

# 尖山铁矿着力提升设备检修人员业务素质

本报讯(通讯员 张招荣) 为了提升点检员、维修人员等设备相关人员的业务素质,提高业务管理水平及工作能力,更好地服务生产,近日,尖山铁矿组织了一期中级液压培训班,来自基层单位点检员、计划员、维修班长等30余人参加了学习,收到良好效果。

近年来,随着生产工艺的不断改进,该矿的生产设备也相应进行了改造和更新,特别是一批先进的进口设备如奥托昆普浓缩大井、美卓圆锥破碎机、胶带排岩机等相继进入了生产现场,但是由于点检员和检修人员的素质参差不齐,导致现场问题得不到及时处置。特别是面对复杂的液压系统,故障导致的设备停车时间更长,严重制约着生产的正常进行。针对这种现状,综合科积极协调教培中心职业技能鉴定站,按照实训的课程要求,面向基层单位点检员和维修人员组织了一期中级液压培训。

本次培训班为期4天,由教培中心郝占柱

高工及霍建军高级技师主讲,从液压传动基础知识、液压传动的基本工作原理、常用液压元件结构和工作原理、简单液压系统的组成到实际连接,由浅入深,联系实物,并采用形象的动画形式,使学员在较短时间内不仅读懂了规范的液压装配图,而且掌握了各类设备的基本原理,为系统了解主体设备的功能起到促进作用。具体培训过程中,学员将生产过程中出现的压滤机油缸活塞杆经常断裂,平峒破碎机排矿推力板压力低等各类液压问题拿到课堂上与老师进行交流,共同分析原因,加深了对液压传动系统的认识。

通过本次培训,该矿点检员及维修人员系统了解了液压基础知识,掌握了液压传动的基本工作原理。为了全面提升点检员、维修人员等设备相关人员的业务素质,尖山铁矿近期还将陆续组织机械制图基础、CAD软件运用培训班,为准确判断设备系统问题和短时间处理故障起到促进作用。



为进一步调动青年职工学理论、增知识的热情,全面提升自身综合素质,营造互相学习、互相促进、互相进步的浓厚学习氛围,近日,型材厂团委组织开展了青工笔记评比活动,按照字迹工整、内容丰富、个性独特等评比标准,由青工代表集中进行了认真细致的评选。通过交流和评比,使青工深刻体会到学习笔记本的重要性,将“好记性不如烂笔头”的学习方法坚持成为一种生活习惯和生活方式,促进青工理论知识和实践能力的全面提升,用青春力量助力百年太钢梦加速实现。图为评比现场。

侯海芸 摄



## 经验贵在积累

王瑞

学习也好,工作也罢。要想出类拔萃,必须注重知识和经验的积累,同时要善于总结,才能不断提高自身水平。

就在前段时间,我在工作中遇到一件事,对自己触动很大。那是一次白班,我作为机车司机在轧钢站进行倒车作业,上午11时,接调度计划准备转线回配料。等到信号一开放正准备往回走的时候,助手说机车不充油了。当时,我的第一反应是机车的电控阀出故障了,就赶紧去检查电控阀箱。查看后,没有发现什么问题,便返回司机室去查看PC机。发现机主保护信号X36没有了,于是粗略考虑是否风压保护、水温保护、油压保护等有了问题。顺着自己的思路,接着就把继电器的相关部位都检查了一遍,结果还是没有排除机车故障。

由于机车停留的地方正处于运输咽喉要道,长时间停留势必影响到其他机车的作业。于是,我们赶忙联系值班长,值班长告知0363机车过来顶替我们这台机车作业。不

一会儿,0363机车就来到了我们附近,虽然自己很想解决这个机车故障,但转念一想无论如何还是先保产吧,生产更重要一些,机车故障问题等下班后再向师傅们请教。

等到晚上交班后,我向值班长提出了疑问,并将自己是如何处理机车故障的过程和他进行了交流。班长随即对我说,小伙子能主动去思考问题是好事,但是经验方面还有所欠缺。机车之所以表现出这样的问题,是因为该机车的120度变扭器油温继电器发生了非正常接触,造成机组保护启动卸载。

听到值班长这样的解释后,我才豁然开朗。回想自己当时在排查机车故障过程中,就根本没有想到变扭器油温继电器出问题会导致这种故障。归根结底,还是自己的基础理论知识不扎实。经验贵在积累,这句话说得一点都不错。今后,自己在今后的工作中,一定要多加学习,勤于总结,一步一步积累经验,争取成为一名可以独当一面的行家里手。

## 培训 动态

### 能源动力总厂复测员工职业技能科学匹配岗位

本报讯(通讯员 郭红梅) 员工职业技能测评是现代人力资源管理的基础工作,是人力资源管理的有效手段。按照公司要求,能源动力总厂对员工职业技能测评进行复测工作。

本次复测任务包括测评操作类员工在不同测评周期内岗位能力(核心能力、通用能力、岗位专业知识与技能)胜任度的变化情况;根据单位岗位设置及人员配置的变化,修订、编制《岗位专业能力标准》,维护、开发《岗位专业能力测评题库》。本次复测分为项目启动、岗位梳理、标准修订与编制、题库维护与开发、员工测评和结果分析六阶段进行。预计2017年9月10日完成。复测是公司

持续推进改革的一项重要工作,工作流程复杂、周期相对较长,能源动力总厂高度重视,召开动员大会,通过电子大屏和厂报等形式进行广泛宣传。组建精干的管理、技术、操作骨干队伍进行岗位专业能力标准编制和题库开发。

各部门(中心)、业务部、作业区按照复测方案要求,结合本部门实际,自行拟定学习计划,对照岗位题库、岗位标准、现场操作进行学习培训。通过培训,强化和推动上次岗位测评不胜任岗位职工专业理论及现场实际操作综合能力的不断提高,让能够胜任、良好胜任、优秀胜任的人员继续提升业务素质,争取上升更高水平。

### 总医院举办人感染H7N9禽流感院感知识培训

本报讯(通讯员 王兴) 近期,全国各地陆续出现人感染H7N9禽流感的报道。为了积极做好人感染H7N9禽流感预防工作,2月16日,总医院由医务部牵头,举办了“人感染H7N9禽流感院感”知识培训。院主要领导及呼吸内科、急诊科、门诊部、感染科、儿科、院感科等相关科室主任参加了培训。

在培训讲座上,医院领导对防治工作作出了具体安排。要求全院相关部门各司其职,严格落实管理、诊疗和

培训等责任,确保培训无死角,严防死守,共同做好人感染H7N9禽流感防控工作。培训由院感科主任陈洁主讲,内容包括人感染H7N9禽流感病原特点、传染源、传播途径、高危人群及医务人员的防护、空气净化与消毒、医疗废物管理等。

通过培训,大家认识到防控人感染H7N9禽流感是医疗机构,也是每位医务人员必须完成的政治任务 and 应尽的社会责任。作为医务人员,应严格遵守规范,加强个人防护。



日前,营销部定襄销售有限公司党支部组织全体员工认真学习了全省国有资产监督管理委员会党风廉政建设会议精神。通过学习,大家更加坚定了打赢国企改革攻坚战的信心。图为学习现场。

郭轶 摄