

# 电修公司提出安全培训新思路

■通讯员 张为 报道

本报讯 今年以来,电修公司紧密结合实际,以“提升从业人员安全防范能力、安全管理水平”为目标,坚持按需施教、全员覆盖、统筹指导的原则,加强全员安全培训力度,有效地提升全员的整体素质。

安全培训采取月度评价、自主培训等模式,进一步强化对培训课程设置及流程实施指导和管

控,对班组长、安全员、内训师等重要岗位采取选拔培养,力求达到快速提升职工个人素质、技术水平目的。

为保证安全培训工作顺利推进,该公司要求:一是各级管理者、安全员结合各自岗位特点自觉担当起培训师的职责,走上讲台,将所学专业技术知识和管理经验及时传授给职工。二是要求各分厂、科室每季度至少组织一次专业培训和班组管理者交流活动,交流过

程中做好记录,交流结束后写出心得体会。三是外协人员的培训内容要与正式职工同步进行、同步设计、同步实施、同步评价。四是建立安全培训电子档案,一期一档,同时,按照教学计划和花名册格式将单位、姓名、考试成绩及身份证号等信息录入计算机,建立安全培训管理电子台账。五是安全培训项目和实施效果进行评估,针对结果进行汇总分析,提出改进意见并应用到下次培训当中。

为进一步提高专业技术人员的敬业度,打造一支与战略目标相适应的高素质员工队伍,近日,太钢鑫磊公司组织召开专业技术人员座谈会,听取大家对该公司人才工作的意见建议。图为座谈会现场。

于石 摄



■通讯员 郭旭壮  
赵晓芳 报道

本报讯 近日,尖山铁矿认真组织开展了电工进网作业取证考试,确保职工持证上岗,按标作业。

电工进网作业许可证是指在用户的受电装置或者送电装置上,从事电气安装、试验、检修、运行等作业的许可凭证,分为低压、高压等类别。根据相关规定,未取得电工进网许可证或者电工进网作业许可证未注册的人员,不得进网作业。此次电工进网作业许可证考试,尖山铁矿共有70名职工参加,职工分属的岗位包括电工、生产岗位工、点检员等。为使本次考试取得优异成绩,矿综合管理科从职工学习培训开始,严格管理,在保证课时的情况下,更注重职工的学习效果,集中、自主学习两相结合。他们充分利用已有的计算机房,统一安排参试职工登陆山西电力咨询中心网完成学习及答题,为职工提供一个良好的学习环境,促进了职工的学习热情。

在实践考试中,该矿精心组织,认真监督,使整个考试公平公正,有条不紊。通过此次考试,取得资格证的职工将在以后的岗位竞聘中更具竞争力,也同时为尖山铁矿在艰难形势下的发展增添强劲动力,为下一步优化人力资源奠定基础。

## 简讯

●“师带徒”培训是“用身边的人培训身边人”的一种有效方式,也是“管理者上讲台,培训到现场”一项重要内容。“师带徒”培训工作的规范和有序开展对快速提升员工的技能和素质起到较好的促进作用,2014年和2015年两年全公司共组织“师带徒”培训1728对。

## 兴华街东区关工委组织元宵猜谜活动

■通讯员 周树盛 报道

本报讯 元宵节期间,兴华街东区关工委在驻地宿舍区举办了庆元宵猜谜活动。

为体现老少同乐,通过猜谜寓教于乐,引导青少年健康成长,东区关工委的老同志很早就开始了谜语的准备和选择,内容涉及天文地理、军事文学、工业农业、交通安全、防火防盗防煤气中毒等多个领域,还有一些小朋友喜欢的脑筋急转弯等等。

活动现场孩子们开动脑筋,积极猜谜,猜对的小朋友高兴地领到了奖品,喜悦之情溢于言表,和谐欢快的气氛充满了活动现场。兴华街东区关工委主任高兴地说,老少同乐猜谜活动不仅增添了节日的喜庆气氛,也融洽了亲子关系,加强了青少年教育。他们还将通过多种形式的活动大力开展关心下一代工作,弘扬社会主义核心价值观,使青少年通过正确的引导健康成长。

近年来,公司为规范和深化“师带徒”培训活动的开展,调动导师传授业务、员工学习技能的积极性,让员工快速地成长起来,加快培养品德优良、技能娴熟、贡献突出的岗位能手,加速培育一支适应公司战略发展需要的高素质职工队伍,制定并下发了《太原钢铁(集团)有限公司“师带徒”培训管理办法》《“师带徒”培训指导意见》。制度的下发极大地推动了“师带徒”培训工作的有效开展,各单位对此项工作给予了高度重视。

(教培中心)

综合利用公司日前全面制订了该公司的职业技能测评方案,要求各部室、作业区按计划、按步骤有序推进岗位梳理工作、标准编制、题库开发等各项工作,为全面提升该公司竞争力奠定基础。

综合利用公司党工部 提供

■通讯员 李莉 报道

本报讯 为了提高全体职工的素质和技能,更好地服务于生产经营及降本增效工作,太钢万邦在2016年实施专项培训,要求各部门、作业区至少要提报一项专项培训计划并实施。

该公司要求,培训采取自主培训、公司培训、技能培训、现场培训等多种形式。自主培训:利用业余时间主动学习企业文化、企业精神,以饱满的工作热情、良好的工作态度投身到工作中,在工作中学习,在学习中工作。公司培训:包括企业概况、企业制度、员工守则,让职工全面而准确地认识企业、了解企业,从而尽快找准自己在企业中的定位。技能培训:将岗位技能要求相同或相似的员工集中起来进行培训。特别是师徒带,由技能熟练的员工对相同岗位的新员工进行指导,使技能培训发挥更好的作用。现场培训:对一些最容易被忽视的问题,在现场组织技术人员给职工进行细致的讲解,与职工之间架起沟通的桥梁,使职工从理论到实践都有很大的提升。

该公司要求,在培训过程中给职工有充分展示的空间和角色的塑造,通过培训最终实现人的行为改善和绩效提升,从而推动企业的良好发展。

■通讯员 金晓青 报道

本报讯 为进一步提升特种作业人员安全操作技能和持证上岗率,加强对特种作业人员的管理,切实保证生产一线人员在生产中的人身安全和设备安全,减少和预防事故发生,钢企公司按照要求,近日对特种作业人员电工、焊工进行了复审培训及考试。来自该公司132名特种作业人员参加了考试。

特种作业岗位在企业生产中起着不可或缺的作用,但是同时也是事故易发岗位。钢企公司对特种作业人员培训工作高度重视,不断加大特种作业人员的安全培训力度,注重培养实用型人才。此次培训为期6天,特邀专业人员授课,学习内容主要包括特

## 钢企公司举办特种作业人员复审培训

种作业的法律法规、基础知识、专业知识及安全操作技术四方面内容,同时辅以事故案例分析,使参训人员对特种作业要具备的安全知识有了进一步的了解,有利于今后在作业中严格执行操作规程和有关的安全规章制度。

通过培训学习,特种作业人员的安全意识和操作技能得到了提高,纠正了一些工作中的误区,从源头上确保了企业安全生产,为参训人员顺利通过考试奠定了基础。考试采用省安全生产监督管理局机考试卷,考试合格者将获得全国统一颁发的《中华人民共和国特种作业操作证》。培训提高了该公司职工的业务知识和操作技能,以适应新形势对职工队伍的发展需要,杜绝未经培训、考核合格者从事特种作业,有效地预防违规、违章现象发生。

