导干部要亲力亲为抓安全,扑下身子抓落实。班组长要发挥好兵头将尾作用,会抓安全、能抓安全、敢抓安全,全面夯实安全管理基础,确保万无一失。

公司“两会”突出强调要深化“增品种、提品质、创品牌”,品种质量依然是热连轧厂今年的主攻方

向。王刚表示,新的一年,热连轧厂要彻底解决不锈钢质量典型问题,充分发挥薪酬政策的杠杆作用,通过强有力的机制和政策,引导全员珍惜每一个订单,干好每一个订单,百分之百兑现每一个订单。加强工艺技术过程管控,及时有效地控制和处置现场质量问题,防止质量波动。通过强化技术质量管理,进一步提升产品竞争力。

挖潜降本贵在持之以恒,王刚说,热连轧厂要以创新的思路、创新的手段和创新的方法,全方位、多角度、持久性地开展此项工作。要严格控制包装费用,实现包装费用降本目标。制定“阳光采购”实施方案,确保设备质量最优、成本最低。以大数据分析为方法,以精细化管控为手段,深挖节能潜力,不断提高能源管控水平,降低能源成本。

提高效率也是今年热连轧厂各项任务的重中之重。王刚说,全厂将充分发挥四大班创水平奖的激励作用,有效调动一线职工的积极性,鼓励职工快干、多干、好好干。加速物流周转,降低库存压力,优化内部生产组织流程及过程工艺参数,确保当月合同全部兑现。

王刚说,党建就是生产力,我们要按照公司党委要求,努力把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,坚决打赢“四个战役”,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

深入贯彻落实公司“两会”精神

## 企业使命

用不锈钢智慧创造卓越品质



## 李晓波会见省联社理事长崔联会

本报讯(记者 石鹰)2月17日,公司董事长李晓波在公司主楼会见了山西省农村信用社联合社理事长崔联会。集团公司总会计师韩珍堂,省农村信用社联合社相关部门负责人,公司相关副总级领导参加会见。

李晓波说,近年来,省联社发展进步很快,在全省经济社会发展中具有举足轻重的作用。双方于去年初签署战略合作协议,很好地促进了双方共同进步。当前,太钢正抓住国家供给侧结构性改革的历史机遇,积极推进产业转型升级,非常需要省联社这样优

秀金融机构的大力支持。希望双方进一步探索更深、更广的合作领域和模式,努力成为我省银企长期合作、互利共赢的典范。

崔联会说,太钢是一个非常具有竞争力的企业,近年来所取得的成绩有目共睹。虽然省联社与太钢的企业性质不同,但在管理思路 and 模式上有很多方面可以互相借鉴。省委省政府积极推动农村信用社改制,使农村信用社掀开了转型发展的新篇章,希望太钢与省联社能够抓住机遇,进一步加强合作,互通有无,携手发展,实现互利共赢。

## 河北省工信厅领导来太钢调研

本报讯(记者 薛华)2月16日,河北省工业和信息化厅厅长龚晓峰、副厅长段润保一行来太钢就能源结构、环境治理等进行调研。太钢不锈钢副总经理谢力,公司能源环保部、规划发展部及相关单位负责人热情接待了调研组一行。

座谈中,谢力说,这些年来,太钢坚持高标准、严要求,持续加大环境治理力度,形成了包括固态、液态、气态在内的完整的循环经济产业链,绿色发展水平显著提升,成为新的产业和效益增长点,为太钢可

持续发展奠定了重要基础。他欢迎两省企业经常沟通交流,共同提高。

龚晓峰说,河北省是钢铁大省,加快企业环境治理和转型升级成为河北省当前的首要任务。近年来,太钢在钢铁行业中的竞争能力明显增强,在环境治理和循环经济方面也有很好的做法,值得河北省钢铁企业学习借鉴。希望两省钢铁企业取长补短,共同进步。

调研期间,龚晓峰一行还参观了4350m<sup>3</sup>高炉、能源管控中心、不锈钢冷连轧生产线。

## 吹响打赢“四个战役”的号角

——访热连轧厂厂长、党委书记王刚

本报记者 张晓鹏

