

焦化厂多举措提升安全管控水平



安全工作人人有责

刘润平

不论你从事什么工作,不论你是否接触可以预判的危险,安全两个字都与你有关。大到特种作业,小到散步行走,你若忽视安全,它必报复于你。换句话说,你有一颗安全的心,才有一生的平安伴你左右。我们生活中的很多细节都涉及到安全,能否保证自身和他人的安全,关键看你有没有这个意识和你愿不愿意去做。“空谈误国,实干兴邦”,这句话应用到安全工作上也非常恰当。安全不只是领导一个人的事,也不光是专职安全管理人员的事,它是我们所有参与生产的每一个员工的事。当然,再科学合理的安全政策,再周密完善的安全措施,没有人去按照规章制度执行,那也叫空谈。这样的空谈,延误的不只是我们的生产,它威胁的更是现场接触危险源的每一位职工的生命健康。所以,我们每一位职工,都应按照企业相关安全生产管理规章制度来规范自己的作业行为。所有职工都要透彻的理解制定这些规章制度对我们自身的好处,而不是带着消极抵触的情绪和应付差事的心态来背诵安全知识和参加安全考试。

我们在现场工作的职工,每天都会接触到危险源,任何一个岗位职工在其操作的任何一个环节忽视安全,都有可能造成严重后果。如何避免不该发生的事情发生呢?关键还是需要每个人的积极参与。我们要有安全生产的意识,还要有强烈的责任心,对自己所分管的区域和设备设施,要全面负责到底。不能让侥幸心理冲昏头脑,留着隐患给别人挖坑。当岗位人员发现异常情况或有安全隐患时,必须向上级汇报情况,当班能处理的坚决不往后推拖,做好事故预防工作。我们的生产是一个系统,每个环节都很重要。只有每个环节都重视安全,并且带着安全的心付诸实际行动,安全才能伴随我们。需要众多人员协作完成的工作,更能体现出每一分子的重要作用,每一位职工都积极参与安全管理工作,才能真正实现全员安全管理。

本报讯(通讯员 韩玮楠)焦化厂在总结去年安全工作的基础上,今年将以“三项专项整治”为重点,以“两级安全监察”为抓手,坚持区域负责制,坚持安全绩效考核,坚持现场检查指导,坚持风险预测预控,坚持违章违制查处,加大力度提升职工安全技能,确保安全生产目标的实现。

完善安全生产责任,突出抓好责任制落实。全面细化全员安全责任,督导专业安全管理效能发挥,强化提升作业区安全自主管理水平;以专项整治为手段,集中精力抓好薄弱环节。持续深化和推

进有限空间、外协外委和检修维修的专项整治工作;狠抓高风险单元管控,确保安全稳定运行。进一步强化高风险单元安全防控和事故隐患排查治理工作;严格实施安全评价,提升安全管理绩效,分类分级实施安全评价,强化日常安全监督检查;深入开展标准化建设,夯实安全基础管理。组织开展以“狠抓落实、夯实基础”为主题的安全管理年活动,持续加强人员行为管控,深化“三反”歼灭战工作;以提升岗位人员安全技能为目标,建立完善专业、安全培训考评机制。科学固化安全培训机制,建立“四个

一”(即:每日一题、每周一课、每月一考、每年一评)的培训推进方案和培训过程考评机制,在严格按照周安全活动管理规定“2+1”模式组织活动的前提下,打破“一言堂”模式,鼓励周安全活动进入生产现场,让有事故经历的、险肇经历的职工到现场现身说法,还原事发现场,同时在现场进行KYT活动;推动安全文化建设,全力打造浓厚的安全生产氛围;持续开展岗前安全宣誓、安全征文、安全漫画征集等活动,利用电子屏、现场宣传栏以及微信平台等对安全工作进行宣传。



今日图闻

近日,在春季安全大检查中,太钢袁家村铁矿组织开展消防安全专项检查,对重点设备、重要区域的消防设施完好率、灭火器材配备、周围可燃物等进行了全面检查,并对发现的问题及时整改,夯实了安全生产基础。图为检查人员正在磨磁作业区库房检查灭火器。 康莹摄

铁路今年新开工项目35个,投资将超8000亿或创新高

今年铁路建设投资仍将维持高位。记者从权威人士处了解到,今年铁路新开工项目将达35个,计划投产新线2100公里、复线2500公里、电气化铁路4000公里,石济客专、武九客专、西成客专、宝兰客专等项目将在今年开工建设。

中国铁路总公司提出的2017年铁路建设计划任务是,全国铁路行业投资保持去年规模,全面完成国家下达的固定资产投资计划。这意味着今年的铁路投资仍将超过8000亿元,并有望再创新高。

