

# 大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10839 期

国内统一刊号:CN14-0047

2017年2月23日 星期四

农历丁酉年正月廿七

——记全国安全管理标准化示范班组、炼钢二厂连铸三作业区三号连铸机浇钢丁班

「标准化让我们尝到了甜头」

本报记者 谢妮

班组成立十多年来,无论人员如何交替,无论哪个工种岗位,也无论年龄大小,总是那么融洽互信,安全与生产共进。成绩的取得绝非偶然,近日,记者走进2016年度全国安全管理标准化示范班组、炼钢二厂连铸三作业区三号连铸机浇钢丁班一探究竟。

在连铸作业区主控室,记者看到,“先进班组”“岗位标准化操作标兵”及“山西省模范集体”“工人先锋号”“五一劳动奖状”等荣誉可真不少。丁班组长李幸子看着这些荣誉,如数家珍,感慨地说:“建班以来,实现了安全生产无事故,大家付出了很多很多,关键的一条就是按规矩办事、标准化操作。”

李幸子认为:“有规矩才有方圆,有制度不落实,一切都是空谈。”该班把班组管理作为预防事故、提高工作效率的第一道防线,做到隐患严排查、人员细分工、执行精标准、质量求优良、任务安排实。他说,仅有安全管理制度还不够,还需要严格的过程管控与执行力,不能让制度与落实成了“两张皮”。在上岗前,必须对作业环境、机械设备、技术措施、人员配备、劳动保护等方面进行全面风险辨识,分析评估可能存在的问题,制定整改措施,落实责任人,确保现场生产处于安全可控状态。

把制度融于现场、融于管理、融于生产,让制度从“墙”上走下来,这让班组职工受益很多,也让职工真正认识到“按标准干活与生产并不矛盾”。

班组职工对于安全生产的认识是朴实的,也是实在的。(下转第二版)

## 超低排放彰显“绿实力”

# 300MW发电机组环保指标达国际先进水平

本报讯(记者 薛华 通讯员 郭红梅)近日,记者从能源动力总厂获悉,太钢2×300MW发电机组超低排放改造完成一年来,系统运行良好,二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放指标分别控制在35毫克/立方米、50毫克/立方米和5毫克/立方米以内,达到国际先进水平。

新版火电厂大气污染物排放标准规定,2012年之前建成的火电企业燃煤锅炉必须执行新的排放限值要求:二氧化硫排放限值200毫克/立方米,氮氧化物排放限值100毫克/立方米,烟尘排放限值30毫克/立方米。太钢2×300MW发电机组自2010年12月底投入运营以来,机组的环保指标始终优于国家标准,名列行业前茅。为进一步落实山西省政府推进全省燃煤发电机组超低排放要求,太钢继2013年、2014年完成了低氮燃烧改造项目后,2015年6月启动了超低排放改造项目,于当年年底改造完成,新建烟气净化装置同时投运。公司

实施的2×300MW发电机组超低排放改造提前完成了省政府和省经信委的目标任务,为全省火电企业树立了标杆。

据了解,2×300MW发电机组超低排放改造项目,主要是在原环保工艺系统的基础上,将原来电除尘器电源系统的常规高压电源改成高频电源和脉冲电源,提高除尘效率;增加了一级脱硫塔,通过双塔双循环增强脱硫率;增加湿式除尘器,进一步降低烟气含尘量;脱硝系统增加了一层催化剂,提高氮氧化物去除率。

能源动力总厂相关人员介绍,超低排放改造实施以来,各项环保指标达到国际先进水平,机组有效运行小时数和发电量达到了全省最高,降本增效指标全面完成公司预算目标。在新的一年里,全厂上下将戮力同心、积极作为、主动应对、变革创新,将安全和环保放在重要位置,继续保持超低排放成果,保证机组长周期稳定运行,确保环保指标和经济指标双达标。

## 降本增效从我做起

尖山铁矿认真贯彻落实公司“两会”精神,改变设备维修管理模式,由以往的点检定修为主,向以成本为核心的状态维修转变,实现了延长备件使用周期、降低维修费用的目的。图为职工正在进行球磨机衬板更换作业。 郭旭壮 摄



