

尖山铁矿优化管理促效率提升

本报讯(通讯员 郭旭壮) 提高效率,推进改革。新的一年,尖山铁矿运输作业区紧紧围绕公司倡导的“提高效率是发展的永恒主题”,从优化管理入手,促进作业区效率的提升。

充分发挥党支部引领作用。党支部带头营造良好的干事创业环境,组织动员党员带头,结合生产实际情况,制定具体的工作推进方案,突显党员干部的先锋模范作用。对积极干事、工作业绩突出的党员大力表彰奖励,对不履职的党员干部职工,严肃问责追责,用铁一般的纪律保证各项工作的正常开展。

持续推行单体设备承包运营机制。单体承包运营要在2016年的基础上统计分析,找出不足和差距,针对性地讨论制定改进机制或措施,最大限度地激发单体承包人员的自主管理能动性,通过自主管理,实现职工综合技能的提升,实现可控成本的再降,实现铁矿大车效率的提升。

以问题为导向解决现场问题。以故障报告书为设备管理的核心,通过故障报告书分析问题背后的问题,举一反三落实整改措施,疑难问题纳入点检员的技术诊断项目或主管命题,制定推进计划,按完成情况兑现绩效。完善细化责任链及评价体系,严格落实“一岗双责”,持续推行逐级负责制,异常情况及时组织分析纠偏,逐步提升人机效率。

平凡的点检员

通讯员 邢志琼 赵江

“嗨,常鹏,又蒸了桑拿了,赶快喝点水。”同事小刘关心地问候。“热……这介质平台里比蒸桑拿还热。”常鹏挥汗如雨地回答道。这就是热连轧厂2250机动作业区液润点检员常鹏日常点检工作的一幕。

作为一名生产一线的点检员,强烈的责任心驱使他对待工作不敢有丝毫懈怠。他利用换辊时间,每天对精轧液质平台进行认真细致点检,数九寒天,平台内环境温度高达四十多度,进去热浪袭来,给人一种窒息的感觉。常鹏说:“正因为环境温度高,介质平台内的各类液压阀件、管件密封才易老化造成漏油,引起设备故障,所以点检必须细致、到位,发现隐患及时处理。”他认为,通过自己辛勤的汗水,换来七台精轧机组液压系统设备的稳定运行是值得的。他说,作为一名普通的点检员,天天重复检查同样的设备,干同样的工作,虽然觉得枯燥,但特别踏实,虽然现场很苦、很累,但是也存在很多问题需要改进。比如克服“经验主义”,提高检修命中率,降低备件成本,静态点检提前发现隐患,检修时施工队伍的安全管理等等,都需要下大功夫改善,严格要求施工单位,做好过程控制,一定要利用好每次检修的黄金时间,保质保量地完成检修任务。

这就是2250机动作业区液润点检组一名普通点检员,他热爱自己的岗位,用执着和坚守体现了一名共产党员的价值。还有许许多多这样的点检员,正因为有了他们为设备保驾护航,我们才有信心打赢生存保卫战,在愈加竞争激烈的市场环境中争得自己的位置,为太钢的美好明天作出应有的贡献!

规范现场手机使用 推进精细文化落地

(上接第一版)同时还明确了在现场安全区域要设置“手机接听点”,也就是说现场不是不让使用手机,而是要安全使用手机。

问:在推进手机定置管理过程中,最大的困难是什么?

答:最大的困难是一些管理人员思想认识不到位。有些管理人员认为手机定置没必要,特别是部分作业区主管,他们认为职工在岗位上工作量比较饱满,没有时间和精力玩手机。主观

上,认为他们的职工知道上岗期间玩手机存在安全风险,职工个人的手机装在自己口袋就行,没必要锁在盒子里。日常管理过程中要求松,甚至不要求、不检点,造成岗位职工很随意,手机定置盒形同虚设。

问:执行是哪一项制度、规定的关键环节。公司对《管理规定》执行不力的单位是否会加大处罚力度?

