

# 峨口铁矿认真落实公司领导安全讲话精神

本报讯(通讯员 赵冬梅)峨口铁矿积极落实公司领导安全讲话精神,开展学习、讨论以及安全专项整治活动,为2017年安全生产营造良好氛围。

该矿要求各级管理干部要牢记职责使命,坚持“安全第一、预防为主”安全生产方针,严格落实安全生产责任制,把公司领导的要求转化到2017年具体工作实践中,坚决把“四个铁”管理要求落实到位,党政同责,一岗双责,失职追则,严管理,细排查,确保安全责任一贯到底,层层落实。球团部通过学习,要求各作业区坚定信心、直面问题,将当前重点工作与百日安全无事故活动有机结合起来,做到职责明确、责任到人、工作到位,迅速提升安全管理绩效。

原料作业区组织班组长和岗位人员认真学习李晓波董事长和高祥明总经理安全讲话精神,并结合岗位开展讨论。期间,球团部安全综合组安全员参加了该活动,要求该作业区深刻吸取今年及以往发生的各类事故教训,加强高风险领域管控力度,确保安全生产。

为进一步把领导安全讲话精神落到实处,该矿各单位开展了现场评价,就百日安全无事故活动开展、“三反”开展情况、管理人员安全责任制和安全绩效情况以及矿部重点工作开展情况进行落实,对该部如制粉区域粉尘防爆等高风险领域现场安全状况进行了抽查管控,现场跟踪了岗位人员作业行为,对现场一表化记录填写情况进行了核查,着力解决安全管理工作不到位的现象,切实营造良好的安全作业氛围,为全年安全生产经营稳步推进保驾护航。



李峰是焦化厂运保作业区干熄焦电工组长,干熄焦工序是太钢节能减排、环保生产的典型代表,是焦化厂重要工序之一。作为承担电气维护作业的班组负责人,李峰深感责任重大,无论做什么事情都是兢兢业业、一丝不苟,为干熄焦电气设备稳定运行提供安全保障。

记得一次,李峰刚刚做完手术,还没来得及办出院手续,就接到现场设备有故障的电话,他管不了那么多,换了衣服就往厂里赶。他赶到事发地点后,简单地询问了岗位人员设备故障情况,判断是PLC模块出现故障,再加上焦炭的灰尘进入电气设备,导致提升机电气设备的故障。他果断地将备用PLC模块换上,并用吹风机将接线端子进行了清扫。开始的时候,他还是一瘸一拐的楼上楼下的排查故障,可后来,刚

# 用行动诠释担当

——记焦化厂运保作业区干熄焦电工组组长李峰

通讯员 韩玮楠

刚缝合的伤口,已使他痛得不能下楼梯,只能双脚一起跳着下,满面的灰尘也挡不住他脸色的苍白。故障处理后,他还对不放心的地方进行了复检,对接线端子一个又一个进行了紧固。当确认无误后,李峰对岗位职工说:“开车!”听着机器轰隆隆地转动起来了,他心中的大石头才算总落地。这样的紧急故障处理已经数不清发生过多少回了,每当工友说他辛苦时,他总是回答:“当你在无数条区别不大的程序中找到那最关键的一条程序,让整个系统运转起来的时候,心情别提多高兴了,什么苦、什么累都统统没有了。”

俗话说:忠孝难以两全。李峰的父母一直在临汾老家居住,开车3个小时就能回去,可是自从李峰担任组长以来,回家过节就成了一种奢求,不是父母来太原,就

是妻子带着孩子回去过年。李峰总是说,越是过节,越得保产,越是不能让设备故障给大家心里添堵。去年腊月二十三,李峰向主管请了年假,年前回临汾看看父母,顺便把妻儿送回去过年。因为除夕要值班,可就在回太原的前一天临汾飘起雪花,父母劝说不让他走,说天冷路滑的,这个时候走不安全,让他就留在老家过个团圆年。可李峰怎么也坐不住,思来想去还是开车上了高速。可是,刚出临汾就被其他车辆追了尾,当闻讯赶来的妻子还没顾上责怪他时,李峰就安排妻子说:“你在这等着处理事故,我得回去值班!”最后李峰搭乘半夜的火车,回到太原,完成了除夕值班的工作。

踏踏实实做人,扎扎实实做事,李峰始终把担当扛在肩膀上,以一颗赤诚的心塑造着焦化人的形象。

# 为她们点赞

通讯员 彭莉萍

采购部新南库是所有库区班组中库点最多、工作环境最艰苦、危险系数最高、特种作业机械种类最多的班组,班组作业量大,所管材料收发频繁而且与生产紧密关联。

班组共有14名职工,其中有10名是女职工。每个女人都爱美爱干净,可是新南库的女人没有条件可美可讲究,库房是高大的厂房,走风漏气,办公室是活动板房,冬冷夏热,冬天冻得手冰凉,夏天热得满身是汗,而且用水、洗澡等条件极不方便,但是她们有困难自己想办法克服,从未抱怨。

