

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10846 期

国内统一刊号:CN14-0047 2017年3月3日 星期五 农历丁酉年二月初六

【新年新气象·新年新作为】

太钢袁家村铁矿固本培元打赢增产降本攻坚战

本报讯(通讯员 李林春)日前,从太钢袁家村铁矿传来好消息:铁精矿单日平均产量再创历史新高,部分关键工艺技术指标进步明显,生产保持稳产高产态势。

今年是太钢袁家村铁矿的达产达效年。该矿认真贯彻落实公司“两会”精神,牢固树立“科学认真负责、永远做正确的事”“每一个今天都比昨天有进步”“心存敬畏、脚踏实地做事”的思想观念,引导干部职工笃信守正、务实高效,远离负能量,弘扬正能量。讲究科学工作方法,以精细化管理理念指导生产实践,将标准化管理贯穿到每一个生产过程和管理环节,全面夯实管理基础,提高工作效率和劳动生产率。

关注重点、找准难点,集中优势、精准发力。该矿针对制约生产系统稳定顺行的关键影响因素,成立攻关组,明确攻关目标、责任人、具体措施和阶段进展节点,定期总结分析汇报,强化过程跟踪管控,发挥激励考核作用,确保技术攻关取得实效。开展星级班组建设,建立星级班组建设评价考核体系,将绩效奖与基础管理考核挂钩,设立班组建设奖励基金。成立班组建设领导小组和星级班组培养组,制定班组建设工作目标、推进计划,作业区建立和运行“三个机制”,提高班组管理水平。加强干部队伍和职工队伍建设,开展干部考评和职工岗位测评,持续推进“四位一体”岗位技能再提升工程,增强干部动力,激发全员活力。以推标为突破口,搭建安全生产标准化竞赛平台,夯实安全管理基础。

不断细化生产组织,建立生产故障信息管控体系。该矿详细记录所有故障停机、备用设备、零星设备相关信息,通过统计分析,找短板定措施,防患于未然。强化责任落实,关键设备启停实行操作单或操作票制度,提高管理效率。

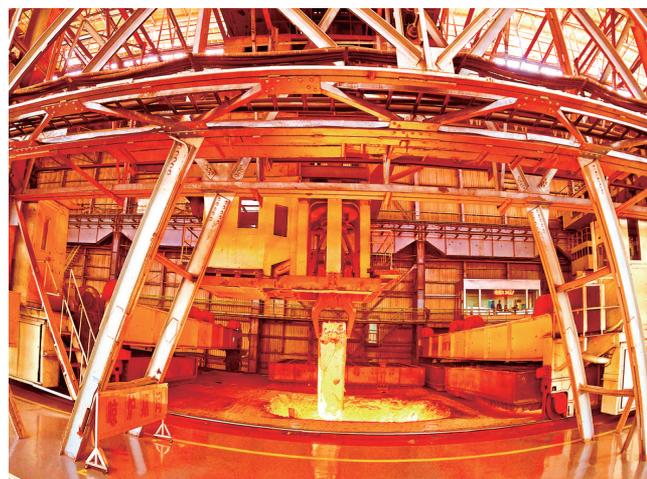
《中国上市公司社会责任能力成熟度报告(2016)》发布

太钢不锈钢保持行业先进水平

本报讯(通讯员 崔双龙)近日,由中国企业管理研究会社会责任专业委员会和北京融智企业社会责任研究所共同编写的国内第二份系统评价上市公司社会责任能力建设水平的报告《中国上市公司社会责任能力成熟度报告(2016)》公开发布。根据报告评价结果,太钢不锈钢社会责任能力成熟度排名上市公司第十位,连续两年位居钢铁行业首位。

企业社会责任能力成熟度是对企业社会责任能力的度量,集中体现为企业在实现社会责任目标或构想所具有的知识、技能和意愿水平上。此次报告从社会责任理念与战略、社会责任推进管理、经济价值创造能力、社会价值创造能力、环境价值创造能力和合规透明度运营能力六个维度对沪深A股全部上市公司的社会责任能力建设水平进行了系统评价,将企业社会责任能力成熟度由低到高划分为无能级、弱能级、本能级、强能级和超能级五个等级,超能级和强能级暂无企业入选,太钢不锈钢与宝钢股份同属本能级。

近年来,太钢不锈钢持续深化对社会责任的认识和实践,将社会责任管理融入企业发展战略、业务流程和运营管理全过程,连续8年发布社会责任报告,建立起完善的社会责任管理体系和工作机制,社会责任能力建设水平稳步提升。太钢不锈钢始终坚持走价值创造之路,以科技创新推进转型升级,大力研发独有的、领先的、能替代进口的特色高端产品,不断创造新需求,持续引领消费升级,全力助力中国制造;始终坚持走低碳发展之路,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念,把绿色发展作为公司生存的前提、发展的基础,新的竞争力和效益增长点,形成了较为完整的固态、液态、气态三大废弃物循环经济产业链,让公司的绿色发展成果惠及全社会;始终坚持走和谐共赢之路,秉承和谐企业共建、发展成果共享的理念,不断拓展与相关利益方的沟通交流,推动与投资者、员工、客户、供应商的共同成长,共创价值,赢得了社会各界的广泛尊重。