## 保持成本竞争优势 打造高效标准化矿山

——访峨口铁矿矿长、党委书记衡旭文

本报记者 申文丽

矿山生产是公司生产组织的第一道工序。2016年,有着60多年历史的老矿山——峨口铁矿受到了多重严峻挑战:国际矿价大跌,成本压力骤增。按照公司统一部署,矿产品产量缩减,同时,矿产品完全成本在上年的基础上有所降低。面对困难,峨口铁矿不等不靠,埋头苦干,出色地完成了公司下达的预算任务。2017年,面对新的形势,峨口铁矿将以怎样的行动完成新的任务?日前,记者采访了峨口铁矿矿长、党委书记衡旭文。

衡旭文说,2017年是国家供给侧结构性改革的深化之年,钢铁行业去产能进入关键时期。峨口铁矿2017年工作的指导思想是:以党的十八届和十八届三中、四中、五中、六中全会精神以及习总书记系列重要讲话精神为指引,认真学习贯彻落实公司“两会”精神,认清形势,凝聚共识,以标准化单位创建为依托,以现场管理为中心,夯实党建、安全、生产、工艺、设备等基础管理,提高全员

标准化作业能力,激发全员活力,持续创新创效,保持低成本竞争优势,打造国内高效率的标准化矿山。

新的目标任务已经明确,对于峨口铁矿来说,成本压力依然不小。峨口铁矿正处于露天转地下开采的过渡期,露天深部矿石可选性变差,地下开采开始生产出矿,多采区、多品质的原矿同时入选,配矿难度增大。针对此类问题,峨口铁矿将通过强化各工序的数据管控,强化配矿管理,稳定入磨原矿的品位和可磨可选性,提高精矿品位稳定率,在瓶颈环节和关键部位运用好六西格玛等质量管理工具,提升工序控制能力。

下半年,露天转地下开采项目将投入生产。面对新工艺、新设备的投入,峨口铁矿急需一支多面手、复合型的人才队伍以保证矿山的可持续发展。我们将全力培养地下矿山的管、理、技、术、操、作、人、员,推行岗位职工一专多能,保证下半年露天转地下开采项目顺利投入生产。

衡旭文说,面对更加复杂的生产

组织形势,必须把安全生产作为各项工作的重中之重。2017年,峨口铁矿将建设标准化矿山作为奋斗目标,组织成立安全专业技术人员团队,加强对基层安全工作的指导,加大安全生产标准化推进力度,全力为安全生产提供专业技术支持,努力实现安全环保新目标。

峨口铁矿在攻坚克难、努力前进的过程中,党组织和党员发挥了强大的凝聚和引领作用。新的一年,峨口铁矿将继续提升党建工作科学化管理水平,进一步发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,通过开展“矿山主人翁”“峨口工匠”等活动,加快推进党建工作与生产经营深度融合,确保各项任务的顺利完成。

深入贯彻落实公司“两会”精神

大格局 大境界 大担当

爱新

前不久,公司董事长、党委书记李晓波就贯彻落实公司“两会”精神在矿山调研时指出,班子一把手要强化责任意识和使命意识,不用扬鞭自奋蹄,以大格局、大境界、大担当,发挥好班子成员的作用和积极性,努力实现在原有基础上的新进步。这是新形势下对领导干部尤其是一把手的新期待和新要求。

格局是指一个人的眼光、胸襟和胆识,境界是指一个人的思想觉悟和精神修养,担当本质上是一种责任,有了大格局、大境界,才有大担当。格局、境界、担当三者相辅相成,缺一不可。

钢铁行业跌宕起伏,市场竞争变幻莫测。大格局、大境界、大担当,要求领导干部要登高望远、胸有大局,善于站在公司大局观察和思考问题,结合实际创造性开展工作,把思想和行动统一到公司总体部署上来。

我们的事业是一代代人奋斗和传承的结果。大格局、大境界、大担当,要求领导干部要淡泊明志、谦虚谨慎、永不懈怠。领导干部特别是新走上领导岗位的干部,站在前人的肩膀上,把工作做得更好,实现新的更大进步,理所当然,也责无旁贷。

大格局、大境界、大担当,说到底,是一种对事业的无比忠诚和质朴情怀。面对繁重的改革发展任务,只要始终保持驰而不息、锲而不舍的精神状态,以忠诚与情怀打牢思想根基,逢山开路、遇水架桥,百年大钢梦就一定能够实现。

——钢城时评——