尤其是在节假日期间,班组工作量饱满,大家为生产物资的保供

收货备货、配送发货忙得热火朝天。她们坚守岗位,认真工作,常常是从上班一直忙到下班,甚至下班到点都走不了。作为一名库工,她们想得更多的是如何能够按时保供,想得是当天的工作必须当天完成。

日常工作中,她们充分发挥女职工认真细致的工作作风,力求养成良好的工作习惯,准确掌握所管物资的日常需求量,每天关注SAP系统预留,及时进行系统账物出库操作,提报实物配送计划。为确保生产用料、劳动防护用品、办公用品等物资的准确高效保供做出自己的贡献。

我们为她们点赞!



为确保设备正常运转、生产安全顺行,太钢鑫磊公司加强设备管理,认真点检维护,实现了设备系统的稳定运行。因为设备系统负责人深入现场检查设备运行情况。 于石 摄

# “让风险可防可控”

(上接第一版)

“岗位练兵、危险辨识、标准化作业、危险预知训练、隐患排查、应急演练是我们落实好安全工作的重要手段。”王志峰说,“搞好安全工作的方法很多,我们根据实际情况,在班前点检、班中巡查中加入危险辨识、隐患排查的内容。在岗位练兵中加入危险预知训练、标准化作业和应急演练的内容,坚决履行‘无标准不作业,无安全措施不作业’,近期我们将岗位练兵由每月4次增加到6次,希望通过练兵,进一步提升职工的安全作业水平,让职工养成良好的标准化作业习惯。”

记者了解到,现在的快锻作业区就是原先的锻钢厂,与

型材厂合并后整合为一个作业区,快锻丁班就是其四个生产运行班组之一。整合后的岗位精干高效,班长王志峰兼快锻机锻压工,副班长李月忠兼锯床工,安全员赵志勇兼天车工。

说起副班长李月忠的变化,王志峰不住称赞。李月忠的本职岗位是锯床工,技术过硬,工作积极肯干,但就是对安全标准化作业不认可,总认为有些步骤过于形式化,在指挥吊运时不能严格按规程执行。针对这种思想,王志峰反复与李月忠沟通,如果班组长不带头遵守,组员们如何遵守?标准化工作如何推进?标准化是保证安全的前提,这个基础打不牢固,大家都不按

规程操作,职工的人身安全又怎样保证?“宁听骂声,也不听哭声”,“在安全上宁可多做些繁琐的工作,也不能因为赶时间、省力气而埋下隐患。”思想通了,李月忠也有了可喜的转变,不但自己严格执行标准化作业规范,还带领后部工序的职工认真执行,吊运作业的标准化执行率达100%,安全状况大为改观,班组实现了连续三年无安全生产事故。

谈起这些年来的感受,王志峰认为,要想做一名好的安全管理者,就要力争做到“四必到,四必要”。“四必到”就是身必到、心必到、嘴必到、行必到。“四必要”就是必须要“管”“理”并举;必须要以为人本;必须要营造浓厚的安全文化氛围;必须要选好工序安全带头人。做到了这八点,安全工作才能有保障,才能实现“让风险可防可控”这个终极目标。

# 矿场正确使用防尘面罩更关键

防尘面罩结构虽然简单,但使用并不简单。选择适用且适合的防尘面罩只是防护的第一步,要想防护真正起到作用,必须正确使用,这不仅包括按照使用说明佩戴,确保每次佩戴位置正确(不泄漏),还必须在接尘作业中坚持佩戴,及时发现面罩的失效迹象,及时更换。

不同接尘环境粉尘浓度不同,每个人的使用时间不同,各种防尘面罩的容尘量不同,以及使用维护方法的不同,这些都会影响防尘面罩的使用寿命,所以没有办法统一规定具体的更换时间。当防尘面罩的任何部件出现破损、断裂和丢失(如鼻夹、鼻夹垫),以及明显感觉呼吸阻力增加时,应废弃整个防尘面罩。

无论防毒还是防尘,任何过

滤元件都不应水洗,否则会破坏过滤元件。使用中若感觉其他不舒服,如头带过紧、阻力过高等,不允许擅自改变头带长度,或将鼻夹弄松等,应考虑选择更舒适的面罩或其他类型的呼吸器。

好的防尘面罩不仅适合使用者,更应具有一定的舒适度和耐用性,表现在呼吸阻力增加比较慢(容尘量大)、面罩轻、头带不容易松垮、面罩不易塌、鼻夹或头带固定牢固,选材没有异味和对皮肤没有刺激性等,这通常只有那些长期使用防尘面罩的工人们最有体会和最有发言权。

安全小知识