

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10844 期

国内统一刊号:CN14-0047 2017年3月1日 星期三 农历丁酉年二月初四

公司召开组织工作会议

本报讯(记者 陈强)2月27日,公司召开2017年组织工作会议,回顾总结2016年组织工作,安排部署2017年党的建设和组织工作任务。会议要求公司各级党组织以习近平总书记系列重要讲话精神为指引,认真贯彻落实好全国、全省组织部长会议精神,加强党建工作,发挥政治优势,以全面从严治党的带动和保证全面从严治企、依法治企,为公司改革发展提供有力的组织保证。

2016年,公司党的组织战线认真贯彻落实全国、全省组织部长会议及公司“两会”精神,以落实全面从严治党要求为主线,坚持融入中心、突出重点、聚焦主业、真抓实干,着力推进基层党委领导班子建设、干部队伍建设、人才队伍建设、基层党组织建设、党员队伍建设,为公司打赢生存保卫战提供了坚强组织保证。2017年,组织战线要扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化;全力推动党内政治生活《准则》落实落地;严格落实党建工作责任制;推动党风廉政建设主体责任落实;规范和加强干部选拔任用工作;从严加强干部经常性管理监督;深入实施人才强企战略;从严从实建强基层党支部;推进组织工作信息化建设;加强组工干部队伍建设,为做强做优做大太钢提供坚强组织保证。

公司党委副书记王新平到会并讲话,充分肯定了组织战线去年一年取得的成绩,就今后进一步做好组织工作提出要求,一是要巩固成绩,全面总结2016年的工作经验;二是要再接再厉,全力完成好2017年的工作任务。他强调,做好新一年的组织工作,要把握新形势新任务,认清全面从严治党对组织工作提出的新要求;要按照从严治党要求,不折不扣地推进各项工作落地;要在自身建设上有更高的自觉、更强的警醒、更严的要求,不断把组织工作推向新高度、提高到新水平,努力把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,推动公司固本培元、改革创新、转型升级,以党的建设和组织工作的优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

会上,热连轧厂党群科科长姚雷、能源动力总厂党群科科长冯晓东、尖山铁矿党群科科长李国旭分别就践行“两学一做”、做合格组工干部进行了交流发言,同时对2016年党建课题成果和创新活动案例进行了表彰。

各单位党委书记或副书记、党群部部长(党群科科长)、组织干事及公司党委组织部全体人员参加会议。

文化引领发展 打造平安矿山

峨矿获评全国安全文化建设示范企业

本报讯(通讯员 侯丽琴 王国荣)中国安全生产协会近日评选出2016年全国安全文化建设示范企业,峨口铁矿跻身示范企业行列。这也是太钢第三家进入全国安全文化建设示范企业行列的单位。

近年来,峨口铁矿以“科学发展、安全发展”为指导,以安全标准化建设为依托,紧紧围绕公司“0123”安全管控模式,强化安全文化建设,严格落实“一岗双责”,通过开展标准化建设,规范职工安全行为、提升全员安全素质、强化设备本质安全。同时,创新安全文化理念体系,制定具有矿山特色的《峨口铁矿安全文化建设发展规划》,将构建和谐安全文化氛

围作为带动安全管理水平提升的突破口,有效调动了全员参与安全文化建设的积极性。

经过几年的努力,峨口铁矿将安全文化建设目标从“要我安全”到“我要安全”的转变提升到“让安全成为一种习惯”新的高度;安全文化从示范到全面推进,从整体提升到发展平衡,在全矿营造出浓厚的安全文化氛围,使安全文化内化于心、外化于行,促进了安全生产的良性循环,形成了别具矿山特色的安全文化格局,推进了安全管理水平的提高。

据悉,此次评选经各地区、各有关部门和单位认真考核、推荐,中国安全生产协会组织初审、专家评审、现场抽查,重

点对照《安全文化建设示范企业评审标准》进行评审,围绕组织保障、安全理念、安全制度、安全环境、安全行为、安全教育等内容进行全面抽查,评审结束经网上公示后对全国81家企业进行了命名,山西省有包括峨口铁矿在内的7家企业入选。

