

■通讯员 马妍 报道

自动化公司倾力打造职业化员工队伍

本报讯 自动化公司注重实用型人才培养,采取创新多元化培训体系、重点开发特色专业培训模块和测试平台、推进专业技术人员项目角色能力测评等措施,持续提高从业人员素质和技能,倾力打造职业化员工队伍。

2016年,自动化公司培训工作将着力创新多元化培训体系,健全“层层负责、层层推进并落实”的培训机制,完善“自学+培训+测评+激励”的培训体系。开发具有自动化公司专业特色的培训课程和案例,重点开发自动化和信息化专业培训模块和测试平台。推进以提升项目角色能力为目标专业技术人员能力测评工作,通过周期性的“专业能力测评、制定目标和计划、对比分析、持续改进”,为提升技术人员团队素质提供有力支撑。

该公司还将围绕信自公司经营需要和市场准入要求,开展符合信自公司资质要求的各类人员培训注册工作;积极探索与院校合作建立大学生实训基地;与知名企业联合,引入新产品新技术,形成以提升技术能力、培养人才为目的的联合人才培养机制;采取月评价、互评互检、内培师自主培训等措施,进一步强化对培训策划、实施和反馈的全流程指导与管控。

涉及项目管理和流程制度培训、大数据开发技术培训、移动应用技术、云及虚拟化技术等50余项培训内容,已纳入自动化公司职工培训计划中,并将培训目标和责任逐层分解和落实,确保全年培训目标的圆满实现。

■通讯员 石磊

“丁零零”电话又一次急促地响起,电话那边是焦急的声音,电话这边,一个人迅速利落地背起工具袋一边与电话那面急速地对话,一边匆忙地奔向了现场……这个人就是型材厂电气自动化作业区的任志宏,他负责维护型材厂径锻区域锯机的正常运转和热线辊道的畅通。

说起任师傅,他只是电气自动化作业区众多电气点检员中的普通一员。电气点检的工作本身就很让人“头疼”,一方面面对世界先进的生产线,要不断学习掌握先进的电气自动控制相关知识,以适应当前的岗位要求;另一方面还要对各种设备的材料备件进

行科学统计,合理地计划调拨周期,对废旧的材料备件进行修旧利废,努力降低维护成本。就在这种重压之下,他还义不容辞地兼职作业区的工会主席。任师傅为什么愿意肩挑重担呢?和他的性格有很大的关系。他为人十分热情,爱帮工友处理各种各样的问题,但同时自己又十分好学,所以这种性格使他成为了工友心中不停转动的“齿轮”。在作业区技术人员中虽然他的年龄不是最大,经验不是最丰富,学历不是最高,但他一定是那群人中间最勤奋的。在

焦化厂团委开展大学生答辩活动

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 近一段时间,导师带徒活动在焦化厂开展得如火如荼。该厂团委结合实际,开展了以现场答辩的形式对大学生刚刚结束第二阶段学习情况进行综合考评。

为保证答辩的公平、公正,厂团委将所有签了师徒合同的大学生,根据工种和专业的不同,分为四个组,即炼焦答辩组、化产答辩组、电工答辩组、干熄焦(化

验)答辩组。每个答辩组由三到四名评委组成,评委都是厂团委根据答辩组大学生工种和专业,邀请厂里的分管厂领导、技术专家和专业主管组成。该厂团委提前做好准备工作,精心设计了《焦化厂导师带徒(第二阶段)答辩表》,以方便各位评委针对大学生现场答辩情况进行打分。答辩分值100分,其中语言表达流畅,思路清晰占10分;本专业理论基础扎实,能够理论联系实际占30分;2015年

三四季度工作业绩占40分,答辩过程中对评委的问题回答流畅能灵活应变占10分;具有创新意识,并在工作中能提出有效建议和方案的占10分。每位参加答辩的大学生最后得分是取各位评委老师的平均分。答辩中各位评委根据大学生的工作年限、大学所学的专业以及目前从事的工作,提出各种问题。比如参加答辩的大学生是作业区技术员,他主要负责作业区技术工作,评委所提的问

题面会广难度也会加大,而一些参加工作年限短在基层倒班的大学生,评委会根据他的岗位提问本专业的的基础知识和面对突发事件如何应对等问题。

目前,大学生答辩工作已全部结束,全厂44名大学生分别参加了为期两天的四场答辩会。现场答辩不仅锻炼了大学生的理论与实践结合的能力,同时也对大学生与师傅在这半年里的导师带徒成果进行了检验。