冷轧硅钢厂推动从严治党向基层延伸

本报讯(通讯员 岳九成)冷轧硅钢厂认真贯彻落实公司党风廉政建设大会精神,要求各支部充分利用“三会一课”等形式,组织全体党员干部认真学习传达会议精神,并结合实际明确党风廉政建设的重点,让党的纪律和规矩立起来、严起来。

该厂领导班子成员分类开展专业督导检查,强化过程监督执纪问责,推动科室、作业区完善和落实好“两个责任”清单,让主体责任落地生根。组织党员学习党章、廉洁自律准则、党纪处分条例等党纪党规,运用典型案例开展经常性警示教育,严明政治纪律和政治规矩,固本培元,强化党内政治生活,切实增强纪律意识、规矩意识。摒弃小事无所谓的思想,用纪律的戒尺衡量问题线索,树立抓细抓小就是从严的意识,坚持“常、长”二字,扭紧纪律的闸门。积极践行“四种形态”,在用好第一种形态的基础上从严执纪,

让纪律戒尺使出好效果

完善制度,真正做到惩前毖后、治病救人。强化对各业务部门履职效率的监督,突出纪委“检查的再检查、监督的再监督”作用,对由于部门监管不到位而造成的主管业务违纪等问题,对业务主管部门要严肃问责,提升管理运营效率。

品种创新擦亮太钢品牌

今年以来,型材厂结合国内外型材产品市场形势,加快产品结构调整优化步伐,全力推进新品种开发,逐步形成高附加值产品系列,盈利能力快速提升。 王旭宏 摄 程峰 文

安全工作不能靠天吃饭

——访安全生产管理部部长雷锦华

本报记者 芦文晓

“安全工作不能靠天吃饭,要以全员全过程落实确保安全生产稳定受控。”这是公司董事长、党委书记李晓波安全调研时提出的要求。公司“两会”也对安全工作提出了具体要求。2017年的安全工作将如何谋篇布局?日前,记者采访了安全生产管理部部长雷锦华。

“近年来,安全工作最大的‘短板’是检修维修和外协外委的安全管理。虽然专业部门和各单位做了一些工作,但历史欠账多,基础薄弱,需要下硬功夫,采取硬措施,加大综合管理力度。”雷锦华说,“这是我们今年的突破口,安全生产管理部门正在‘补位’,相关制度即将下发。希望建立起检修维修、外协外委的安全管理体系,抓好过程控制,彻底扭转两个领域安全生产被动局面。”

公司多次强调要在职工安全意识提升上想办法,对此,雷锦华说,一方面,邀请出过事故的职工巡回演讲,通过现身说法,让广大职工受到教育。另一方面,强化周三班组安全活动,由过去的一言堂改为人人发言。讨论内

容以岗位作业标准、风险防控措施、吸取事故教训为主,让职工带耳、带心,有灵魂触动。我们将把活动开展情况作为评价单位安全绩效的重要内容。此外,还要深化事故案例教育,引导全员深刻吸取教训。

安全培训如何才能接地气又务实,雷锦华说,本着事故发生在现场,安全培训就在现场的原则,今年组织开发面向班组长、岗位职工的个性化、专业化教材,聘任优秀班组长、岗位职工担任教师授课,题库的开发要贴近实际,考试采取卷面考试与实际操作考试相结合,希望解决职工“懂”和“会”的问题。准备选几个试点单位先试先行,再总结推广。

公司提出,要按照“四铁”和“一高两严”要求,加大安全管理力度。对此,雷锦华说,严格管理是做好安全工作的重要手段。安全管控目标不能变,评价检查、标准化作业、外协外委管理等标准的制定要严格,同时,要严格安全绩效考核,特别是要按照“四不放过”原则,严肃抓好问题的追责,由强化结果考核向加大过程考核转变。

公司提出,安全专业人员是太钢安全生产的忠诚卫士,是实现安全生产紧紧依靠的关键力量。对此,雷锦华认为,“打铁还需自身硬”,抓好安全队伍建设至关重要。要制定安全专业人员的“准入”标准,加强各级安全专业人员的绩效考核,强化专业人员的素质和技能培训。各级安全专业人员要将更多精力放在现场,通过有针对性、目的性、目标性、计划性、有效性地强化现场指导,提升现场安全服务水平。

一分辛劳,一分收获。雷锦华说,安全工作来不得半点虚假,必须通过狠抓落实,把实现“零”目标由不可能变成可能,把领导和职工不滿意变成滿意,把安全工作由不认可变成认可,彻底打好安全翻身仗,为公司改革发展创造良好的安全环境。

深入贯彻落实公司“两会”精神