

不锈钢管公司表彰劳模先进

本报讯(通讯员 吕茹)为了激发广大职工的工作热情,大力弘扬劳模精神,带动更多职工坚定信心、凝心聚力、攻坚克难,为全面完成2017年预算目标作出新的贡献,不锈钢管公司于近日召开劳模先进表彰会,对2016年度在生产经营建设中作出突出贡献的先进集体和个人进行表彰。

2016年,该公司紧紧围绕提升质量、降低成本、提高生产效率、提升客户满意度、优化流程、提升能力等重点工作,全方位关注现场,全过程强化生产组织,推进标准化、实行精细化,使得生产经营建设取得了很大进步。在此过程中也涌现出了一大批先进集体和先进个人。此次评比表彰共选出先进集体4个、先进班组8个、先进工作者44名。该公司党政对劳模先进作出的贡献给予了高度肯定,希望劳模先进时刻保持先进性,时刻走在职工队伍的前面,同时要“做好三个带头”,即:带头树立信心,不断传播正能量;带头树立责任意识,用心服务用户;带头执行精细化,不断提高产品质量。

该公司希望劳模先进团结带领全体员工紧密协作,坚持面向产品、面向客户、面向市场,以经济效益为中心,以聚焦市场竞争为导向,以提升产品竞争力为突破口,强基蓄势,拼搏进取,为实现2017年预算目标努力奋斗。

钢铁绚丽花 爱厂如爱家

炼钢二厂开展女工趣味活动

本报讯(记者 孙敬 通讯员 郝咪咪)在“三八”国际劳动妇女节到来之际,3月6日,为了使女职工过一个难忘美好的节日,鼓励女职工们以更加饱满的热情积极投身于企业生产经营建设中,炼钢二厂女工委组织全厂女职工开展了主题为“钢铁绚丽花,爱厂如爱家”的“迎三八”趣味闯关活动。

这次活动结合中国传统文化,设置了“闻鸡起舞”“趣味剪纸”“运送金蛋”等六个游戏环节。活动中女职工们积极面对

挑战,充分发挥自己的聪明才智,展示了巾帼不让须眉的气势,体现了新时代新女性的风采和魅力。活动进一步增进了各基层作业区女职工之间的感情,更增强了团队凝聚力。

活动结束后,该厂党政领导为全厂女职工送去了节日的问候和美好祝愿,感谢女职工们的辛勤工作,并对去年以来全厂涌现出的女职工先进个人、文明家庭进行了表彰奖励,激励女职工学习榜样,迎难而上,在新的一年里再立新功。

为雷锋精神点赞

张小伟

在大力弘扬社会主义核心价值观的当下,每一位国人都应该为雷锋精神点赞,因为雷锋精神这座不倒的丰碑,寄托了人们对中华传统美德的向往,寄托了对共产主义信仰的坚定追求。

多年来,雷锋精神始终是普通人见贤思齐的榜样。一段时间,由于社会上某些不和谐现象的出现,使一些人感叹“雷锋叔叔不见了”“雷锋精神过时了”……但事实证明,雷锋精神不会过时的。

人为什么活着?雷锋认为:“人的生命是有限的,但我要把有限的生命,投入到无限的为人民服务之中去。”他忘我地工作,无私地帮助别人,为集体和别人做好事。有人说他是傻子,雷锋回答:“如果说这是‘傻子’,那我甘愿做这样的‘傻子’,革命需要这样的‘傻子’,建设也需要这样的‘傻子’。”

雷锋精神是什么?雷锋精神就是共产主义精神。有人把雷锋精神理解为只是热心地为别人做好事,这是远远不够的。雷锋精神是白求恩、张思德和许许多多无产阶级战士为革命无私奉献精神的化身。雷锋牺牲了,但雷锋精神留在了孔繁森、杨善洲、郭明义等先进人物身上。雷锋精神留在了抗洪、抗震救灾第一线战士身上,雷锋精神留在了无数弘扬社会道德观念、为建设社会主义而忘我献身的人身上……

雷锋在普通的岗位上做着平凡的工作,用他的善举,担起了历史赋予他的那份责任与使命。在半个多世纪的漫漫征途上,雷锋的名字一直是激励几代人成长的路标。今天,我们为雷锋精神点赞,正是因为雷锋精神已成为当代中国精神,已成为当代中国的精神象征与文化标识,时时触动着我们的心灵,引导着我们的行动。



日前,太钢袁家村铁矿工会、团委联合举办了第四届“袁矿最强音”歌手大赛,来自各单位的11名选手同台竞技。比赛过程中还穿插了趣味竞猜、安全知识问答、幸运抽奖活动,活跃了现场气氛,调动了观众参与活动的积极性。
牛玉凤 摄

(上接第一版)她说:“咱上班就是来干活儿的,外协撤了没关系。周师傅,以后咱们这组修磨机换砂轮,我来配合你一起干。磨屑清理,你负责清理一台,我负责清理一台。”周师傅问她:“你行吗?换砂轮、清磨屑这种活可是又脏又累,咱们厂哪里有女人干这种活的?这些活好多男同志看见都犯愁!”王俊芳说:“一个人干这么多活太累、速度也太慢,时间长了影响修磨机的效率。我先试着干,多一个人干总是要快一些。”王俊芳这一试就是一年,每次干完活总是灰头灰脸、满身是汗。起初她拿铁锹清理地上的磨屑时两手都是水泡,如今她两手都磨出了硬茧。