2016年,全国铁路行业完成固定资产投资8015亿元,其中国家铁路完成7676亿元,投产新线3281公里、复线3612公里、电气化铁路5899公里;新开工项目46个,新增投资规模5500亿元。截至2016年底,全国铁路营业里程达12.4万公里,其中高铁运营里程2.2万公里以上。沪昆高铁全线运营,云桂铁路、渝万高铁等重大项目相继投产;中西部铁路营业里程扩充至9.5万公里,占比达76.6%。

《制造业人才发展规划指南》印发

经国务院同意,近日,教育部、人力资源社会保障部、工业和信息化部联合印发了《制造业人才发展规划指南》。

《指南》部署了五项重点人才工程,包括制造业与教育融合

发展工程、创新型专业技术人才开发工程、能工巧匠和高技能人才培育工程、企业经营管理人员发展工程和全员质量素质提升工程等,要求各级政府加大制造业人才培养投入力度,落实好职业院校和普通高校企业拨款制度,并规定制造业企业要按照职工工资总额的1.5%至2.5%提取教育培训经费,并完善监管机制。

《指南》提出,到2020年,制造业从业人员平均受教育年限达到11年以上,制造业从业人员中受过高等教育的比例达到22%,高技能人才占技能劳动者的比例达到28%左右,研发人员占从业人员比例达到6%以上,人才的分布和层次、类型等结构更加优化。

据介绍,《制造业人才发展规划指南》的发布,标志着《中国制造2025》“1+X”规划指南全部发布,标志着《中国制造2025》顶层设计基本完成,已全面转入实施阶段。

《指南》提出要推进制造业人才供给结构改革,在教育过程中,鼓励招生单位扩大制造业重大基础研究、重大科研攻关方向的博士研究生培养规模,提高重点领域专业学位研究生培养比例。及时发布人才需求预测,引导高校招生计划向本科电子信息类、机械类、材料类、海洋工程类、生物工程类、航空航天类和高职装备制造大类、电子信息大类、生物与化工大类、能源动力与材料大类中对应制造业十大重点领域的相关专业倾斜。

《指南》提出,在制造业领域

全面推进学习型企业建设,坚持并完善企业职工全员培训制度,规模以上企业要有专门机构和人员组织实施职工教育培训,加强企业大学、培训中心等企业培训机构建设。职工教育培训年参与率要达到50%以上。

山西省国有煤矿原则上5年内不新招聘普通矿工

副省长、省国资委党委书记王一新说,要制定完善省属企业经济有效用人政策的基本方针。实行老人老办法、新人新政策,对已经在岗的老员工要尊重历史、认真负责;要建立起约束企业随意进人的机制,在进人的总量和结构上,要有明确的与产业发展和经济效益相挂钩的约束机制。在未来5年内,原则上山西省国有煤矿一律不新招聘普通矿工,而是从现有人员进行调剂;对普遍超员的一般性管理人员在未来5年内,采取退2进1或退3进1的政策,新进人员必须达到一定的技术和管理要求;对新企业、新项目一定要按照国际、国内同类项目的先进标准来定人定编。没有编制的人员是没有渠道支付薪酬的,从制度上掐断随意进人的渠道。积极探索使用第三方劳务的方式,减轻企业人员负担。

(来源:经济日报)



行业资讯

峨口铁矿组织外协安全管理专题会

本报讯(通讯员 赵冬梅)近日,峨口铁矿组织了一季度外协安全专题会,对外协外委安全管理专项整治工作进行部署。

会上,该矿安全管理科通报了峨口铁矿近期安全生产形势,反馈了《矿业公司安全管理部安全检查情况通报》整改情况,传达学习了公司安全工作实施大纲、专业经济责任制相关条款,重点强调了安全工作实施大纲中的重点工作及主要措施,以及安全管理专业经济责任制中有关外协安全管理等内容。

该矿要求各级管理人员要严格落实安全生产责任制,深入开展专业性、系统性危险辨识,及时进行安全风险预警;认真执行矿部《外协外委安全管理专项整治工作方案》,专业部门、属地单位、外协单位要分别结合各自分管业务及管理实际,进行细化,责任到人;

外协单位负责人要高度重视,提高认识,在各项作业活动中,做好安全交底,落实好三道防线以及安全管控硬措施。

矿业分公司安全主管部门提出三点要求,一是露转地项目部要组织人员学习《金属非金属矿山安全标准化规范导则》等25项安全生产行业标准以及《山西省安全生产条例》,从思想上筑牢安全防线。二是要求各外协单位注意排查,规避潜在风险。三是对于生产过程中一些苗头性问题,各单位要认真分析,积极采取针对性防控措施。

外协管理,是安全管理中相对薄弱的环节。该次专题会进一步强调,要以现场作业为中心,加强安全投入,确保安全管理受控;专业部门要做好全过程督促指导、跟踪帮教,确保整治工作深入开展,见到实效。