

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10854期
国内统一刊号:CN14-0047 2017年3月13日 星期一 农历丁酉年二月十六

公司表彰女职工先进集体和个人

本报讯(记者 孙敬)3月7日,公司纪念“三八”国际劳动妇女节107周年暨表彰仪式在革命圣地西柏坡举行。公司工会主席王继光,公司两级女工委委员,受表彰的“三八”红旗手标兵、女职工先进集体和个人代表及有关人员参加了此次活动。

公司工会副主席王红斌主持了表彰仪式。表彰仪式上,宣读了2016年度女职工先进集体和个人表彰决定,女职工先进代表、技术中心职工张晶晶作了表态发言。

王继光代表公司党政向全公司广大女职工致以节日问候,向受表彰的先进集体和个人表示祝贺。他说,回首过去一年,面对复杂多变的市场形势,公司深化改革,综合施策,精准发力,取得了来之不易的好成绩,这与广大女职工苦干实干、努力拼搏是分不开的。新的一年,形势依然严峻,任务更加艰巨,希望广大女职工要以公司“两会”精神为指引,以标兵先进为榜样,紧紧围绕公司奋斗目标,以昂扬奋进的斗志、求真务实的作风,爱岗敬业、尽责至善,充分发挥好“半边天”作用,为公司快速发展建功立业。

表彰会后,女职工代表参观了中国共产党七届二中全会旧址和西柏坡纪念馆。

信息化建设步入快车道

——“数字太钢”开始向“智能太钢”转变

本报记者 芦文晓

中国制造2025是中国工业由大变强的行动纲领,要实现这一目标,“两化”融合是主线,智能制造是“两化”融合的高级阶段,也是中国制造2025的主攻方向。对于工业企业来说,不能等互联网企业来加你,而要主动加互联网。工业企业加互联网,必须实现“两化”融合。

太钢是全球不锈钢行业领军企业,在不断提高“两化”融合发展水平的基础上,开始把智能制造作为主攻方向。前期投资完成的产销一体化项目,为智能制造奠定了坚实的基础,也为实现“智能工厂”迈出了方向性的一步。

“数字制造”向“智能制造”转变,提升企业效率

近年来,工业化和信息化的“两化”融合,让太钢由数字化开始向智能化转变,也尝到了甜头。2016年,太钢在钢铁市场

严峻形势下,不断创新,积极探索智能制造的新路子,实现利润12.9亿元。

太钢从2005年到2010年,实施了信息化一期工程,构建起运营管理(ERP系统)和生产执行(MES系统)等十余套管理应用系统,管理模式实现集中一贯、组织扁平、流程优化,物流、资金流和信息流三流协同,运营水平明显进步,有力支撑了企业快速健康发展。随后,太钢又实施了信息化二期工程,提出了建设“数字太钢”的目标。特别是2013年以来,太钢对信息化系统进行升级改造,建成产销一体化系统,实现了按用户个性化需求进行品种质量设计和生产管控,解决了产销衔接的矛盾,提高了生产效率,较好适应了日益剧烈的市场竞争形势。

信息化给企业的运营管理带来显著变化,有力提升了企业的竞争力。营销部职工李燕茹介绍,目前,一个订单一签下来,

不论是各层级管理人员、生产组织人员、营销人员还是用户,都能通过信息化系统全流程实时在线追踪订单运行情况,及时响应市场变化,有效缩短了交货期。

制造部部长助理闫咏春介绍,产销一体化系统上线后,包括制造部、营销部、技术中心和轧钢、轧材等相关生产单位、工序都能看到产品制造过程,同时,对产品质量异常情况的追溯速度从数天级缩短到分钟级。此外,加快了物流周转,降低了库存资金,减少了资金占用。

目前,太钢的信息化横向覆盖了采购、生产、质量、销售、设备及财务管理等全部业务流程,纵向构建起决策支持、公司运营管理、车间及工厂生产执行、过程控制、基础自动化五级架构,建成了数据中心,运行60余套系统,铺设了260公里的网络链路。

(下转第二版)