每次上班前,王俊芳都会提前几分钟进厂,检查设备状况,是否有漏油点、台车限位是否完好、上个班设备是否运行正常。而且她还要了解排产情况,查看在用砂轮的大小、存料台上的铸坯是否上翘下弓等等,上岗前做到心中有数,上岗后才能得心应手。她在设备的维护工作方面做得非常好,在工作中积累了很多经验,并且将自己积累的经验整理成笔记,供四班传阅,真正将TPM(全员生产维护)运用到生产当中。

兢兢业业 责任为重

李建曼是物流中心技术科的一名管理人员。多年来,她刻苦钻研业务知识,积极与铁路部门协调,为太钢争取政策和利益,在降低公司铁路运输成本上作出了突出贡献。

李建曼时刻关注铁路部门出台的各项运费优惠政策,了解周边铁路局的运费优惠实施方案,积极与太原铁路局营销、财务、运输结算等部门联系沟通,最

流光溢彩“半边天”(下)

终实现了公司产品铁路发运的运费下浮、实重计费及运费使用承兑汇票的多项优惠。她精心组织内部力量,曾经仅用两天时间就对上万条数据全部核对完毕,并录入系统,为公司快速享受优惠政策创造了基础条件。

近年来,李建曼多次参加铁路运费营业税改增值税的协调会,全力协调公司相关部门,保证了公司在铁路实施“营改增”的第一天就办理了此项业务。根据公司产品销售的不同到站,精准铁路运输、公路运输及多种联运方式的运输费用,她为公司制订最优的产品发运运输方案提供依据。在她的努力下,2016年,仅铁路中转、铁海联运两项就为公司降低大量运输费用。

2015年的一个小长假的夜晚十一点,李建曼接到了主管领导布置的一项紧急工作。太原铁路局次日早八点召开铁路运价下浮协商会,其中涉及公司一组数据,这些数据关系到铁路运价下浮的批复时间、批复项目。她二话没说,深夜赶往单位,经过一整夜的加班,于六天前将数据整理好。深夜加班是辛苦的,但李建曼说:“运价下浮政策如果能早批复一天,公司就会多节约几十万元的运费,面对这样的加班,我甘愿付出自己的努力和汗水。”

叶瑞珍是太钢总医院尖草坪院区妇产科主任。妇产科是高风险、高强度、

医患纠纷最容易发生的科室,很多医生不愿意干,特别是产科,“吃苦受累、担惊受怕不讨好”,但叶瑞珍一直坚持下来了,无怨无悔。多年来,用自己朴实无华的工作作风,以自己兢兢业业埋头苦干的精神,在技术上精益求精,不懈追求,得到患者及同事们的肯定。

尖草坪院区妇产科的患者出院满意度一直在98%以上,对于风风火火,常处于紧急状态的产科专业来说,很不容易。面对病情危重、生死旦夕的患者,叶瑞珍总是冲在前面,将病患留下来,利用自己所学,查找资料与救助方法,向同专业专家请教,为病人解难。2016年7月,有位妊娠合并肠癌的孕妇,妊娠7个月,走遍太原各大医院,没有医院接收。病人及家属在快要绝望的时候,尖草坪院区妇产科收治了她。先是对症治疗,后在病情加重的情况下,叶瑞珍力排众议,果断为病人做了剖宫产手术,母女平安,女儿健康出生,母亲得到治疗的机会。病人及家属感激不尽,送来了锦旗。科里的同事们也从救治成功的喜悦中,体味到深深的成就感。

作为科主任,叶瑞珍经常和大家一起值班,48小时连轴转也是常事。科里有危急重症抢救,更是随叫随到,组织指挥抢救。有危重病人,一定身先士卒,让每一位科里同事在遇到急危重症时,没有孤军奋战的孤独与无助、恐慌感,提高了大

家面对困难的集体主义精神,同时提高了科室的集体荣誉感。每次重大抢救后,科里都会进行深层次的病例讨论,大家从中学习经验教训。同时,科里还经常以讲座、演练、操作考核等形式,大力提高科室医疗质量,提升医护的专业技术水平。

因为妇产科疾病发病迅猛,常常需争分夺秒,需要与死神赛跑,力挽狂澜救治生命,这也让众多妇产科医生形成雷厉风行的工作作风,时间一长,妇产科的女人大多变成了“女汉子”。但她们也是母亲与女儿,也有孩子、父母需要照顾,当工作与家庭两者有冲突不能兼顾时,也会有埋怨、牢骚;当面对患者的不理解、误解时,也会有失落。每当科里姐妹们工作、生活遇到困难,叶瑞珍一定会出现在姐妹们的身边,为姐妹们出谋划策、力所能及为姐妹们解决后顾之忧,帮她们尽快渡过难关。叶瑞珍常常和姐妹们说,先得生活好,才能工作好,科里的每位成员都是每位姐妹的娘家人,坚强的后盾。在叶瑞珍的带领下,尖草坪院区妇产科已经形成了浓浓的团结向上、爱岗敬业的良好氛围。

马振英同志逝世

原太原钢铁公司运输部副主任、离休干部马振英同志,因病于2017年3月9日逝世,享年89岁。

马振英同志,1949年4月参加革命工作,1952年6月加入中国共产党。