新的一年,结合公司“安全管理提升年”的活动要求,峨口铁矿将再接再厉,不断巩固、创新安全文化建设成果,努力探索安全文化建设的新机制、新途径,更好地发挥示范带头作用,进一步强化红线意识,全面落实安全生产责任,继续深入开展安全文化创建活动,为公司安全生产作出新贡献。

让好「家风」助力太钢梦

钢帆

在近日召开的公司党风廉政建设建设大会上,公司党委书记李晓波提出,要传承思想建党的优良传统,发挥干部示范带头作用,特别是要抓好思想教育这个根本,以廉树人、以文化人,注重家庭、家教、家风建设,引导党员干部固本培元、补钙壮骨,不忘初心,继续前行。这是新形势下党风廉政建设的新内涵,也是打造太钢百年老店的新要求。

以个人而论,“家风”是实现人生价值的基石,好“家风”助力扣好人生第一粒扣子。在“家风”建设中,“家长”的理念比知识重要、身教比言教重要,公司各级干部扮演的正是“家长”的角色。“上行而后下效”。各级干部要带头树立和培育良好“家风”,以好“家风”支撑全社会的好风气。

个人如此,企业也应有“家风”。以企业而论,“家风”是实现企业繁荣的敲门砖,“家风”好的企业才能占据未来发展的先机。李双良等老一辈太钢人早就为公司注入了好“家风”的优秀基因,我们有责任把好“家风”传承下去、发扬光大。要通过企业文化建设“抓家教”,用高度的文化自觉增强引领公司发展的感染力;通过落实规章制度“立家规”,用令行禁止的执行力提升公司决胜市场的战斗力;通过干部带头“正家风”,凝聚起万众一心共筑百年太钢梦的凝聚力。

风气正则事业兴。我们要通过“抓家教、立家规、正家风”,进一步形成优秀的“廉洁家风、安全家风、质量家风、精细家风、执行家风”,在全公司营造风清气正、干事创业的浓厚氛围,持续提升企业发展活力、核心竞争力和整体实力,全力以赴实现百年太钢梦。

——钢城时评——



炼化厂强管理提技能,优化污水处理工艺,科学经济设定吨水加药批次和加药剂量,污水处理效果得到进一步改善,取得了良好的环境效益。
王旭宏 摄

强化责任担当
力抓环境治理

【新年新气象·新年新作为】

干部能上能下 人员能进能出 收入能高能低

炼铁厂大刀阔斧优化整合机关业务流程

本报讯(通讯员 安瑞珍)为激发全体员工干事创业的积极性,形成“干部能上能下、人员能进能出、收入能高能低”的活力机制,近日,炼铁厂面向全厂公开招聘,对机关业务流程进行了大刀阔斧的优化整合。

该厂成立专项工作领导小组,制定严密细致的工作方案,对机关科室的组织机构、岗位设置、薪酬分配、上岗方式、聘用周期等作

出周密细致的安排。厂纪委全过程进行监督,公布监督电话,接受职工监督,确保竞聘工作的公平、公正、公开。

在机构和岗位设置上,根据工作实际需要,该厂将原生产科、技术科整合为生产技术科,负责全厂生产技术管理;成立专家工作室,全部为专业技术类岗位,推动技术研发和创新;增设绩效与成本管理岗位,强化成本

管理与绩效考评;对关键岗位实行科室与作业区之间的交流任职制等。经过优化整合,多名作业区职工竞聘到机关岗位,原三分之一的机关人员充实到了作业区。

炼铁厂此次机关全员公开招聘上岗,激发了全厂职工干事创业的积极性与爱岗敬业的热情,为打赢降本增效翻身仗、重振铁厂雄风奠定了基础。