答:对于手机定置管理,我们还是坚持逐级负责制,更重要的是强调日



学习《提高效率是企业发展的永恒的主题》后,我深有感触,工作中,总是有一些计划没有做到,总是有一些当天的事情要推到明天才能干完,总觉得时间在飞一样,不知不觉就又到了下班时间了……不是以工作任务重,就是以客观原因影响来给自己找借口,让自己悄然逃离这个不可回避又不愿承担的责任,其实现在仔细反思,根子还是在自身原因上——那就是效率不高。效率就是完成一项工作、做一件事情以最有效的方式方法、用最小的成本代价完成最高的工作质量,不是以大量的时间消耗、材料和人员投入

换取任务目标的实现。

提高效率需要认真分析自身的工作模式和工作心态,努力查找在时间利用上、协调配合上、工作方法上的不足,对有效时间利用不足、中间环节繁杂重复、习惯性停留滞后等问题进行改进。如现场交接班要与岗位全面点检相结合,在每天上岗前就完成对设备的点检判断,对异常情况做出及时相应的处理,既做到严格履行交接班制度又完成了第一次点检,提高工作效率;参与岗位作业过程中,在必须保证安全的基础上应及时对可能影响进度的工作量进行分析,优化作业过程,如更

提高效率 从我做起

赵瑞文

换皮带就要做好上下工序的施工监管确认,确定周围现场人员站位、安全通道,对影响安全作业过程的因素进行提前处理,调整施工过程和任务先后,防止上下工序互相冲突干预等待现象;对待一项工作要认真分析工作余量,必须分步单人完成的项目任务,就决不多派一个人;对待工作任务不能在等待中停留,要充分利用工器具准备、材料领用、办理停电手续等间隙认真开展作业前的危险再辨识,进一步做好安全措施措施的再讨论和再学习,使安全防范措施入脑入心,确保安全生产和效率双提升。



今日图闻

型材厂强化能源管控,降低能源成本。他们采取管理细化降低能源消耗,进一步优化工艺降低能源消耗,科学排产和提高机组效率降低能源消耗。图为均热现场生产场景。

侯海芸 摄



峨口铁矿结合冬季生产特点,持续深入推进矿领导带队大检查及专项整治工作,督促各级干部认真履职,勇于担当,真抓实干,切实保障安全生产稳定顺行。图为在王家河变电站,检查组正就岗位人员倒闸操作标准化执行程序进行全过程跟踪和行为观察。

赵冬梅 摄

采购部 扎实推进5S管理工作

本报讯(通讯员 王林)按照5S管理工作计划,采购部持续对物料整治、外协整治、标志标识完善、标准完善等重点工作进行优化。

在物料整治管理方面,该部仓储作业区结合各库房条件、物流状况,进一步细化物料管理标准,结合设备、备件、材料特性,分别制定堆放标准和流转制度,并下发班组进行落实,以规范和优化物料堆放,确保完成一类、实施一类,优化库区物资摆放。

在外协作业现场的管控方面,针对临时性检修、物料倒搬等现场状况,加强外协人员休息室、更衣箱标识及定置管理,杜绝工器具随意放置现象。专门开展检修物料倒搬整治,确保每一个库房、区域达到常态化管理状态。

在库房标牌和看板的更新维护方面,重点做好新南库和新北库物资的定置摆放、区域划分、标牌卡片制作等5S管理,达到账物卡一致、一区一图一标准,卡片填写齐全规范。进一步完善炼钢备件库、型材库等区域规划和物资的定置摆放工作。

在严格执行巡检制度和5S责任维护体系方面,无论仓储作业区或办公区域均严格按定置标准进行保洁维护、清理整顿,达到窗明几净,资料物品摆放有序,责任到人。

常监管,而不是单纯的处罚。2017年,我们将各单位对《管理规定》的执行情况纳入5S管理评价内容,也纳入作业区评优通过的必要条件,其次才是经济考核。考核力度也确实加大了,发现一起现场不规范手机使用现象,考核所属单位2000元;发现一起不按规定定置手机现象,考核所属单位1000元。

问:公司对《管理规定》的执行,会采取哪些新措施?

答:强化日常化的监管力度,制造部将进一步加大宣传报道力度,对执行较好的单位广泛宣传,对多次要求整改不力的单位进行曝光、通报和经济考核。通过正反两方面的引导,促进公司各单位能有效落实《管理规定》。