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 为增强职工在CO场所使用正压式呼吸器技能,提高应急响应救援能力,保障特殊现场中的作业安全,近日,峨口铁矿穿爆作业区充分利用班前会十分钟教育平台为职工开设正压式呼吸器使用培训课,以灵活的培训方式,手把手传授该救援器材的正确佩戴和安全操作标准,进一步提高突发事故的救援能力。

在为期两周的培训中,该作业区采取班组长操作示范、安全员指导、职工进行轮流实践操作的办法,对所有班组职工进行了正压式呼吸器的培训。“检查连接完好、打开阀门、检查压力表、测试密封性、戴好面罩、开始救援”等,通过分步骤的详细讲解,使职工明确了器材的操作步骤和要领,“正常压力30MP,最低气压5MP,听到蜂鸣表明气压不足,应立即撤出现场……”培训要求职工要有高度的安全敏感性,对科学应急救援严格按照要求,从而预防救援不当产生的次生伤害。职工们轮流上台操作,检验正确佩戴面罩和开启阀门,保证在安全规范状态下使用器材有效投入救援。

峨口铁矿穿爆作业区位于该矿生产系统的源头,主要负责采场的穿孔爆破作业,爆破现场产生CO烟气是主要的危险源,在严格执行人员准时撤离爆区并设置警戒线的基础上,继续加强应急救援演练,是保障采场意外伤害的必备条件,该作业区通过班前十分钟教育,将演练活动中的器材使用环节纳入日常培训中,提高了演练活动的灵活性,对增强职工器材使用熟练程度、开展高质量的实战演练奠定了良好的基础。

峨口穿爆作业区

开展班前安全教育效果好



随着外协业务的回归,东山矿气力输送作业区新成立了维修班组。为了尽快提高班组成员的维修技能,作业区通过师带徒、点滴教育、现场传授、自主培训等方式开展了形式多样的技能提升活动。图为电工师傅为徒弟讲解电磁阀的工作原理。 柳太莉 摄

转不停的“齿轮”

现场你总能看到他的身影,在他的工具袋中你总能找到图纸和记满各种参数的小本子,在学习活动中你总能发现最认真的就是他。他这样日复一日的工作、学习,工友和领导看在眼里,记在心里,同事都愿意将重担交给他,交给这样一个值得信任的人。

几年时间下来,任师傅手里的笔记本在不断地变厚。记得那年的冬天,刚下了场雪,凌晨锯机出现了问题,辊道不动了,这下可急坏了值班的人,所有历史的故障都没有出现过类似的现象,是个新问题。得到这一消息,任师傅立即离开温暖的被窝,从家直奔厂里,随身还带着他的笔记本。在一阵了解情况、监控程序、对比信号后,终于找到了

原因,应该是安全继电器出现故障了,然后他迅速跑到库房,找到零件,更换后,一切正常了。后来问他排除故障的思路怎么这么清晰?他说是他笔记本上有过类似的情况记载,虽然故障不一样,但处理思路应该是一样的,果然是这个本子帮了大忙。

他就是这样用学习、经验、热心“润滑”着自己,让勤奋的“齿轮”一直这样转不停,转动自己,带动他人。

大家知道,要想长期取得领导和同事的认可和信任是十分难能可贵的。点检员任志宏之所以在同事中有良好的口碑,离不开他过硬的技术和踏实肯干的良好工作态度。



炼钢二厂运转车间开展新近入厂职工安全培训

■通讯员 刘艳梅 报道

本报讯 近日,为提高车间安全培训实效,炼钢二厂运转车间对2013年以后分配到车间的复转军人和临钢援职人员进行专项安全培训,用生动的案例教育唤醒职工对安全的重视。

车间通过对各类事故事件的分析,总结出入厂近三年的职工发生操作事故达到36%,

抓好这个群体安全对车间安全工作至关重要。2013年以来车间陆续分来22名复转军人和35名临钢援职人员,为让他们安全度过这个事故危险期,车间专门组织了这次安全培训。主要内容为自己身边发生过事故案例和怎样安全标准化操作。培训过程中该车间除进行理论知识的培训,还对开天车时如何执行界点、如

何与工序间默契配合安全要点、实际操作等具体问题都作了一一讲解,并且对职工工作中遇到的难点提供了解决方法,使这部分职工倍感亲切,受益匪浅。

此次特殊的专项培训不仅提高了职工们的理论知识、安全操作技能,而且增加了危险辨识和预知能力,给今后安全操作提供了极大的帮助。



近日,冷轧硅钢厂技术质量科和技术服务办公室联合组织了一次处理质量异议专题讲座,以提高技术人员快速、合理处理质量异议的能力。图为讲座现场。 岳九成 摄