不锈线材厂明确思路再发力

本报讯(记者 张晓鹏)新的一年,面临艰巨的生产经营任务,不锈线材厂号召全体干部职工认清形势,切实增强危机感和责任感,化压力为动力,为完成全年预算目标不懈奋斗。

围绕今年新确定的生产经营思路,该厂强化生产组织管理,提高生产运营效率,遵循“质量第一、效益优先、兼顾节能降耗”三个原则科学排产,提高生产效率,减少故障时间,严格根据合同排产,减少滞留品,降低库存;严格执行标准化操作,减少轧线废品,提高成材率,多措并举实现工艺降本和能源降本,建立项目团队开展攻关,定期总结分析,全力推进提质降本措施的落实;提高实物质量,强化营销服务,增强全员质量意识和市场、用户至上的意识,全方位提高实物质量,降低异议,大力推进市场开发和产品研究,稳定优势产品质量,开发市场急需的新品种,形成新的效益增长点。

为确保措施落实到位,该厂夯实基础管理,提高工作效率,加强对预算指标的过程管控,定期总结分析,提出针对性改进措施,优化薪酬分配机制和激励机制,提升职工敬业度,改进干部工作作风,强化效能监察,完善企务公开和民主管理,通过提质降本增效提高职工收入。

【新年新气象·新年新作为】

2017年是公司“安全管理提升年”。炼钢二厂以“强化安全意识、提升安全管理能力”为主题,深入推进安全文化建设。图为现场指吊人员对设备进行安全确认。

刘宝宝 摄



流光溢彩“半边天”(下)

本报记者 孙敬

2016年度,公司评选出8位优秀钢城女性,授予“三八”红旗手标兵荣誉称号,她们是6000余名钢城女职工的缩影。从她们身上,我们看到了几代太钢人千锤百炼不怕难、困难面前不低头、压力之下不弯腰的精神,也正是无数个像她们这样的钢城儿女默默挺起了太钢的脊梁。

忠于职守 创造精品

赵妍是自动化公司信息技术研发室的一名研发工程师。她见证了公司信息化从无到有、由有到精的发展过程,积累了丰富的项目实施经验。

按照引进、消化、吸收、优化、创新、输出的发展思路,赵妍在四级开发平台工作中,自主研发了库房条码管理、寄售超市、基层计划提报、四级计量管理等功能,从而拓展了信息化四级系统标准功能,为公司采购库存管理部门提质降本增效创

造了良好条件。实施的项目先后荣获自动化公司科技攻关项目一等奖、QC改造项目一等奖等。

在信息化飞速发展时期,公司看准云信息化的市场前景,引进新系统,搭建了中小企业云服务平台,并以综合利用公司作为试点实施。担任项目经理的赵妍带领团队成员迎难而上,逐个攻关,成功完成了财务、采购、销售、生产等核心模块的实施,并辅助开发了质量管理、计量管理、车辆管理等功能,实现了手机移动端、手持扫描仪配合中小企业云服务平台的应用。粉煤灰信息化项目的成功上线,标志着公司中小企业云服务平台首个成功案例的诞生,为公司快速打开外部信息化四级市场起到了积极推广作用。

在太钢鑫磊公司采购项目中,面对客户提出的需求,赵妍大胆尝试,首次将计量流程在信息化四级系统实现,搭建四级系统与汽车衡

系统信息交互通道,使得进厂物资计量组批、采购入库、质量检验一气呵成,提高了运行效率,节约了资金。

王俊芳是炼钢二厂成品车间修磨工。工作中,她把现场比作战场,连续三年取得全厂修磨产量第一的好成绩。

2016年,王俊芳所在机组不锈钢修磨产量在全车间排名第一,按照他们机组2016年的修磨产量计算,超过了修磨机设计水平的13.94%。

2016年年初,作业区积极响应厂里号召,将原来的外协换砂轮、清理积渣业务回归。在人员少、劳动量增加、修磨任务不减的情况下,既要保证修磨产量的完成,还要保证修磨后铸坯的质量,再加上回归的业务,王俊芳第一个主动站出来积极响应作业区的安排,不抱怨,不气馁,勇敢站在了前面。(下转第三版)